

**ANALISIS PENILAIAN KINERJA, PENGALAMAN
KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
PENGEMBANGAN KARIR PADA RUMAH SAKIT
UMUM MENTENG MITRA AFIA**

SKRIPSI

Oleh :

PRAMUSITO PUTUNDIYO

201610325237



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2020**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Analisis Penilaian Kinerja, Pengalaman Kerja, dan
Komitmen Organisasi Terhadap Pengembangan
Karir Pada Rumah Sakit Umum Menteng Mitra
Afia

Nama Mahasiswa : Pramusito Putundiyo

Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325237

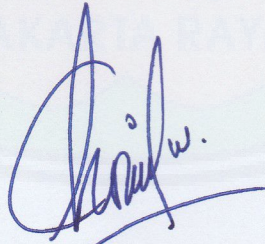
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 24 Juli 2020

Jakarta, 30 Juli 2020

MENYETUJUI,

Pembimbing



Choiroel Woestho, S.E., M.E.

NIDN : 0325068506

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Analisis Penilaian Kinerja, Pengalaman Kerja, dan
Komitmen Organisasi Terhadap Pengembangan
Karir Pada Rumah Sakit Umum Menteng Mitra
Afia

Nama Mahasiswa : Pramusito Putundiyo

Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325237

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 24 Juli 2020

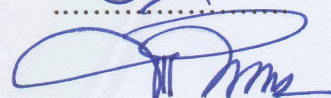
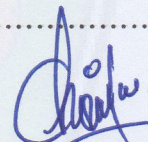
Jakarta, 30 Juli 2020

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Ir. Djuni Thamrin, M.Sc., Ph.D
NIDN : 0307066401

Anggota Penguji I : Choiroel Woestho, S.E., M.E
NIDN : 0325068506

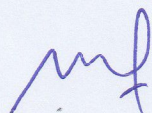
Anggota Penguji II : Ery Teguh Prasetyo, S.E., M.M
NIDN : 0305037705



MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

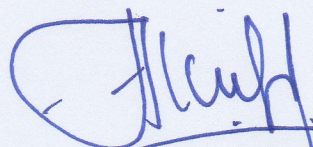
Manajemen



M. Fadhli Nursal, S.E., M.M
NIDN : 0325057908

Dekan

Fakultas Ekonomi



Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP
NIDN : 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul

“Analisis Penilaian Kinerja, Pengalaman Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Pengembangan Karir Pada Rumah Sakit Umum Menteng Mitra Afia”

Ini adalah merupakan hasil karya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 30 Juli 2020

Yang membuat pernyataan,



Pramusito Putundiyo

201610325237

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Analisis Penilaian kinerja, Pengalaman Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Pengembangan Karir Pada Rumah Sakit Umum Menteng Mitra Afia”. Proposal skripsi ini diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen. Dalam penyusunan skripsi ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Irjen Pol. (Purn) Dr. Drs. Bambang Karsono, S.H., M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Istianingsih Sastrodiharjo, M.S.Ak., CA., CSRS., CSRA., CMA., CBV., CACP. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Bapak Fadhli Nursal, S.E., M.M. Selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Bapak Choiroel Woestho, S.E., M.E. Selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk membimbing dan memberi pengarahan dalam proses penyusunan skripsi.
5. Ibu Rycha Kuwara Sari, S.E., M.M. Selaku Dosen Pengampu Akademik yang banyak mendukung selama kuliah dalam mencapai tujuan.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi beserta Staff Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan ilmu serta pengarahan selama menimba ilmu di FE UBJ ini.
7. Keluarga Tercinta, Bapak Wakijo, Ibu Nurjanah, dan Kakak Galih Noor Waky. Terimakasih atas dukungan, doa, nasihat, motivasi, dan pengorbanan materilnya selama penulis menempuh studi di Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

8. Teman-Teman seperbimbingan saya : Charista, Putri, Aditya, Akbar, Aini, Heni dan Dede. Terimakasih telah memnerikan motivasi dan sama-sama berjuang dalam penyusunan skripsi ini dengan baik.
9. Teman-Teman seperjuangan saya di kelas : Alm. Fanny, Dwika, Arip, Farhan, Putri, Novia, Icha, Nurindah, Arinda, Pey, Wayan. Terimakasih atas dukungan dan kerjasamanya yang selalu menghibur saya serta menjadi bukti perjuangan saya dalam meraih mimpi.
10. Teman-teman tim sukses : Maulida Winza, Iqbal Ramadhani, Erna Rahma Ningsih. Terimakasih atas dukungan, doa, nasihat kalian selama penulis menyelesaikan penulisan proposal skripsi ini.
11. Semua Pihak yang tidak dapat penulis sebut satu persatu yang telah membantu dalam penyelesaian penulisan proposal skripsi ini, semoga Allah SWT selalu melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya.

Sebagai manusia biasa penulis menyadari bahwa dalam penulisan proposal skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan dan kekeliruan. Baik dari segi isi maupun dari segi penulisannya. Penulis berharap agar proposal skripsi ini dapat bermanfaat sebagai bahan masukan serta wawasan bagi siapapun yang membacanya.

