

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan berdasarkan pembahasan dan analisis, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil dari penelitian ini bahwa H_1 dapat dinyatakan Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Non-Asn Dinas Perhubungan Kota Bekasi, dimana ditunjukkan bahwa hasil t hitung sebesar $4,106 > 1,98045$ t tabel dan dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Maka hal ini menyatakan Kompetensi sangat berpengaruh bagi para Pegawai Non-Asn Dinas Perhubungan Kota Bekasi supaya Kinerjanya meningkat.
2. Berdasarkan hasil dari penelitian ini bahwa H_2 dapat dinyatakan Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Non-Asn Dinas Perhubungan Kota Bekasi, dimana ditunjukkan bahwa hasil t hitung sebesar $7,897 > 1,98045$ t tabel dan dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Maka hal ini menyatakan Disiplin Kerja sangatlah berpengaruh bagi para Pegawai Non-Asn Dinas Perhubungan Kota Bekasi dalam menjalankan pekerjaan supaya dapat meningkatkan kinerja pegawai nya.
3. Dari hasil uji F H_3 menyatakan bahwa Kompetensi dan Disiplin Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Non-Asn Dinas Perhubungan Kota Bekasi. Dimana uji f memiliki nilai f hitung sebesar $111,254 > 3,07$ f tabel dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ hal ini menunjukkan bahwa Kompetensi sangat penting, maka dari itu setiap pegawai harus bekerja sesuai dengan kompetensi atau mengembangkan kompetensi yang dimilikinya dalam menjalankan tugas atau pekerjaan, dan juga seluruh pegawai harus memperhatikan disiplin kerja nya supaya tugas yang dikerjakan mendapatkan hasil yang sesuai dengan apa yang telah ditentukan sebelumnya sehingga kinerja pegawai pun meningkat.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, penulis memberikan beberapa masukan yang bermanfaat bagi Pegawai Non-ASN Dinas Perhubungan Kota Bekasi dalam menentukan kebijakan Instansi yang berkaitan dengan Kompetensi, Disiplin Kerja, dan Kinerja Pegawai dimasa yang akan datang yakni sebagai berikut:

1. Bagi Instansi

- a. Untuk Kompetensi dalam hasil kuesioner pada pernyataan nomor 1 merupakan skor yang terendah yaitu pada indikator konsep diri yang meliputi (Saya dapat menyesuaikan diri untuk mengerjakan berbagai tugas meskipun itu bukan keahlian saya) . Menurut saran penulis, seharusnya instansi lebih memperhatikan dan selektif dalam hal proses pengkrekrutan, penempatan pegawai serta memberitahu para pegawai agar dapat beradaptasi terhadap tugas-tugas yang diberikan walaupun tugas tersebut bukan keahlian sebelumnya serta menegaskan pegawai untuk mengikuti pelatihan sesuai tugas yang dijalani untuk mendapatkan pengetahuan yang luas dan keterampilan karena apapun kerjaan yang diberikan merupakan tanggungjawab pegawai tersebut.
- b. Untuk Disiplin Kerja dalam hasil kuesioner pada pernyataan nomor 6 merupakan skor terendah yaitu pada indikator kerjasama yang meliputi (Saya mampu bekerjasama dengan tim dalam menyelesaikan pekerjaan). Menurut saran penulis, seharusnya para pegawai bisa bekerjasama dalam tim dalam menjalankan tugas guna mencapai hasil yang baik dari pekerjaan yang dilakukan, dan instansi perlu memberikan sanksi yang tegas terhadap pegawai yang indiscipliner dalam bekerja.
- c. Untuk Kinerja Pegawai dalam hasil kuesioner pada pernyataan nomor 9 merupakan skor terendah yaitu pada indikator kemampuan bekerjasama yang meliputi (Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai arahan pimpinan). Menurut saran penulis seharusnya para pegawai harus mematuhi arahan dari pemimpin dalam melakukan atau melaksanakan tugas yang diberikan agar tugas yang dikerjakan sesuai dengan keinginan

pemimpin. Selain itu pegawai juga harus inovatif dalam bekerja yaitu menciptakan ide-ide cemerlang supaya kinerjanya meningkat.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan mampu memberikan masukan, pengetahuan dan pemahaman mengenai Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Kota Bekasi.

