

DAFTAR PUSTAKA

<https://gapprint.com/>

Al-dalahmeh, M., Masa'deh, R., Abu Khalaf, R. K., & Obeidat, B. Y. (2018). The Effect of Employee Engagement on Organizational Performance Via the Mediating Role of Job Satisfaction: The Case of IT Employees in Jordanian Banking Sector. *Modern Applied Science*, 12(6), 17. <https://doi.org/10.5539/mas.v12n6p17>

Aprilda. (2012). Pengaruh Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai (Studi pada Bagian Pengelolaan Keuangan Balai Pengembangan Pendidikan Nonformal dan Informal Regional I Medan) Pemerintah Provinsi Sumatera Utara pengetahuan , keahlian dan sikap prilaku tugasnya secara. *Jurnal Administrasi Publik ISSN 2088 527x*, 3(2), 181–206.

Ariarni, N., & Afrianty, T. W. (2017). Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Employee Engagement Sebagai Variable Intervening (Studi pada Karyawan PT . Pos Indonesia Kota Madiun). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 50(4), 169–177.

Ceswirdani, Sjafitri, H., & Candra, Y. (2017). Pengaruh Kompetensi dan Kualitas Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Kuranji. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 8(1), 1–6.

Erwansyah, M., & Sulastini, H. (2018). Pengaruh Kompetensi , Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Survey Pada PT . Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Muara Teweh Kabupaten Barito Utara) Latar Belakang Tujuan Penelitian Tinjauan Teori. *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 7(1).

Fauzi, F., & Siregar, Hanafiah M. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Kinerja Karyawan Terhadap Pengembangan Karir Di Perusahaan Konstruksi. *Journal of Entrepreneurship, Management, and Industry (JEMI)*, 2(1), 9–21.

- Joushan, Shindie Aulia , Syamsul, Muhammad , Kartika, L. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi dan Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (Persero) Area Bekasi. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 13(66), 697–703.
- Lewiuci, P. G., & Mustamu, R. H. (2016). Pengaruh Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Keluarga Produsen Senapan Angin. *Agora Journal*, 4(2), 101–107.
- Lupiyoadi, R., & Ikhsan, ridho bramulya. (2015). *Praktikum metode riset bisnis*. salemba empat.
- Maaartje, P. (2019). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Promosi Jabatan PT. Bank Tabungan Negara Ambon Maartje. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 3(7), 254744.
- Mar'arti, S. F., Putra, Y. S., & Pujiasih, S. (2010). Pengaruh Masa Kerja Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kompetensi Karyawan Dengan Competency Based Training Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Unit Spinning PT Apac Inti Corpora). *Among Makarti*, 3(6), 114–135.
- Mashar, W. (2016). Jurnal pengaruh pelatihan terhadap prestasi kerja pegawai pada inspektorat kabupaten rokan hulu. *Jurnal Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Inspektorat Kabupaten Rokan Hulu*, 151.
- Prasetio, edy teguh. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan Pada (PDAM) Tirtaauli Cabang I Pematangsiantar. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Prasyanto, galih rudi. (2017). Pengaruh Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. Dok Dab Perkapalan Surabaya Bagian Produksi). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(2), 1–8.
- Priansa, D. J. (2014). *perencanaan & pengembangan SDM*. ALFABETA cv.
- Pristiyono, M.Irwansyah, & Desmawaty. (2018). Employee Engagement Dipengaruhi

- Oleh Variabel Anteseden Dan Dampaknya Pada Kepuasan kerja (Studi Kasus Dosen Tetap Yayasan Universitas Labuhan Batu). *Jurnal Ilmiah AMIK Labuhan Batu*, 6(1).
- Putri, amalia yeli. (2019). Mengukur kompetensi karyawan puskesmas majalaya. *Festival Riset Ilmiah Manajemen & Akuntansi*, 6681, 1025–1037.
- Rachmawati, M. (2010). Employee Engagement sebagai kunci meningkatkan kinerja karyawan (international journal review). *International Journal Review*, 9(1), 76–99. <https://doi.org/10.1558/jsrnc.v4il.24>
- Ramadhiane, S. N., & Sembiring, J. (2016). Pengaruh Faktor-Faktor Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Distribusi Pt Perusahaan Listrik Negara (Persero) Distribusi Jawa Barat the Influence of Employee Engagement Factors Towards Employee Performance in Kantor Distribusi Pt Peru. *E-Proceeding of Management*, 3(3), 3123–3130.
- Rizki, A. P., & Lubis, R. (2013). Perbedaan Komitmen Organisasi Ditinjau Dari Gender Karyawan PT. Indomarco Prismata Medan. *Work and Occupations*, 20(3), 368–390. <https://doi.org/10.1177/0730888493020003005>
- Sarboini, Rizal, S., Surya, J., & Yusuf, Z. (2018). The Effect Of Leadership, Compensation And Competency On Employee Performance Of Banda Aceh Public Health Office. *JIP-The International Journal of Social Sciences*, 6(2).
- Sasmitha, N., & Ayuningsasi, A. (2017). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pendapatan Pengrajin pada Industri Kerajinan Bambu di Desa Belega Kabupaten Gianyar. *E-Jurnal Ekonomi Pembangunan Universitas Udayana*, 6(1), 64–84.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business* (p. 268). John Wiley and Sons.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. ALFABETA,cv.
- Sujarweni, V. W. (2019). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. PUSTAKA

BARU PRESS.

- Sumarningsih, R. A., Nur'Aini², S., & Satriyo, D. (2012). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Pelayanan Karyawan Di PT Kereta Api Indonesia (PERSERO) Daop IX Jember. *Jurnal of Udergraduate Thesis, Universitas Muhammadiyah Jember*, 2016, 3, 1–16.
- Syahyuni, D. (2016). Hubungan Antara Kompetensi Dengan Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Jasa. *Seminar Nasional Ilmu Pengetahuan Dan Teknologi Ko*, 4(1), 27–34.
- Wahyudi, D., Ferine, K. F., & Siyo, K. (2019). Pengaruh Kompetensi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Institusi Pendidikan Di Kota Binjai. *Seminar Nasional Sains & Teknologi Informasi (SENSASI)*, 2016, 32–37.
- Wahyuni, R. A. (2019). Perceived Organizational Support Dan Talent Management Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7, 905–913.