Akhir kata Penulis ucapkan terimakasih banyak kepada semua pihak yang telah membantu dan semoga Allah SWT melimpahkan karunianya dalam setiap amal kebaikan kita dan diberikan balasan. Aamiin.

Jakarta, 23 Maret 2020

Pramusito Putundiyo

ABSTRAK

Pramusito Putundiyo. 201610325237. Analisis Penilaian Kinerja, Pengalaman Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Pengembangan Karir Pada Rumah Sakit Umum Menteng Mitra Afia

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Penilaian Kinerja, Pengalaman Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Pengembangan Karir pada Rumah Sakit Umum Menteng Mitra Afia. Jenis Penelitian ini adalah kuantitatif. Teknik sampling yang digunakan adalah *purposive sampling* yang mana jumlah sampel sebesar 115 Responden. Teknik Pengambilan data dengan cara menyebar kuisioner. Responden dari penelitian ini adalah karyawan Rumah Sakit Umum Menteng Mitra Afia. Pengujian hipotesis pada penelitian ini menggunakan analisis regresi linier. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel penilaian kinerja dan pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengembangan karir sedangkan variabel komitmen organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap pengembangan karir.

Kata Kunci : Penilaian Kinerja, Pengalaman Kerja, Komitmen Organisasi, Pengembangan Karir.

ABSTRACT

Pramusito Putundiyo. 201610325237. *Analysis of Performance Appraisal, Work Experience, and Organizational Commitment to Career Development at Menteng Mitra Afia General Hospital*

This study aims to determine and analyze the effect of Performance Appraisal, Work Experience, and Organizational Commitment on Career Development at Menteng Mitra Afia General Hospital. This type of research is quantitative. The sampling technique used was purposive sampling where the number of samples was 115 respondents. Data collection techniques by distributing questionnaires. The respondents of this study were employees of Menteng Mitra Afia General Hospital. Testing the hypothesis in this study using linear regression analysis. The results of this study indicate that the performance appraisal variable and work experience have a positive and significant effect on career development while the organizational commitment variable has no significant effect on career development.

Keywords: *Performance Appraisal, Work Experience, Organizational Commitment, Career Development.*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Batasan Masalah.....	7
1.6 Sistematika Penulisan.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Pengembangan Karir	9
2.1.1 Pengertian Pengembangan Karir	9
2.1.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengembangan Karir	9

2.1.3 Indikator Pengembangan Karir	11
2.1.4 Tujuan Pengembangan Karir	13
2.1.5 Manfaat Pengembangan Karir	14
2.1.6 Pengukuran Pengembangan Karir	14
2.2 Penilaian Kinerja	15
2.2.1 Pengertian Penilaian Kinerja	15
2.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Penilaian Kinerja	16
2.2.3 Indikator Penilaian Kinerja	17
2.2.4 Tujuan Penilaian Kinerja.....	17
2.2.5 Manfaat Penilaian Kinerja Karyawan	18
2.2.6 Metode Penilaian Kinerja.....	18
2.3 Pengalaman Kerja.....	20
2.3.1 Pengertian Pengalaman Kerja	20
2.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja	21
2.3.3 Indikator Pengalaman Kerja.....	21
2.3.4 Manfaat Dari Memiliki Pengalaman Kerja	22
2.3.5 Cara Mendapatkan Pengalaman Kerja	23
2.4 Komitmen Organisasi.....	24
2.4.1 Pengertian Komitmen Organisasi.....	24
2.4.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi	24
2.4.3 Indikator Komitmen Organisasi	25
2.4.4 Konsep Komitmen organisasi	26
2.5 Penelitian Terdahulu.....	26

2.6 Kerangka Pemikiran	30
2.7 Hipotesis	31
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	32
3.1 Desain Penelitian	32
3.2 Tahapan Penelitian	33
3.3 Model Konseptual	33
3.4 Operasional Variabel	35
3.5 Waktu Dan Tempat Penelitian	36
3.5.1 Waktu Penelitian	36
3.5.2 Tempat Penelitian.....	36
3.6 Metode Pengambilan Sampel.....	36
3.6.1 Populasi Penelitian	36
3.6.2 Sampel Penelitian.....	36
3.7 Teknik Pengumpulan Data	37
3.8 Jenis dan Sumber Data	38
3.9 Metode Analisis Data	39
3.9.1 Uji Validitas	39
3.9.2 Uji Reabilitas.....	39
3.9.3 Uji Asumsi Klasik	40
3.9.3.1 Uji Normalitas.....	40
3.9.3.2 Uji Multikolinieritas	40
3.9.3.3 Uji Heteroskedastisitas	41
3.9.4 Uji Analisis Regresi Linier Berganda	41

