

**ANALISIS PENGEMBANGAN KARIER DILIHAT
DARI PEMBERDAYAAN DAN KETERIKATAN
KERJA ANGGOTA POLRI PADA PADA POLSEK
PADEMANGAN JAKARTA UTARA**

SKRIPSI

**Oleh :
Indah Afri Lestari
201610325257**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2020**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Analisis Pengembangan Karier dilihat dari Pemberdayaan dan Keterikatan Kerja Anggota Polri Pada Polsek Pademangan Jakarta Utara

Nama Mahasiswa : Indah Afri Lestari

Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325257


Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 23 Juli 2020

Jakarta, 03 Agustus 2020

MENYETUJUI,

Pembimbing



Novita Wahyu Setyowati, S.E.,M.M.

NIDN 0313117902

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Analisis Pengembangan Karier dilihat dari Pemberdayaan dan Keterikatan Kerja Anggota Polri Pada Polsek Pademangan Jakarta Utara

Nama Mahasiswa : Indah Afri Lestari

Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325257

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 23 Juli 2020

Jakarta, 03 Agustus 2020

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Jumawan, S.E., M.M.
NIDN : 0305096802



Penguji I : Rycha Kuwara Sari, S.E., M.M.
NIDN : 0319079101



Penguji II : Novita Wahyu Setyowati, S.E., M.M.
NIDN : 0313117902



MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen



M. Fadhli Nursal, S.E., M.M.
NIDN : 0325057908

Dekan
Fakultas Ekonomi



Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP.
NIDN : 0318107101

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala, karena atas berkat dan rahmat-Nya sehingga penyusunan Skripsi dengan judul “**Analisis Pengembangan Karier dilihat dari Pemberdayaan dan Keterikatan Kerja Anggota Polri Pada Polsek Pademangan Jakarta Utara**” ini dapat terselesaikan. Skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa adanya dukungan, bimbingan, bantuan, serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan Skripsi ini. Oleh karena itu, dengan kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Irjen (P) H. Bambang Karsono, S.H., M.M., selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
2. Ibu Dr. Istianingsih Sastrodiharjo, M.S.Ak, CA, CSRS., CSRA., CMA., CBV., CACP., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
3. Bapak M. Fadhli Nursal, S.E., M.M., selaku Kaprodi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
4. Ibu Hadita, S.Pd., M.M., selaku Dosen Perwalian Akademik atas dukungannya
5. Ibu Novita Wahyu Setyowati, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran dalam memberikan saran dan petunjuk dalam penyusunan Skripsi ini dengan baik.
6. Kompol Joko Handono, S.IK selaku Kapolsek Pademangan yang telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk melakukan penelitian di instansi yang dipimpinnya. Serta anggota Polri yang telah banyak membantu penulis untuk memberikan informasi dan data yang penulis gunakan dalam Skripsi ini.
7. Kedua orang tua saya tercinta, Bapak Sidik Purnomo dan Ibu Dwi Hastuti yang tak pernah berhenti untuk memberikan doa, cinta, kasih sayang dan motivasi sehingga saya dapat menyelesaikan Skripsi ini. Skripsi ini sebagai tanda bahwa perjuangan orangtua saya tidak sia-sia.

8. Teruntuk adik saya Ramadhanty, Aprillio, Koya, Mello dan beserta seluruh keluarga besar yang selalu memberikan semangat kepada saya tanpa henti.
9. Teruntuk sahabat saya Tri Fajar Sefiismiati, Trisha Istiqomah Ramadani, Shiva Desadra, Soya Siajeng Tara, Putri Amalia dan juga Viqi Oktinezia yang telah banyak membantu saya dalam memberikan semangat, doa serta dukungannya.
10. Untuk teman-teman kelas 8-A4 Manajemen, khususnya Putri Septiyani dan Nabila Puteri Salsabila terima kasih telah memberikan saran dan dukungan atas penulisan skripsi ini.
11. Seluruh teman-teman mahasiswa Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, yang tidak bisa saya sebutkan satu-persatu, terima kasih karena kalian telah memberi motivasi dan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan penyusunan Skripsi ini.

Akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan mohon maaf apabila dalam penulisan Skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan.

