

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BIRO
KEUANGAN PADA KEMENTERIAN
PERINDUSTRIAN RI**

SKRIPSI

Oleh :

AFNI NURVITA SARI

201610325233



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

2020

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja
Terhadap Kinerja Pegawai Biro Keuangan Pada
Kementerian Perindustrian RI

Nama Mahasiswa : Afni Nurvita Sari

Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325233

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 22 Juli 2020

Jakarta, 30 Juli 2020

Menyetujui,
Pembimbing



Rycha Kuwara Sari, S.E.,M.M.

NIDN : 0319079101

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja
Terhadap Kinerja Pegawai Biro Keuangan
Pada Kementerian Perindustrian RI

Nama Mahasiswa : Afni Nurvita Sari

Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325233

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 22 Juli 2020

Jakarta, 30 Juli 2020

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Chairoel Woestho, S.E., M.E

NIDN: 0325068506

Penguji I : Rycha Kuwara Sari, S.E., M.M

NIDN: 0319079101

Penguji II : Agus Dharmanto, S.E., M.M

NIDN: 0305087310

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Manajemen

M. Fadhli Nursal, S.E., M.M

NIDN : 0325057908

Dekan

Fakultas Ekonomi

Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP.

NIDN : 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Afni Nurvita Sari
NPM : 201610325233
Tempat Tanggal Lahir : Bogor, 7 April 1998
Alamat : Perum. Kartika Wanasari Blok G5 No. 12A
Cibitung.

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi saya dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Biro Keuangan Pada Kementerian Perindustrian” merupakan hasil pekerjaan saya sendiri dan seluruh ide, pendapat, atau materi didapat dari sumber lain yang telah dikutip dengan cara penulisan referensi yang sesuai.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan jika pernyataan ini tidak sesuai dengan apa yang saya nyatakan, maka saya bersedia menanggung sanksi yang akan dikenakan kepada saya termasuk pencabutan gelar Sarjana Manajemen yang nanti saya dapatkan.

Jakarta, 30 Juli 2020



Afni Nurvita Sari

201610325233

ABSTRAK

Afni Nurvita Sari. 201610325233. Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Biro Keuangan Pada Kementerian Perindustrian RI.

Penelitian yang dilakukan ini bertujuan untuk mengetahui secara simultan dan parsial dari variabel bebas yaitu Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap variabel terikat yaitu Kinerja Pegawai. Penelitian ini dilakukan di Kementerian Perindustrian RI. Dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan Analisis data yang digunakan yaitu uji asumsi klasik dan analisis regresi linear berganda, untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian dengan menggunakan aplikasi SPSS versi 24. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Biro Keuangan di Kementerian Perindustrian yang berjumlah 104 orang. Secara parsial variabel Disiplin Kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai t-hitung sebesar $2,778 > 1.66008$ t-tabel. Dan secara parsial hasil variabel Kepuasan Kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai t-hitung sebesar $4,537 > 1.66008$ t-tabel. Sedangkan berdasarkan hasil uji simultan yang didapatkan dari penelitian ini pada variabel Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja telah diperoleh hasil nilai F hitung $36,379 > 3,09$ F tabel.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

Afni Nurvita Sari. 201610325233. The Effect of Work Discipline and Job Satisfaction on the Performance of Financial Bureau Employees at the Ministry of Industry of the Republic of Indonesia.

This research aims to find out simultaneously and partially the independent variables, namely Work Discipline and Job Satisfaction of the dependent variable, namely Employee Performance. This research was conducted at the Indonesian Ministry of Industry. In this study using a quantitative approach and data analysis used is the classic assumption test and multiple linear regression analysis, to test and prove the research hypothesis using SPSS application version 24. The population in this study were all employees of the Finance Bureau at the Ministry of Industry, amounting to 104 people . Partially the Work Discipline variable has a significant influence on Employee Performance with t -value 2,788 > 1.66008 t -table. And partially the results of the Job Satisfaction variable have a significant effect on Employee Performance with the value of t - value 4,537 > 1.66008 t -table. While based on the simultaneous test results obtained from this study on the variable Work Discipline and Job Satisfaction has obtained the value of F arithmetic 36,379 > 3,09 F table.

