

DAFTAR PUSTAKA

- Adolfina, R. S., & Uhing, Y. (2017). the Effect of Reward and Punishment on Employees Performance of Sutanraja Hotel Amurang. *Emba*, 5(2), 1050–1059.
- Afrizal. (2014). *METODE PENELITIAN KUALITATIF*. RAJAGRAFINDO.
- Astuti, W. S., Sjahruddin, H., & Purnomo, S. (2018). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap kinerja karyawan. *Junal Organisasi Dan Manajemen*, 1(1), 31–46.
- Bandile, U. C. (2015). *PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BUSINESS TRAINING AND EMPOWERING MANAGEMENT SURABAYA*. IV(2), 2–4.
- Derviş, B. (2013). PENERAPAN REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA DRIVER GO-JEK INDONESIA CABANG KOTA MAKASSAR. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Febrianti, S. (2014). PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP MOTIVASI KERJA SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA (Studi pada Karyawan PT. Panin Bank Tbk. Area Mikro Jombang). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 12(1), 1–9.
- Koencoro, G., Musadieg, M., & Susilo, H. (2012). Pengaruh reward dan punishment terhadap kinerja. *Fakultas Ilmu Administrasi*, 1.
- Muhammad, B. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. PRENADAMEDIA GROUP.
- Pandai, R. (2019). *METODOLOGI PENELITIAN TEORI DAN APLIKASI MENGGUNAKAN MULTIVARIAT*. CV. Pena Persada.
- Pudjiraharjo Djoko. (2018). *PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN KEMENTERIAN*

HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA. cv. Persada Mandiri Utama.

Purwanto, P. ., & Sulistiyastuti, M. S. (2017). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF*.
GAVA MEDIA.

Sujarweni. (2018). *METODOLOGI PENELITIAN BISNIS DAN EKONOMI
PENDEKATAN KUANTITATIF*. PUSTAKABARUPRESS.