Jakarta, 24 Maret 2020

Penulis,

Indah Afri Lestari

ABSTRAK

Indah Afri Lestari. 201610325257. Analisis Pengembangan Karier dilihat dari Pemberdayaan dan Keterikatan Kerja Anggota Polri Pada Polsek Pademangan Jakarta Utara.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah pengembangan karier dipengaruhi oleh pemberdayaan dan keterikatan kerja anggota Polri pada Polsek Pademangan Jakarta Utara. Metode penelitian ini menggunakan deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampling jenuh. Penelitian ini menggunakan alat bantu SPSS 23 sebagai alat analisis pengolahan data. Populasi dalam penelitian ini merupakan anggota Polri di Polsek Pademangan Jakarta Utara yang berjumlah 86 orang. Variabel pengembangan karier secara parsial dan signifikan dipengaruhi oleh pemberdayaan dengan hasil nilai t-hitung sebesar $(15,190 > 1,988)$ dari nilai t-tabel. Sedangkan variabel pengembangan karier secara parsial dan signifikan dipengaruhi oleh keterikatan kerja dengan hasil nilai t-hitung sebesar $(2,511 > 1,988)$ dari nilai t-tabel. Berdasarkan hasil uji simultan diperoleh nilai F-hitung sebesar $115,414 > 3,11$ dari nilai F-tabel. Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial pengembangan karier dipengaruhi positif dan signifikan oleh pemberdayaan, secara parsial pengembangan karier dipengaruhi positif dan signifikan oleh keterikatan kerja. Sedangkan secara simultan pengembangan karier dipengaruhi positif dan signifikan oleh pemberdayaan dan keterikatan kerja.

Kata Kunci : Pengembangan Karier, Pemberdayaan, Keterikatan Kerja

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul

Analisis Pengembangan Karier dilihat dari Pemberdayaan dan Keterikatan Kerja Anggota Polri Pada Polsek Pademangan Jakarta Utara.

Ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 03 Agustus 2020

Yang membuat pernyataan,



Indah Afri Lestari

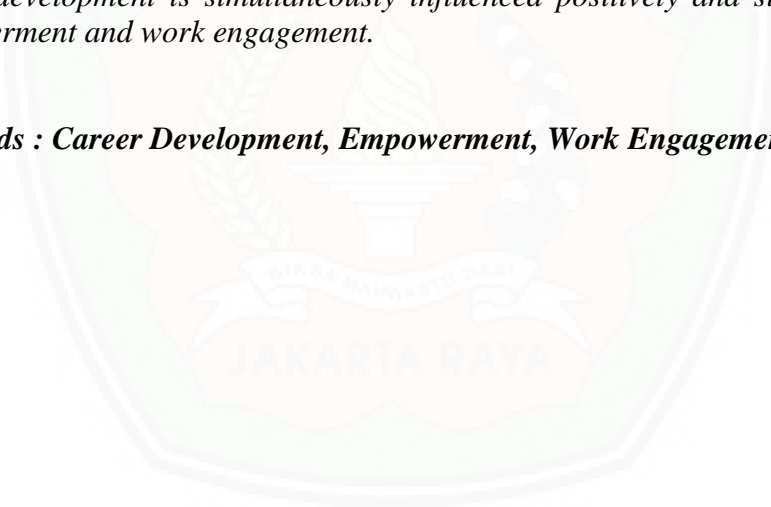
201610325257

ABSTRACT

Indah Afri Lestari, 201610325257, *career development analysis seen from empowerment and work engagement of Police members at Pademangan Sector Police in North Jakarta.*

This study aims to determine whether career development is influenced by empowerment and work engagement of Police members at Pademangan Sector Police in North Jakarta. This research method used descriptive quantitative approach. The sampling technique used in this study is saturated sampling. This study uses SPSS 23 as a data processing analysis tool. The population in this study were 86 of Police members at Pademangan Sector in North Jakarta. Career development variable are partially and significantly influenced by empowerment with the results of the t -count ($15,190 > 1,988$) of the t -table. While the career development variable is partially and significantly influenced by work engagement with the results of the t -count ($2,511 > 1,988$) of the t -table. Based on the results of the simultaneous test the calculated F -count was $115,414 > 3,11$ of the F -table. The results of the study indicate that partially career development is positively dan significantly affected by empowerment, career development partially influenced positively and significantly by work engagement. While career development is simultaneously influenced positively and significantly by empowerment and work engagement.