Keywords : Work Discipline, Job Satisfaction, Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadiran Allah SWT atas berkah, rahamat dan hidayah-Nya yang senantiasa dilimpahkan kepada penulis, sehingga bisa menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Biro Keuangan di Kementerian Perindustrian” sebagai syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Dalam penyusunan skripsi ini banyak hambatan serta rintangan yang penulis hadapi namun pada akhirnya penulis dapat melaluinya berkat adanya bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak baik secara moral maupun spiritual. Untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Bapak Irjen Pol. (Purn) Dr. Drs. Bambang Karsono, S.H.,M.M. Selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP. Selaku Kepala Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Bapak M. Fadhli Nursal, S.E.,M.M. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Ibu Rycha Kuwara Sari, S.E.,M.M. Selaku Dosen Pengampu Akademik Sekaligus Dosen Pembimbing yang banyak mendukung selama kuliah dan telah bersedia meluangkan waktunya untuk membimbing dan memberi pengarahan dalam proses penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Choiroel Woestho, S.E., M.E dan Bapak Agus Dharmanto, S.E., M.M selaku dosen penguji saya.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi beserta Staff Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan ilmu serta pengarahan selama menimba ilmu di FE UBJ ini.
7. Ibu Dhini Widya Utari dan Bapak Eman Sulaiman dan seluruh pegawai Biro Keuangan di Kementerian Perindustrian, yang telah membantu penulis memberikan informasi dan data yang penulis gunakan sebagai bahan untuk penulisan skripsi ini.

8. Keluarga tercinta, ibu Noviyanti dan bapak Sahid, kakak Ivan. Terima kasih atas curahan kasih sayang, dorongan do'a, nasehat, semangat, motivasi, dan pengorbanan materilnya selama penulis menempuh studi di Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
9. Devi Novikasari sahabat/teman kecil saya yg selalu menemani dan semangat in skripsi ini.
10. Bella Putry Anggreani, Deasy Indah Cahyani, Fiona Zulfa Salsabila, Shela Aristia, Rachardian Nugroho, Iqbal Ramadhani, Nur Indah Juney, Novia Damayanti, selaku sahabat saya di kuliah yang telah bersama-sama berjuang menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Dan teman – teman Manajemen 8A3, selaku teman kelas di kuliah dari awal sampai akhir kuliah ini.
11. Mas Ran Partner saya yang sudah membantu dan mensupport saya sampai skripsi ini selesai.
12. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebut satu persatu yang telah membantu dalam penyelesaian penulisan proposal skripsi ini, semoga Allah SWT selalu melimpahkan rahmat dan hidayahnya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia.

Jakarta, 30 Juli 2020

Afni Nurvita Sari

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR PENGESAHAN	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR PERNYATAAN	Error! Bookmark not defined.
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vError! Bookmark not defined.
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Batasan Masalah	5
1.6 Sistematika Penulisan	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Disiplin Kerja	7
2.1.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	7
2.1.2 Bentuk Disiplin Kerja	8
2.1.3 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	8
2.1.4 Indikator - Indikator Disiplin Kerja	9
2.2 Kepuasan Kerja	9
2.2.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	9

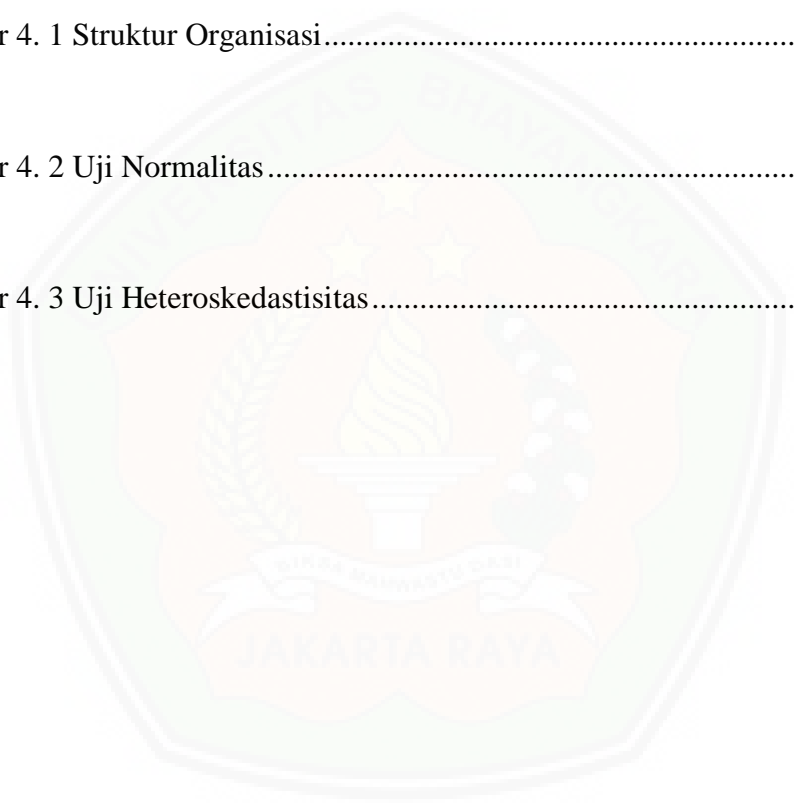
2.2.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	10
2.2.3	Teori Kepuasan Kerja	11
2.2.4	Indikator - Indikator Kepuasan Kerja	1Error! Bookmark not defined.
2.3	Kinerja Pegawai.....	Error! Bookmark not defined.
2.3.1	Pengertian Kinerja Pegawai.....	Error! Bookmark not defined.
2.3.2	Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai.....	13
2.3.3	Pendekatan Pengukuran Kinerja.....	13
2.3.4	Tujuan Kinerja Pegawai.....	14
2.3.5	Indikator - Indikator Kinerja Pegawai	14
2.4	Peneliti Terdahulu	15
2.5	Kerangka Berpikir	16
2.6	Hipotesis Penelitian	16
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	17
3.1	Desain Penelitian.....	17
3.2	Tahap Penelitian.....	17
3.2.1	Tahap Perencanaan	17
3.2.2	Tahap Pengumpulan Data.....	17
3.3	Model Konseptual.....	19
3.4	Operasional Variabel.....	Error! Bookmark not defined.
3.5	Waktu dan Tempat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.5.1	Waktu Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.5.2	Tempat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.6	Metode Pengambilan Sampel.....	Error! Bookmark not defined.
3.6.1	Populasi.....	Error! Bookmark not defined.
3.6.2	Sampel	Error! Bookmark not defined.

