

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah. (2018). *Metode Penelitian Terpadu Sistem Informasi*.
- Abdullah. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt. Gistex Garment Indonesia Kabupaten Majalengka. *MAKSI Jurnal Ilmiah Manajemen & Akuntansi*, 3(2), 2356–3923.
- Afrizal, dkk. (2014). Pengaruh Konflik Kerja dan Stress Kerja terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan PT. TASPEN (PERSERO) Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 8(1), 1–10.
administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id
- Agustina & Bismala. (2014). Dampak Pengawasan Dan Kepuasan Kerja Dalam Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Medan. *Jurnal Riset Akuntansi*, 14(1), 125–136.
- Agustina, et all. (2019). *Hubungan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Tunas Mobilindo Parama Jakarta Selatan*. 17(2).
- Ardini & Fadli. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi. *Jurnal Akuntansi*, 7(1), 35–50. <https://doi.org/10.33369/j.akuntansi.7.1.35-50>
- Busro. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Damayanti. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Perkebunan Mitra Ogan Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 12(3), 69–79.
- Dwipalguna & Mujiati. (2015). Pengaruh Penempatan, Motivasi Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4(9), 2777–2805.
- Etikawati, E., & Udjang, R. (2016). Strategi Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Perilaku Dan Strategi Bisnis*, 4(1), 9–23.
<https://doi.org/10.26486/jpsb.v4i1.443>
- Hanim. (2016). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Hull Construction Di Pt. Dok Dan Perkapalan Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 4(3), 1–10.
- Haslinda, & Muhammad, J. (2016). Pengaruh Perencanaan Anggaran Dan Evaluasi

- Anggaran Terhadap Kinerja Organisasi Dengan Standar Biaya Sebagai Variabel Moderating Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Wajo. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Peradaban*, 11(1), 10.
- Meiliana, D. (2019). *Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Asia Raya Foundry*. 8(1), 190–202.
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21. <https://doi.org/10.33603/jibm.v3i1.2080>
- Santoso. (2017). Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kppn Merauke. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 5(3), 975–986.
- Sinambela. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Sujarweni. (2014). *Metodologi Penelitian*.
- Sujarweni. (2015a). *Metode Penelitian Bisnis & Ekonomi*.
- Sujarweni. (2015b). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*.
- Syafrina, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekanbaru. *Eko Dan Bisnis (Riau Economics and Business Reviewe)*, 8(4), 1–12. <https://ekobis.stieriau-akbar.ac.id/index.php/ekobis/article/view/11/9>
- Tanjung & Manalu. (2019). *Terhadap Kinerja Karyawan PT Zurich Topas Life Batam Influence Of Work Discipline , Work Ability And Work Motivation Of Employee Performance Of PT Zurich Topas Life Batam Pendahuluan Kualitas dan kuantitas produk / jasa sangat tergantung pada sumber daya*. 8(2), 342–359.