Keywords : Career Development, Empowerment, Work Engagement



DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.5 Batasan Masalah	9
1.6 Sistematika Penulisan	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Pengembangan Karier.....	11
2.1.1 Pengertian Pengembangan Karier	11
2.1.2 Tujuan Pengembangan Karier	11
2.1.3 Faktor-Faktor Pengembangan Karier	13
2.1.4 Manfaat Pengembangan Karier	14

viii

2.1.5	Indikator Pengembangan Karier.....	14
2.1.6	Bentuk Pengembangan Karier.....	15
2.2	Pemberdayaan.....	16
2.2.1	Pengertian Pemberdayaan	16
2.2.2	Manfaat Pemberdayaan	17
2.2.3	Tujuan Pemberdayaan	17
2.2.4	Indikator Pemberdayaan.....	18
2.2.5	Faktor-faktor yang Mendukung Pemberdayaan.....	20
2.3	Keterikatan Kerja.....	22
2.3.1	Pengertian Keterikatan Kerja	22
2.3.2	Karakteristik Keterikatan Kerja.....	23
2.3.3	Faktor yang Mempengaruhi Keterikatan Kerja.....	23
2.3.4	Indikator Keterikatan Kerja.....	24
2.4	Penelitian Terdahulu.....	25
2.5	Kerangka Penelitian.....	28
2.6	Hipotesis Penelitian	28
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		30
3.1	Desain Penelitian	30
3.2	Tahapan Penelitian.....	31
3.3	Metode Konseptual Penelitian.....	32
3.4	Operasionalisasi Variabel	34
3.4.1	Variabel Independen.....	34
3.4.2	Variabel Dependen	34
3.5	Tempat dan Waktu Penelitian.....	37
3.6	Metode Pengambilan Sampel	37

3.6.1	Populasi	37
3.6.2	Sampel	37
3.6.3	Teknik Pengumpulan Data	38
3.7	Jenis dan Sumber Data.....	39
3.7.1	Jenis Data	39
3.7.2	Sumber Data	40
3.8	Metode Analisis Data	40
3.8.1	Uji Validitas	40
3.8.2	Uji Reliabilitas.....	41
3.9	Uji Asumsi Klasik	41
3.9.1	Uji Normalitas	41
3.9.2	Uji Multikolinieritas	42
3.9.3	Uji Heteroskedastisitas	42
3.10	Analisis Regresi Linier Berganda.....	43
3.11	Uji Hipotesis	43
3.11.1	Uji Parsial (Uji T).....	43
3.11.2	Uji Simultan (Uji F)	44
3.11.3	Koefisien Determinasi (R^2)	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		46
4.1	Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	46
4.1.1	Profil Polsek Pademangan.....	46
4.1.2	Visi dan Misi Polsek Pademangan	46
4.1.3	Struktur Organisasi.....	47
4.2	Hasil Penelitian.....	48
4.2.1	Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	48

4.2.2	Identitas Responden	49
4.2.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	49
4.2.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin...	50
4.2.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	51
4.3	Hasil Analisis Data	52
4.3.1	Uji Validitas	52
4.3.2	Uji Realibilitas.....	52
4.4	Uji Asumsi Klasik	56
4.4.1	Uji Normalitas	56
4.4.2	Uji Multikolinieritas	57
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas	58
4.5	Analisis Regresi Linear Berganda	59
4.6	Uji Hipotesis	61
4.6.1	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	61
4.6.2	Uji Parsial (Uji T).....	62
4.6.3	Uji Simultan (Uji F)	63
4.7	Hasil Pembahasan Penelitian.....	64
BAB V PENUTUP		66
5.1	Kesimpulan	66
5.2	Implikasi Manajerial.....	67
DAFTAR PUSTAKA		69
LAMPIRAN		