3.7	Metode Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
3.8	Uji Instrumen	Error! Bookmark not defined.
3.8.1	Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
3.8.2	Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
3.8.4	Uji Asumsi Klasik	Error! Bookmark not defined.
3.8.4.1	Uji Normalitas	Error! Bookmark not defined.
3.8.4.2	Uji Multikolinieritas	Error! Bookmark not defined.
3.8.4.3	Uji Heterokedasitas	Error! Bookmark not defined.
<u>3.9.1</u>	Uji Regresi Linear Berganda	Error! Bookmark not defined.
3.10.1	Uji Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
3.10.1.1	Uji t	Error! Bookmark not defined.
3.10.1.2	Uji F	Error! Bookmark not defined.
3.10.1.3	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	Error! Bookmark not defined.
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		Error! Bookmark not defined.
4.1	Gambaran Umum Perusahaan	Error! Bookmark not defined.
4.1.1	Sejarah Perusahaan	Error! Bookmark not defined.
4.1.2	Visi	Error! Bookmark not defined.
4.1.3	Misi	Error! Bookmark not defined.
4.1.4	Struktur Organisasi	30
4.2	Hasil Penelitian	30
4.2.1	Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	30
4.2.2	Identitas Responden	32
4.3	Uji Kualitas Data	34
4.3.1	Uji Validitas	34
4.3.2	Uji Reliabilitas	36
4.4	Uji Asumsi Klasik	37

4.4.1	Uji Normalitas.....	37
4.4.2	Uji Multikolinearitas.....	38
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas	39
4.5	Analisis Regresi Linear Berganda	40
4.6	Uji Hipotesis	41
4.6.1	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	41
4.6.2	Uji T.....	41
4.6.3	Uji F.....	43
4.7	Pembahasan Hasil Penelitian.....	44
4.7.1	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai	44
4.7.2	Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	44
4.7.3	Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	45
BAB V	PENUTUP	46
5.1	Kesimpulan	46
5.2	Implikasi Manajerial	47
DAFTAR PUSTAKA		49

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Penilaian Disiplin dan Kinerja Pegawai	3
Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	16
Gambar 3. 1 Model Konseptual	19
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi	30
Gambar 4. 2 Uji Normalitas	38
Gambar 4. 3 Uji Heteroskedastisitas	39



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Peneliti Terdahulu	15
Tabel 3. 1 Skala Likert	19
Tabel 3. 2 Operasional Variabel.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	31
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	31
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir..	33
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	33
Tabel 4. 6 Uji Validitas Disiplin Kerja (X1).....	35
Tabel 4. 7 Uji Validitas Kepuasan Kerja (X2).....	35
Tabel 4. 8 Uji Validitas Kinerja Pegawai.....	36
Tabel 4. 9 Uji Reliabilitas	36
Tabel 4. 10 Uji Normalitas.....	37

Tabel 4. 11 Uji Multikolinearitas	38
Tabel 4. 12 Analisis Regresi Linear Berganda.....	40
Tabel 4. 13 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	41
Tabel 4. 14 Hasil Uji T.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 15 Hasil Uji F.....	43

