

**ANALISIS KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. PHARMASOLINDO JAKARTA**

SKRIPSI

Disusun Oleh :

FIONA ZULFA SALSABILA

201610325235



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

TAHUN 2020

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul skripsi : Analisis Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pharmasolindo Jakarta

Nama Mahasiswa : Fiona Zulfa Salsabila

Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325235

Progam Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Jakarta, 3 Agustus 2020

MENYETUJUI

Pembimbing



Jumawan, S.E., M.M.

NIDN : 0305096802

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Analisis Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan Pada PT. Pharmasolindo Jakarta
Nama Mahasiswa : Fiona Zulfa Salsabila
Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325235
Program Studi/Fakultas : Ekonomi/Manajemen
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 22 Juli 2020

Jakarta, 03 Agustus 2020

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Novita Wahyu S, S.E., M.M.

NIDN : 0313117902

Penguji I : Jumawan, S.E., M.M.

NIDN : 0305096802

Penguji II : Bintang Narpati, S.E., M.M.

NIDN : 0316077203

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Manajemen



M. Fadhli Nursal, S.E., M.M.

NIDN : 0325057908

Dekan

Fakultas Ekonomi



Dr. Istianingsih M.S.Ak., CA., CSRA., CACP

NIDN 0318107101

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah robbil'alamin, segala puji serta syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan taufik, rahmat, dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Analisis Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Pharmasolindo Jakarta". Tujuan dari pembuatan skripsi ini adalah sebagai memenuhi salah satu syarat kelulusan, Program Studi Manajemen, Jenjang Sastra Satu, Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis telah mendapatkan bantuan serta bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Irjen Pol. (Purn) Dr. Drs. Bambang Karsono, S.H., M.M. selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP. selaku Kepala Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Bapak M. Fadhli Nursal, S.E., M.M selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Bapak Jumawan, S.E., M.M selaku Dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan pengarahan serta bimbingan dalam proses penyusunan skripsi.
5. Ibu Rycha Kuwara Sari, S.E., M.M selaku Dosen pembimbing Akademik yang banyak mendukung selama kuliah dalam mencapai tujuan.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi beserta Staff Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan ilmu serta pengarahan.
7. Bapak Suparjiya dan Ibu Ratna Wulan selaku kedua orang tua dan Agung selaku adik penulis yang telah senantiasa berdoa dan memberikan dukungan kepada penulis, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

8. Teman-teman seperjuangan Indah, Shela, Afni, Bella yang sama-sama berjuang saling membantu, berbagi ilmu pengetahuan dan semoga kebersamaan dan perjuangan kita memperoleh keberhasilan yang baik.
9. Muhammad Bilal. *Thanks for your supporting.*
10. Semua temanku Erna, Iqbal, Putri, Yuan, Gelis dan yang lainnya yang tidak dapat disebut satu per satu terima kasih atas ilmu, pengalaman, dukungan dan motivasinya.
11. Teman-teman 8.A3 Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya angkatan 2016.
12. Semua pihak yang telah turut membantu penulisan, baik langsung maupun tidak langsung.

Penulis menyadari skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, sehingga saran dan kritik akan selalu penulis harapkan untuk memperbaiki skripsi ini. Akhir kata penulis mohon maaf yang sebesar-besarnya jika dalam proses pembuatan skripsi ini penulis melakukan kesalahan baik disengaja maupun tidak disengaja. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan dipergunakan sebagai mestinya.

Jakarta, 05 Maret 2020

Penulis

Fiona Zulfa Salsabila

ABSTRAK

Fiona Zulfa Salsabila (201610325235) Analisis Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pharmasolindo Jakarta

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada pengaruh kompensasi, disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Pharmasolindo Jakarta. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 110 karyawan. Teknik sampling dengan menggunakan *Non-Probability Sampling* dengan menggunakan teknik *Accidental Sampling*. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 110 karyawan. Teknik Pengambilan data dengan cara menyebarkan kuesioner. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan analisis *Regresi Linier*. Subjek penelitian yaitu karyawan PT. Pharmasolindo Jakarta. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Kompensasi, Disiplin Kerja, secara signifikan memiliki hubungan dan pengaruh positif terhadap variabel Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: *Kompensasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan*

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul

“Analisis Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pharmasolindo Jakarta”

Ini adalah merupakan hasil karya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh oranglain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 25 juni 2020

Yang membuat pernyataan,



Fiona Zulfa Salsabila
201610325235

ABSTRACT

Fiona Zulfa Salsabila (201610325235) *Analysis Compensation and Work Discipline on Employee Performance at PT. Pharmasolindo Jakarta*

