

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Datascrip Jakarta, maka penulis memperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil uji parsial (Uji-t) menunjukkan bahwa variabel independen yaitu lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen yaitu kepuasan kerja karyawan PT. Datascrip Jakarta.
2. Hasil uji parsial (Uji-t) menunjukkan bahwa variabel independen yaitu kompensasi berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen yaitu kepuasan kerja karyawan PT. Datascrip Jakarta.
3. Berdasarkan hasil dari uji hipotesis yaitu uji simultan (uji f) dalam penelitian ini, didapatkan bahwa secara simultan atau bersama-sama terdapat pengaruh yang signifikan antara pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Datascrip Jakarta.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Datascrip Jakarta, maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

A. Bagi Perusahaan

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Datascrip Jakarta. Dengan memperhatikan hal tersebut sebaiknya Lingkungan Kerja pada

PT. Datascrip Jakarta diperlukan adanya pemerhatian ruang kerja agar tugas yang diberikan karyawan dikerjakan dengan baik dan disarankan untuk selalu mengontrol hubungan antarsesama karyawan guna meminimalisir terjadinya keretakan hubungan ditempat kerja. Selain itu juga disarankan agar dilakukan evaluasi mingguan atau bulanan terkait masalah di antara sesama karyawan agar hubungan yang baik selalu terjaga.

2. Adanya pemeberian kompensasi pada PT. Datascrip Jakarta yang sesuai dengan pekerjaan yang mereka lakukan akan membuat karyawan menjadi loyal terhadap perusahaan dan tidak hanya kompesasi berupa finansial saja yang harus diperhatikan dalam memotivasi karyawan, tetapi dengan adanya hubungan baik antara atasan dengan bawahan dan begitu pula sebaliknya, contohnya memberi pujian atas keberhasilan yang telah dicapai; maka akan membentuk suatu sinergi yang sangat baik guna mencapai tujuan perusahaan.

B. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi para peneliti, khususnya yang tertarik dan berminat untuk mendalami tentang lingkungan kerja dan kompensasi, diharapkan untuk mengembangkan penelitian ini dengan menambah sampel atau populasi yang lebih luas agar dapat menguji variabel lain yang diduga kuat dapat mempengaruhi kepuasan kerja seperti motivasi kerja, disiplin kerja dan kepemimpinan.