

DAFTAR PUSTAKA

- (Nurarif & Kusuma, 2016). (2013). *Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan*. Journal of Chemical Information and Modeling, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- (Nurarif & Kusuma, 2016). (2013). *Pengaruh sistem pemberian imbalan, Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Partisipatif terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada CV. Prima jaya Motor*. Journal of Chemical Information and Modeling, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- AA Fathi'ah, O Achmad Dwityanto, S. P. (2018). *Hubungan tingkat kerja dengan kepuasan kerja karyawan*. 7–30.
- Alfaranti, A. B. (2011). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Komitmen Organisasi Karyawan Unit Spinning Ii Pt . Sinar Pantja Djaja Pan Asia Group Semarang*.
- Ardianti, F. E., Qomariah, N., & Wibowo, Y. G. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Sumber Alam Santoso Pratama Karang Sari Banyuwangi)*. Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia, 8(1), 13–31. <https://doi.org/10.32528/smbi.v8i1.1764>
- Damayanti, R., Hanafi, A., & Cahyadi, A. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Non Medis RS Islam Siti Khadijah Palembang)* L Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan Tahun, 2, 75–86.
- Darmayanti, N. (2018). *Pengaruh Stres Kerja, Faktor Lingkungan, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor Independen (Studi Pada Auditor Independen Kantor Akuntan Publik Di Surabaya)*. World Development, 1(1), 1–15. <https://doi.org/10.1016/j.worlddev.2018.08.012>
- Handaru, A. W., Utomo, T., & Sudiarditha, I. K. R. (2013). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di RS "X."* Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI), 4(1), 116–135.
- Ilahi, D., Mukzam, M., & Prasetya, A. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasional (Studi Pada Karyawan PT.PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang)*. Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya, 44(1), 31–39.
- Ismail dan M. Aldry Arya Nugraha Sitepu. (2020). *Pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja pegawai pt. tjipta rimba djaja medan*. 1(19), 152–159.
- L, N. (2017). *Pengaruh Insentif dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. Journal of Chemical Information and Modeling, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Muayyad, D. M., & Gawi, A. I. O. (2017). *Effect of Job Satisfaction on Employee*

- Productivity of Sharia Bank X Regional Office II. Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 9(1), 75. <https://doi.org/10.25105/jmpj.v9i1.1396>
- Murtiningrum. (2012). *11 Universitas Sumatera Utara*. 11–35.
- Naranjo, J. (2014). “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Pabrik Genteng Massokka Kebumen.” *Applied Microbiology and Biotechnology*, 85(1), 2071–2079. <https://doi.org/10.1016/j.bbapap.2013.06.007>
- Nurwibowo, F. (2016). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Graha Optimasi Triasindo Yogyakarta)*. Department of Management, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Ramadanita, R. D., & Kasmiruddin. (2018). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Suka Fajar Pekanbaru. Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Suka Fajar Pekanbaru*, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Rohman, M. A., Wulan, H. S., & Haryono, A. T. (2018). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kebijakan Pemimpin terhadap dan Prestasi Kerja Dimediasi Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di PT Pelangi Kinasih Tunggal Karsa Semarang*. *Journal of Management*, 4(4), 110. <http://jurnal.unpand.ac.id/index.php/MS/article/view/1104>
- Siska. (2013). *Indikator Lingkungan Kerja*. 11–34. [http://repository.uin-suska.ac.id/4062/4/BAB II.pdf](http://repository.uin-suska.ac.id/4062/4/BAB%20II.pdf)
- Sugiyarti, G. (2016). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai (Studi Pada Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Semarang)*. 105(3), 129–133. <https://webcache.googleusercontent.com/search?q=cache:BDsuQOHOci4J:https://media.neliti.com/media/publications/9138-ID-perlindungan-hukum-terhadap-anak-dari-konten-berbahaya-dalam-media-cetak-dan-ele.pdf+&cd=3&hl=id&ct=clnk&gl=id>
- Sugiyono. (2013). *Metodologi Penelitian Bisnis*.
- Sujarweni. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif*.
- Usman, F. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Serta Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Dan Prestasi Kerja Pegawai*. *Jurnal Manajemen*, 11(2), 123–142.
- Wiratna Sujarweni. (2015). *Statistik untuk Bisnis & Ekonomi*.