

DAFTAR PUSTAKA

- Akdon. (2014). *manjamen pendidikan*. CV Pustaka Setia.
- Anwas, O. M. (2013). *PENGARUH PENDIDIKAN FORMAL, PELATIHAN, DAN INTENSITAS PERTEMUAN TERHADAP KOMPETENSI PENYULUH PERTANIAN (THE INFLUENCE OF FORMAL EDUCATION, TRAINING, AND MEETING INTENSITY TO THE COMPETENCE OF AGRICULTURAL EXTENTION EDUCATION AGENT)*. 19, 50–62.
- Aziri, B. (2011). *JOB SATISFACTION : A LITERATURE REVIEW*. 3(4), 77–86.
- Bambang Swasto Sunuharjo & ika Ruhana. (2016). *PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan, Malang)*. *Jurnal Administrasi (JAB)*, 34(1), 38–46.
- Fransisca, S. (2015). *pengaruh pelatihan dan kepuasan kerja terhadap semangat kerja karyawan pada perum pegadaian kantor wilayah pekan baru*. *Jom FEKON*, 2.
- Gatot, K. & putri R. (2019). *Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sumber Tenaga Lestari (Citylight Apartement) Tangerang Selatan*. *Jurnal Ilmiah, Manajamen Sumber Daya Manusia*, 2.
- Ghozali, I. (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Banjar*. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 3(1), 130–137.
- Hartatik, indah puji. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. laksana.
- Haryati, R. . A. (2019). *Analisis Pelaksanaan Program Pelatihan dan Pengembangan Karyawan : Studi Kasus Pada PT Visi Sukses Bersama Jakarta*. 3(1).
- Hasbullah. (2017). *DASAR-DASAR ILMU PENDIDIKAN*. PT. RAJAGRAFINDO PERSADA.

- Hastin, M., & Jaya, A. (2014). PENGARUH PENDIDIKAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR CAMAT GUNUNG TUJUH KABUPATEN KERINCI. *Jurnal Penelitian Universitas Jambi Seri Humaniora*, 16, 31–36.
- Heri Sapari Kahpi, Aan Khurosaini, I. S. (2017). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kompetensi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa (JRBMT)*, 1(1), 1–10.
- Ikhsan, R. lupiyoadi & R. bramulya. (2015). *Pratikum Metode Riset Bisnis*. Salamba Empat.
- Kartikasari, R. I., & Djastuti, D. (2017). pengaruh pelatihan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Dipogoro Journal Of Management*, 6(4), 1–12. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Kurnia, S., & Muslimin, S. (2017). PENGARUH LATAR BELAKANG PENDIDIKAN FORMAL ORANG TUA TERHADAP MOTIVASI BELAJAR PESERTA DIDIK KELAS VIII DALAM MATA PELAJARAN IPS DI SMP N 1 LEMAHABANG KABUPATEN CIREBON. *Jurnal Edunomic*, 5(01), 45–56.
- Kurniawan, F. A., Musadieq, M. Al, Prasetya, A., & Admin, F. I. (2015). KINERJA KARYAWAN (Studi pada PT . PLN (Persero) Area Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 26(1), 1–10.
- Mandang, E. F., Lumanauw, B., & Walangita, M. D. . (2017). Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(3), 4324–4334. <https://doi.org/10.35794/emba.v5i3.18427>
- Nazar, F., Astuti, E. S., & Riza, M. F. (2014). *PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP MOTIVASI DAN KINERJA KARYAWAN (Studi Pada*

Karyawan PT. BPTN Cabang Pakis Malang). 13(1), 1–9.

- Pakpahan, E. S. (2014). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Malang). *Jurnal Administrasi Publik Mahasiswa Universitas Brawijaya*, 2(1), 116–121.
- Panday, R. (2019). *METODOLOGI PENELITIAN TEORI SAN APLIKASI MENGGUNAKAN MULTIVARIAT*. CV. Pena Persada.
- Radithya, E., & Tin, S. (2011). EVALUASI PENERAPAN BALANCE SCORECARD TERHADAP EFISIENSI KINERJA KARYAWAN DI DIVISI PENJUALAN PT. AUTO 2000. *Akurat Jurnal Ilmiah Akutansi*.
- Rahman, Y. (2014). PENGARUH EFEKTIVITAS KOMUNIKASI, PELATIHAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. SAMPURNA RATTAN CARPET INDUSTRI MARTAPURA. *Kindai*, 10.
- Rahmayani, A. N., & Prasetya, A. (2014). PENGARUH PELATIHAN SUMBER DAYA INSANI TERHADAP KINERJA KARYAWAN BMT-UGT SIDOGIRI DI SURABAYA DAN SIDOARJO. *JSETT*, 1(1).
- Rashed Alshery, W. Bin, Ahmad, F. Bin, & Kaid Al-Swidi, A. (2015). The Moderating Effect of Role Ambiguity on the Relationship of Job Satisfaction, Training and Leadership with Employee Performance. *International Journal of Business Administration*, 6(2), 30–41. <https://doi.org/10.5430/ijba.v6n2p30>
- Sartika, A. (2019). Pengaruh kompetensi, disiplin kerja dan pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai dinas pendapatan, pengelolaan keuangan dan aset daerah kota palu. *E-Jurnal Katalogis*, Volume 3, 54–65.
- Setiawan, I. K. Y. (2015). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Federal International Finance (FIF) Group Cabang Singaraja. *Jurnal Jurusan Pendidikan Ekonomi (JJPE)*, 05(1), 1–11.

- Sitohang, M., Fuad, N., & Abdullah, T. (2019). The Effect of Autonomy, Personality, Stress and Job Satisfaction to Job Performance of Teachers at Senior High School in Bekasi. *Journal of Education and Practice*, 10(36), 131–140. <https://doi.org/10.7176/JEP/10-36-15>
- Sugiyarti, Erlinda Sinaga & Gita. (2018). Peningkatan kinerja pegawai melalui pelatihan, kompensasi dan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmiah Untag Semarang*, 7(3).
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Manajemen*. Alfabeta.
- Sujarweni, V. Wiratna. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*.
- Suryana, Y., & Rusdiana. (2015). *Pendidikan Multikultural*. CV Pustaka Setia.
- Turere, V. N. (2013). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Balai Pelatihan Teknis Pertanian Kalasey. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(3), 10–19.