This study aims to determine the effect of compensation, work discipline on employee performance at PT. Pharmasolindo Jakarta. This type of research is quantitative. The population in this study amounted to 110 employees. Sampling technique using Non-Probability Sampling using Accidental Sampling technique. The sample in this study amounted to 110 employees. Data collection techniques by distributing questionnaires. Testing the hypothesis in this study using Linear Regression analysis. Research subjects are employees of PT. Pharmasolindo Jakarta. The results of this study indicate that the Compensation variable, Work Discipline, significantly has a positive relationship and influence on the Employee Performance variable.

Keywords: *compensation, work discipline, employee performance*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat penelitian.....	6
1.5 Batasan Masalah.....	6
1.6 Sistematika Penulisan	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Kinerja Karyawan	9
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan	9
2.1.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	9
2.1.3 Meningkatkan Kinerja Karyawan	10

2.1.4 Indikator Kinerja Karyawan	10
2.2 Kompensasi.....	11
2.2.1 Pengertian kompensasi	11
2.2.2 Tujuan Kompensasi	11
2.2.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi.....	12
2.2.4 Fungsi Kompensasi	14
2.2.5 Manfaat Pemberian Kompensasi.....	14
2.2.6 Indikator Kompensasi.....	15
2.3 Disiplin Kerja.....	16
2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja	16
2.3.2 Jenis-jenis Disiplin Kerja	17
2.3.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	18
2.3.4 Macam-macam Disiplin Kerja	19
2.3.5 Fungsi Disiplin Kerja.....	19
2.3.6 Indikator Disiplin Kerja.....	20
2.4 Penelitian Terdahulu	21
2.5 Kerangka Pemikiran.....	25
2.6 Hipotesis	25
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	27
3.1 Desain penelitian.....	27
3.2 Tahapan Penelitian.....	27
3.3 Model Konseptual Penelitian.....	28
3.4 Operasional Variabel	29

3.5 Waktu dan Tempat Penelitian.....	31
3.6 Metode Pengambilan Sampel	31
3.6.1 Populasi.....	31
3.6.2 Sampel.....	32
3.7 Metode Pengumpulan Data.....	32
3.7.1 Studi Pustaka.....	32
3.7.2 Wawancara.....	32
3.7.3 Observasi.....	32
3.7.4 Kuesioner (Angket).....	32
3.8 Metode Analisis Data.....	33
3.8.1 Uji Instrumen	33
3.8.1.1 Uji Validitas	33
3.8.1.2 Uji Reliabilitas	34
3.8.2 Uji Asumsi klasik.....	35
3.8.2.1 Uji Deskriptif	35
3.8.2.2 Uji Normalitas.....	35
3.8.2.3 Uji Multikolinieritas.....	36
3.8.2.4 Uji Heteroskedastisitas	36
3.8.2.5 Analisis Regresi Linear Berganda	36
3.8.3 Uji Hipotesis	37
3.8.3.1 Uji T.....	37

3.8.3.2 Uji F	37
3.8.3.3 Koefisien Determinasi (R^2).....	38
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	39
4.1 Sejarah Singkat PT. Pharmasolindo.....	39
4.2 Visi dan Misi PT. Pharmasolindo	40
4.3 Kegiatan Umum PT. Pharmasolindo	40
4.4 Hasil Penelitian	42
4.4.1 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....	42
4.4.2 Identitas Responden	42
4.5 Hasil Analisis Data	47
4.5.1 Uji Instrumen	47
4.5.1.1 Uji Validitas	47
4.5.1.2 Uji Reabilitas	50
4.6 Uji Asumsi Klasik.....	51
4.6.1 Uji Deskriptive Statistic.....	51
4.6.2 Uji Normalitas.....	52
4.6.3 Uji Mukltikolinieritas.....	53
4.6.4 Uji Heteroskedastisitas.....	54
4.6.5 Uji Regresi Linier Berganda	55
4.7 Uji Hipotesis	56
4.7.1 Uji t (Parsial).....	56

4.7.2 Uji F (Simultan)	57
4.7.3 Koefisien Determinasi (R^2)	58
4.7.4 Pembahasan Hasil Penelitian	59
BAB V PENUTUP.....	62
5.1 Kesimpulan	62
5.2 Implikasi Manajerial	63
DAFTAR PUSTAKA.....	64
LAMPIRAN	

