

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan serta pada pembahasan Bab IV mengenai lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja maka penulis dapat menarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh positif lingkungan kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia. Ini artinya semakin baik lingkungan kerja maka akan semakin baik pula prestasi kerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari hasil uji parsial (uji t) yang menunjukkan nilai 9,188 (t hitung) lebih besar dari 1.97718 (t tabel) dengan nilai signifikansi sebesar 0,00 lebih kecil daripada 0,05. Maka dari itu dapat dikatakan bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap variabel prestasi kerja karyawan.
2. Terdapat pengaruh positif disiplin kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia. Hal ini dapat dilihat dari hasil uji parsial (uji t) yang menunjukkan nilai 10,396 (t- hitung) lebih besar daripada 1.97718 (t tabel) dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil daripada 0,05. Maka dari itu dapat dikatakan bahwa variabel Disiplin Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Prestasi Kerja.
3. Terdapat pengaruh positif antara lingkungan kerja dan disiplin kerja secara simultan terhadap prestasi kerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari hasil uji simultan (uji f) yang menunjukkan nilai F hitung sebesar 263,049 yang mana lebih besar daripada 3,06 (F tabel), berdasarkan nilai tersebut maka didapatkan sebuah kesimpulan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. Dari hasil uji tersebut juga dapat diketahui bahwa nilai signifikansi sebesar 0,000 yang mana lebih kecil dari 0,05. Berdasarkan kedua hal tersebut menunjukkan bahwa secara bersama-sama atau simultan variabel lingkungan kerja dan

disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. Dapat dilihat juga hasil koefisien determinasi (R^2) yang menyatakan variabel lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja sebesar 79,1%, sedangkan sisanya 22,9% dipengaruhi faktor lain yang tidak diteiti pada penelitian ini seperti motivasi kerja dan kompensasi. Hal ini berarti bahwa semakin meningkatnya lingkungan kerja dan disiplin kerja secara simultan, maka prestasi kerja karyawan pada PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia secara signifikan akan semakin meningkat. Oleh karena itu, perusahaan harus bisa meningkatkan lingkungan kerja dan disiplin kerja secara simultan, agar prestasi kerja karyawan semakin meningkat.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai Lingkungan kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi kerja karyawan Pada PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia, maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

A. Bagi Perusahaan

1. Untuk lingkungan kerja diperlukan adanya perhatian ruang kerja agar tugas yang diberikan karyawan dikerjakan dengan baik dan disarankan untuk selalu mengontrol hubungan antar sesama karyawan guna meminimalisir terjadinya keretakan hubungan ditempat kerja. Selain itu juga disarankan agar dilakukan evaluasi mingguan atau bulanan terkait masalah di antara sesama karyawan agar hubungan yang baik selalu terjaga.
2. Untuk disiplin kerja diharapkan adanya peningkatan dalam hal pengawasan disiplin kerja dan disarankan untuk lebih tegas dalam menghadapi sikap karyawan yang dinilai kurang etis dalam bekerja. Karena dengan meningkatnya disiplin kerja karyawan akan lebih mengetahui kejelasan dan kemampuan dalam menjalankan suatu pekerjaan

B. Bagi Peneliti selanjutnya

Bagi para peneliti, khususnya yang tertarik dan berminat untuk mendalami tentang lingkungan kerja dan disiplin kerja, diharapkan untuk mengembangkan penelitian ini dengan menambah sampel atau populasi yang lebih luas agar dapat menguji variabel lain yang diduga kuat dapat mempengaruhi prestasi kerja seperti motivasi kerja, kompensasi dan kepemimpinan.

