

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan serta pada pembahasan Bab IV mengenai Analisis *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BRI KCP Jati Asih Bekaasi, maka penulis dapat menarik beberapa kesimpulan dan memberikan beberapa sebagai masukan bagi perusahaan.

1. Berdasarkan hasil uji dan analisis data diperoleh hasil perhitungan uji parsial yang menunjukkan nilai 3,282 (t-hitung) lebih besar dari 1.97612 (t tabel) dengan nilai signifikansi sebesar 0,001 lebih kecil daripada 0,05. Maka dari itu dapat dikatakan bahwa variabel Reward berpengaruh secara parsial terhadap variabel Kinerja Karyawan. Yang berarti apabila Reward Bank BRI KCP Jati Asih Bekasi di tingkatkan maka akan meningkat pula kinerja karyawan yang dihasilkan. Hal ini menunjukkan bahwa reward yang diberikan oleh perusahaan sangat dibutuhkan oleh karyawan karena memotivasi karyawan untuk meningkatkan kinerja karyawannya. Hasil uji parsial (Uji-t) menunjukkan bahwa variabel *punishment* berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen yaitu kinerja karyawan.
2. Berdasarkan hasil uji dan analisis data diperoleh hasil perhitungan uji parsial yang menunjukkan nilai 10,970 (t- hitung) lebih besar daripada 1.97612 (t tabel) dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil daripada 0,05. Maka dari itu dapat dikatakan bahwa variabel Punishment secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan. Yang berarti apabila Bank BRI KCP Jati Asih meningkatkan Punishment dalam pekerjaan maka akan meningkatkan Kinerja Karyawan yang dihasilkan. Hal ini menunjukkan bahwa Punishment merupakan salah satu nilai penting yang dimiliki oleh Bank BRI KCP Jati Asih didalam mewujudkan Kinerja Karyawan yang maksimal. oleh karena itu,

Punishment sangat dibutuhkan oleh karyawan Bank BRI KCP Jati Asih demi mencapai Kinerja Karyawan.

3. Berdasarkan hasil uji simultan telah diperoleh F hitung nilai F hitung sebesar 122,086 yang mana lebih besar daripada 3,06 (F tabel), berdasarkan nilai tersebut maka didapatkan sebuah kesimpulan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. Dari hasil uji tersebut juga dapat diketahui bahwa nilai signifikansi sebesar 0,000 yang mana lebih kecil dari 0,05. Berdasarkan kedua hal tersebut menunjukkan bahwa secara bersama-sama atau simultan variabel reward dan punishment berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kemudian menurut hasil dan analisis koefisien determinasi yang telah dilakukan, menunjukkan nilai *R Square* sebesar 0,624 atau 62,4%. Hal ini berarti bahwa 62,4% variabel Kinerja Karyawan di Bank BRI KCP Jati asih Bekasi dapat dijelaskan oleh variasi dari kedua variabel independen, yaitu reward dan punishment. Sedangkan sisanya 37,6% dijelaskan oleh sebab-sebab lain yang ada diluar variabel pada penelitian ini.

Masing-masing dari Reward dan Punishment memiliki peranan yang sangat penting terhadap tercapainya Kinerja Karyawan yang baik. dimana kedua hal tersebut jika dijalankan secara bersama-sama dengan baik oleh karyawan maka dapat meningkatkan Kinerja Karyawan.

5.2 Implikasi Manajerial

Beberapa saran yang dapat peneliti berikan terkait dengan hasil penelitian ini antara lain :

1. Untuk masalah *reward*, Sebaiknya perusahaan memperhatikan masalah gaji tersebut dan memberikan *reward* yang pantasnya bagi para karyawan yang berdedikasi untuk perusahaan terutama karyawan yang telah lama berkontribusi bagi kelangsungan hidup perusahaan. Pemberian *reward* juga sangat berarti bagi karyawan yang berusaha keras untuk mencapai kinerja yang baik.

2. Untuk variabel *punishment*, perusahaan perlu menerapkan kedisiplinan untuk seluruh karyawannya karena dengan *punishment* yang sesuai adalah sebuah cara untuk mengarahkan sebuah perilaku seseorang atau sekelompok agar sesuai dengan tingkah laku yang berlaku dan *punishment* juga diharapkan dapat memperbaiki kinerja karyawan yang menyimpang.
3. Peneliti selanjutnya sebaiknya mengembangkan variabel-variabel yang diteliti, sebab tidak menutup kemungkinan bahwa dengan penelitian yang mencakup lebih banyak variabel akan dapat menghasilkan kesimpulan yang lebih baik

