

## DAFTAR PUSTAKA

- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 45–60. <https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1097>
- indah puji hartatik. (2014). *mengembangkan sdm*. jogjakarta: laksana.
- Kasenda, R. (2013). Kompensasi dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bangun Wenang Beverages Company Manado. *Emba*, 1.
- Kasmir. (2016). *manajemen sumber daya manusia*. depok: rajagrafindo persada.
- Kerja, H. L., Kerja, D., & Kinerja, D. A. N. (2015). Hubungan lingkungan kerja, disiplin kerja, dan kinerja karyawan. 17(2), 135–144. <https://doi.org/10.9744/jmk.17.2.135>
- Liyas, J. N., & Primadi, R. (2017). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada bank perkreditan rakyat. *Al Masraf: Jurnal Lembaga Keuangan Dan Perbankan*, 2(1), 1–10. <https://doi.org/10.1016/j.nanoen.2012.08.008>
- manik, sudarmin. (2016). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pemberian Kompensasi Pada Karyawan Bank. *Lembaga Keuangan Dan Perbankan*, 1.
- Nopitasari, E., & Krisnandy, H. (2012). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Motivasi Intrinsik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pangansari Utama Food Industry. 14(1), 63–75.
- Pada, K., & Bank, K. (n.d.). *Faktor-faktor yang mempengaruhi pemberian kompensasi pada karyawan bank*.
- Priansa, donni juni. (2014). *perencanaan & pengembangan SDM*. bandung: alfabeta.
- Priansa, D. J. (2017). *manajemen kinerja kepegawaian*. bandung: cv pustaka setia.
- Rozzaid, Y., Herlambang, T., & Devi, A. M. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Nusapro Telemedia Persada Cabang Banyuwangi). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 1(2), 201–220.

- Rumondor, V. (2013). Motivasi, Disiplin Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Pada Badan Kepegawaian Dan Diklat Daerah Minahasa Selatan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(4), 1042–1052.
- Safitri, E. (2013). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 1(4).
- Sinambela, Ijan poltak. (2016). *manajemen sumber daya manusia*. jakarta: pt bumi aksara.
- Sujarweni, W. (2015). *metodologi penelitian bisnis & ekonomi*. yogyakarta: pustakabarupress.
- Sujarweni, W. (2018). *metodologi penelitian bisnis dan ekonomi pendekatan kuantitatif*. yogyakarta: pustakabarupress.
- Sunyoto, D. (2015). *manajemen dan pengembangan sumber daya manusia*. caps.
- suwatno & priansa, donni juni. (2016). *Manajemen SDM dalam organisasi publik dan bisnis*. bandung: alfabeta.
- Syofya, H. (2018). *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis, Vol.9 No.1, Mei 2018*. 9(1), 45–52.
- Thomas Stefanus Kaihatu, Dharmayanti, D., Juwaeni, H., Ekonomi, J. I., Universitas, P., Kuala, S., ... Downey, A. B. (2015). Dan Pengembangan Fasilitas Wisata Agro ( Studi Kasus di Kebun Wisata Pasirmukti , Bogor ). *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 17(2), 41–59. <https://doi.org/10.9744/jmk.17.2.135>
- Unud, E. M. (2017). *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia ABSTRAK Manusia sebagai faktor utama dalam setiap kegiatan organisasi merupakan asset yang unik , karena dalam pengelolaannya begitu banyak faktor yang mempengaruhi dan sangat sulit untuk .* 6(6), 3370–3397.
- Utami, N. P. D. (2016). *Pengaruh kelas jabatan (job grade) dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja pns pada balai besar penelitian dan pengembangan pascapanen pertanian*. 10(1), 78–90.
- Widarningrum, A., Wibowo, S. B., & Murwani, J. (2017). *Pengaruh kompensasi upah dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di pt.kai (persero) daerah operasi vii madiun*. (September), 515–527.

Wijaya, T., Bisnis, P. M., Manajemen, P. S., Petra, U. K., & Siwalankerto, J. (2015). *Karyawan Pada PT. Sinar Jaya Abadi Bersama*. 3(2).

Yuliannisa, septeria noor. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja di PT Inter Pan Pasifik Futures Banjarmasin. *Ilmu Administrasi Dan Manajemen*, 2.