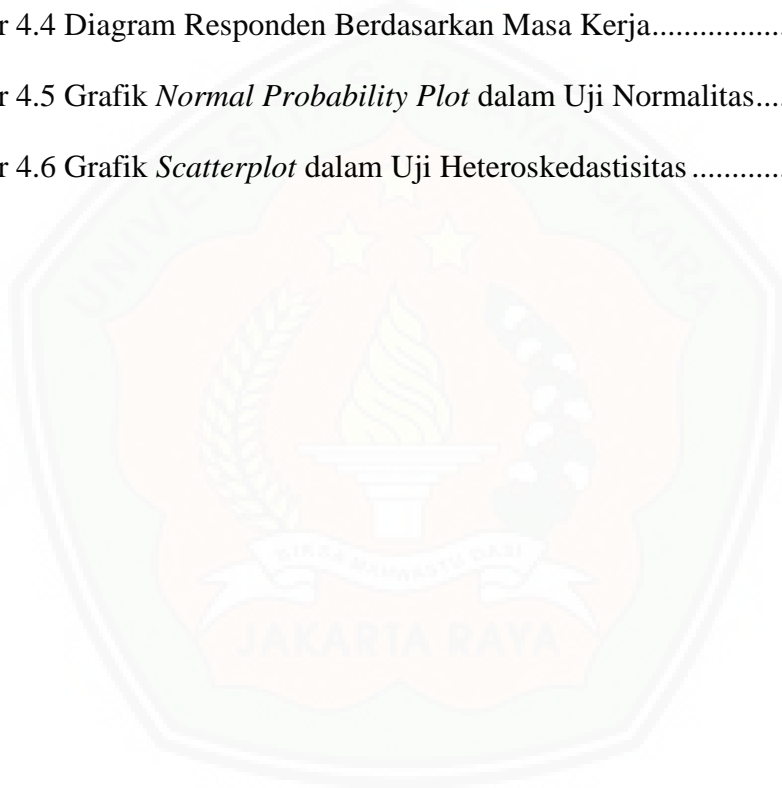
DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1 Data Program Pelatihan (Prolat) yang telah diikuti anggota Polsek Pademangan di SPN (Sekolah Pendidikan Kepolisian Negara) Polda Metro Jaya Tahun 2018 – 2019.....	5
Tabel 1.2 Data Keterlambatan Datang Pelaksanaan Apel Pagi Tahun 2019	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel	35
Tabel 3.2 Skala Penilaian Likert	38
Tabel 4.1 Jumlah Personel Polsek Pademangan	46
Tabel 4.2 Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	48
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	49
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	51
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Pengembangan Karier (Y)	52
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Pemberdayaan (X1).....	53
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Keterikatan Kerja (X2).....	54
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas	55
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas	56
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinieritas	58
Tabel 4.12 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	60
Tabel 4.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi	61
Tabel 4.14 Hasil Uji T.....	62
Tabel 4.15 Hasil Uji F.....	63

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	28
Gambar 3.1 Model Konseptual Penelitian	33
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Polsek Pademangan.....	47
Gambar 4.2 Diagram Responden Berdasarkan Umur.....	49
Gambar 4.3 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
Gambar 4.4 Diagram Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	51
Gambar 4.5 Grafik <i>Normal Probability Plot</i> dalam Uji Normalitas.....	57
Gambar 4.6 Grafik <i>Scatterplot</i> dalam Uji Heteroskedastisitas	59



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Riset
- Lampiran 2 Surat Balasan Penerimaan Penelitian
- Lampiran 3 Uji Plagiarisme
- Lampiran 4 Uji Referensi
- Lampiran 5 Hasil Tabulasi Data Pengembangan Karier
- Lampiran 6 Hasil Tabulasi Data Pemberdayaan
- Lampiran 7 Hasil Tabulasi Data Keterikatan Kerja
- Lampiran 8 Hasil Uji Validitas Pengembangan Karier
- Lampiran 9 Hasil Uji Validitas Pemberdayaan
- Lampiran 10 Hasil Uji Validitas Keterikatan Kerja
- Lampiran 11 Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 12 Uji Normalitas
- Lampiran 13 Uji Multikolinieritas
- Lampiran 14 Uji Heteroskedastisitas
- Lampiran 15 Analisis Regresi Linear Berganda
- Lampiran 16 Uji Koefisien Determinasi (R^2)
- Lampiran 17 Uji Parsial (Uji T)
- Lampiran 18 Uji F (Uji Simultan)
- Lampiran 19 Tabel R
- Lampiran 20 Tabel T
- Lampiran 21 Tabel F
- Lampiran 22 Kartu Bimbingan
- Lampiran 23 Daftar Riwayat Hidup