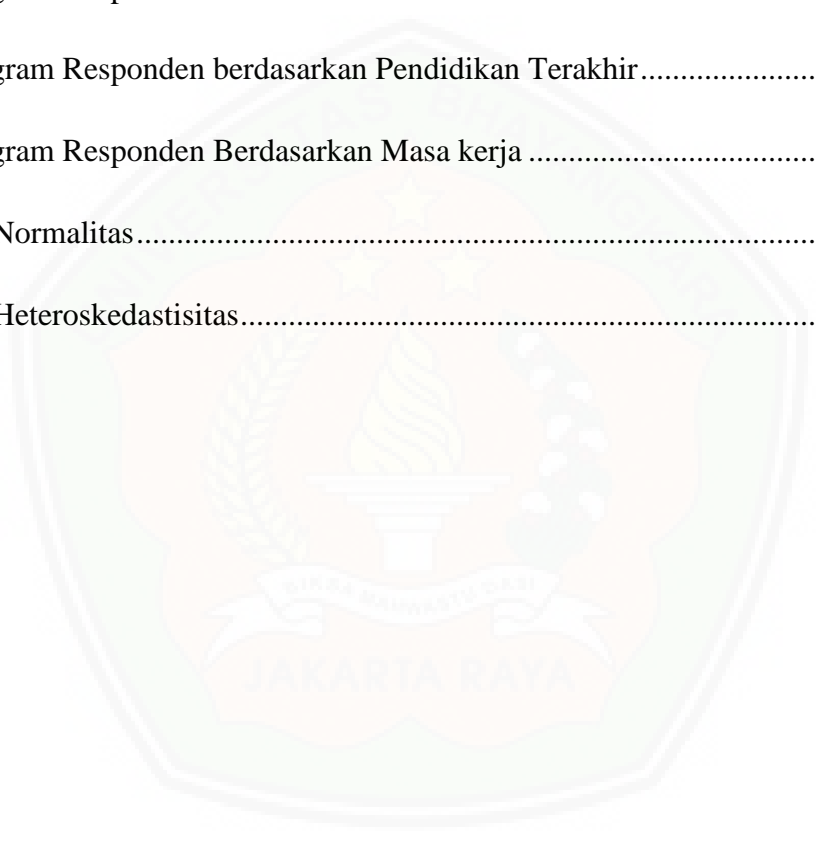


DAFTAR TABEL

1. Tabel 1.1 Tabel Data Absensi Karyawan	4
2. Tabel 2.1 Tabel Penelitian Terhadulu	21
3. Tabel 3.1 Tabel Operasional Variabel	29
4. Tabel 3.2 Tabel Skala Likert.....	33
5. Tabel 4.1 Hasil Penyebaran Kuesioner	42
6. Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
7. Tabel 4.3 Karakteristik Responden berdasarkan Usia	44
8. Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Akhir	45
9. Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	46
10. Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	48
11. Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja.....	48
12. Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	49
13. Tabel 4.9 Uji Reabilitas	50
14. Tabel 4.10 Hasil Uji Deskriptive Statistic	51
15. Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas	52
16. Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinieritas	54
17. Tabel 4.13 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	55
18. Tabel 4.14 Hasil Uji t.....	57
19. Tabel 4.15 Hasil Uji f.....	58
20. Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	25
Gambar 3.1 Model Konseptual	28
Gambar 4.1 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43
Gambar 4.2 Diagram Responden berdasarkan Usia	44
Gambar 4.3 Diagram Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir	45
Gambar 4.4 Diagram Responden Berdasarkan Masa kerja	47
Gambar 4.5 Uji Normalitas.....	53
Gambar 4.6 Uji Heteroskedastisitas.....	54



DAFTAR LAMPIRAN

1. Surat Izin Penelitian	68
2. Uji Plagiat	69
3. Uji Referensi	70
4. Kuesioner	73
5. Tabulasi Data	77
6. Hasil Uji Instrumen.....	89
7. Hasil Uji Reabilitas	90
8. Hasil Uji Asumsi Klasik	91
9. Hasil Uji Normalitas	91
10. Hasil Uji Multikolonieritas	92
11. Hasil Uji Heteroskedastisitas	93
12. Hasil Uji Analisis Liniear Berganda	93
13. Uji Hipotesis	94
14. Hasil Uji Koefisien Determinasi R^2	94
15. Struktur Organisasi	95
16. Kartu Bimbingan.....	96
17. Tabel r	99
18. Tabel t	106
19. Tabel f	117
20. Daftar Riwayat Hidup	118