

DAFTAR PUSTAKA

- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Edison, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Hartatik, I. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Laksana.
- Inuwa, M. (2015). The Impact of job Satisfaction, Jov Attitude and Equity on Employee Performance. *The International Journal of Business & Management*, 3 (5). 288-293.
- Jayaweera, T. (2015). Impact of Work Environmental Factors on Job Performance, Mediating Role of Woek Motivation: A Study of Hotel Sector in England. *International Journal of Business and Management; Vol.10, No.3*.
- Juni, D. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabet.
- Kadarisman, M. (2014). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Khumaedi, E. (2016). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sentra Operasi Terminal PT. Angkasa Putra II. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 2 (1), 66-77.
- Lupiyoadi, R., & Ikhsan, R. B. (2015). *Praktikum Metode Riset Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mangkunegara, A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Pawirosumanto, S., & Iriani, D. (2018). The Influence of Work Stress, Working Cost, Compensation and Work Discipline on Employee' Productivity. *International Journal Of Economics and Business Administration. Vol VI, Issue 4*.

- Putro, R. A., & Kamal, M. (2013). Analisis Pengaruh Brand Reputation, Brand Competence, dan Brand Liking Terhadap Trust In Brand Pada Konsumen Windows Phone Nokia di Surabaya. *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi Vol. 10, No.2*, 178-185.
- Robert, K., & Angelo, K. (2014). *Perilaku Organisasi (Organization Behavior)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Setiawan, A. (2013). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang. *Jurnal Ilmu Manajemen / Volume 1 Nomor 4 Juli 2013*, 1247.
- Siagian, S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sutrisno, E. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Kencana.
- Syafiqul, U., Hakam, M., & Susilo, H. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratik Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan di PT. Wahana Polimer Indonesia. *Journal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 21, No 1.
- Taufikur, R., & Solikhah, S. (2016). Analisis Pengaruh Rotasi Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Lembaga Keuangan Mikro Syariah. *Jurnal Muqtasid Vol 7. No 2.*, 28.
- Tumilaar, B. R. (2015). Pengaruh Disiplin, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada BPJS Ketenagakerjaan Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*. 3 (2), 787-789.

Widiyono, & Mukhaer, P. (2013). *Pengantar Bisnis (Respon Terhadap Dinamika Global) Edisi 2*. Jakarta: Mitra Wacana Media.

Widodo, E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pustaka Belajar.

Yoesana, U. (2013). Hubungan antara Motivasi Kerja dengan Disiplin Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Muara Jawa Kabupaten Kutai Kartanegara. *Ejournal Pemerintahan*. 1 (1), 13-27.