3.9.5 Uji Hipotesis.....	42
3.9.5.1 Uji Koefisien Regresi Secara Parsial (Uji t)	42
3.9.5.2 Uji Simultan (Uji F).....	42
3.9.5.3 Uji Koefisien Determinasi	43
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	44
4.1 Gambaran Umum Rumah Sakit.....	44
4.1.1 Profil Rumah Sakit Umum Menteng Mitra Afia.....	44
4.1.2 Visi Rumah Sakit Umum Menteng Mitra Afia	44
4.1.3 Misi Rumah Sakit Umum Menteng Mitra Afia	44
4.1.4 Motto Rumah Sakit Umum Menteng Mitra Afia	45
4.1.5 Struktur Organisasi Rumah Sakit Umum Menteng Mitra Afia...	45
4.2 Penyebaran dan Pengumpulan Kuisisioner	46
4.3 Uji Kelayakan Data.....	52
4.3.1 Uji Validitas	52
4.3.2 Uji Reabilitas.....	54
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	56
4.4.1 Uji Normalitas	56
4.4.2 Uji Multikolinieritas	57
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	58
4.5 Uji Regresi Linier Berganda.....	59
4.6 Uji Hipotesis	60
4.6.1 Uji t (Parsial)	60
4.6.2 Uji F (Simultan)	61

4.6.3 Koefisien Determinasi (R^2)	62
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian	63
BAB V PENUTUP	68
5.1 Kesimpulan	68
5.2 Implikasi Manajerial	68
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN	

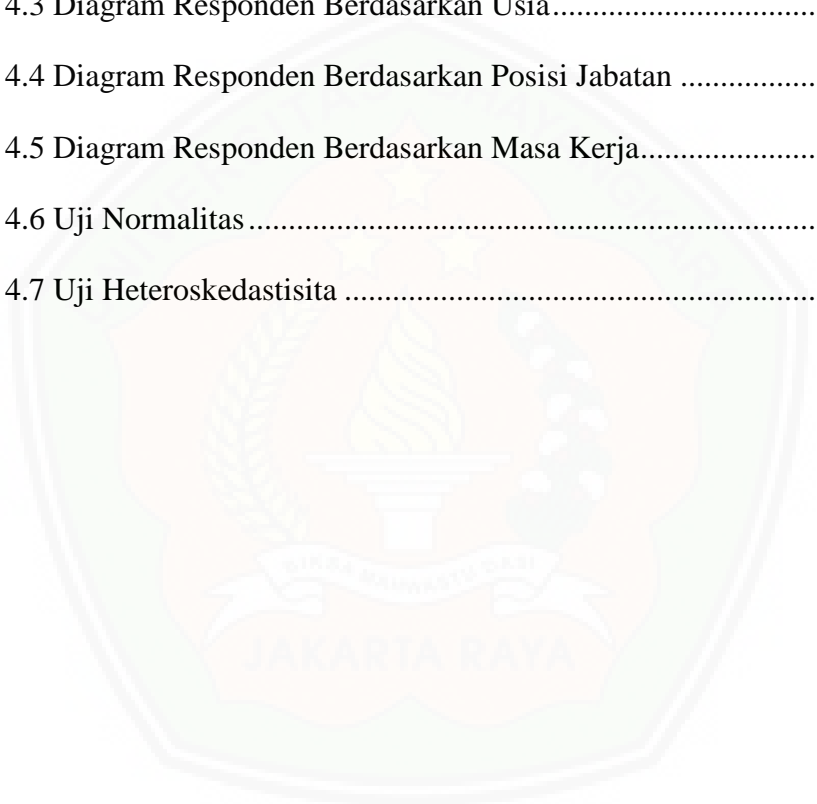


DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	35
Tabel 3.2 Skala Likert	38
Tabel 4.1 Penyebaran dan Penerimaan Kuisisioner.....	46
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	48
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Posisi Jabatan	49
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	51
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Pengembangan Karir (Y)	52
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Penilaian Kinerja (X1)	53
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Pengalaman Kerja (X2).....	54
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi (X3).....	54
Tabel 4.10 Uji Reabilitas.....	55
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas	56
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinieritas	57
Tabel 4.13 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	59
Tabel 4.14 Hasil Uji t.....	60
Tabel 4.15 Hasil Uji F.....	62
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	30
Gambar 3.1 Model Konseptual	34
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Rumah Sakit Umum Menteng Mitra Afia....	45
Gambar 4.2 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Gambar 4.3 Diagram Responden Berdasarkan Usia.....	48
Gambar 4.4 Diagram Responden Berdasarkan Posisi Jabatan	50
Gambar 4.5 Diagram Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	51
Gambar 4.6 Uji Normalitas	57
Gambar 4.7 Uji Heteroskedastisita	58



DAFTAR LAMPIRAN

1. Uji Plagiarisme
2. Uji Referensi
3. Kartu Konsultasi Bimbingan Skripsi
4. Balasan Surat Izin Penelitian
5. Foto bersama HRD dan karyawan Rumah Sakit Umum Menteng Mitra Afia serta proses pengisian kuisisioner
6. Kuisisioner Penelitian
7. Tabulasi Data
8. Hasil SPSS
9. Tabel r
10. Tabel t
11. Tabel f
12. Daftar Riwayat Hidup

