

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. LINGGA
MAKMUR ELEKTRIKA BEKASI**

SKRIPSI

Oleh:

Revi Meilawati

201610325259



PROGRAM STUDI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

2020

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi
Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lingga Makmur
Elektrika Bekasi.

Nama Mahasiswa : Revi Meilawati

Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325259

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 22 Juli 2020

Jakarta, 05 Agustus 2020

Menyetujui
Pembimbing



Rycha Kuwara Sari, S.E.,M.M.

NIDN: 0319079101

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi
Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lingga Makmur
Elektrika Bekasi.
Nama Mahasiswa : Revi Meilawati
Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325259
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 22 Juli 2020

Jakarta, 05 Agustus 2020

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Choiroel Woestho, SE.,M.E.

NIDN : 0325068506

Penguji I : Rycha Kuwara Sari, SE.,M.M.

NIDN : 0319079101

Penguji II : Agus Dharmanto, SE.,M.M.

NIDN : 0305087310

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Manajemen



M. Fadhli Nursal, S.E.,M.M.

NIDN : 0325057908

Dekan

Fakultas Ekonomi



Dr. Istianingsih, M.S.Ak.,CA.,CSRA.,CACP

NIDN : 0318107101

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lingga Makmur Elekrika Bekasi”, guna memenuhi salah satu syarat kelulusan, Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia Jenjang Srata Satu, Fakultas Ekonomi-Manajemen, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini penulis masih terdapat kesalahan-kesalahan dan kekurangan. Oleh karena itu, dari hati yang paling dalam penulis menyampaikan ucapan terima kasih, khususnya kepada:

1. Allah SWT, yang memberika rahmat dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Irjen Pol. (Purn) Drs. Bambang Karsono.S.H., M.M. Selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Bapak M. Fadhli Nursal, SE. M.M. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya .
5. Ibu Rycha Kuwara Sari, S.E. M.M. Selaku dosen pembimbing skripsi yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dan pengarahan selama penyusunan skripsi.
6. Ibu Hadita, S.Pd., M.M. Selaku dosen pembimbing akademik yang telah membimbing dan mendukung selama masa perkuliahan.
7. Bapak Agus Dharmanto S.E., M.M., Bapak Choiroel Woestho, S.E., M.E. Selaku dosen penguji saya pada saat sidang skripsi, yang telah membimbing saya untuk menyempurnakan skripsi saya.

8. Papa, Mama yang tercinta yang selalu mendo'akan tiada henti serta memberikan semangat setiap harinya.
9. Kepada kaka-kaka (Ka Ana dan Bang Asep) terimakasih karena sudah selalu kasih semangat untuk adiknya.
10. Teman-teman seperjuangan skripsi Lina, Uben, Delly yang selalu support serta memberikan saran dalam penulisan skripsi ini.
11. PT. Lingga Makmur ElektriKa Bekasi, yang telah memperbolehkan peneliti untuk melakukan riset, terimakasih untuk Bapak Marsad selaku Direktur Utama dan personalia , serta para seluruh karyawan di PT. Lingga Makmur ElektriKa Bekasi yang sudah mau di repotkan.

Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi penulis dan bagi semua pihak yang telah membaca, penulis dengan senang hati menerima saran dan kritik dari para pembaca untuk menyempurnakan skripsi ini.

Jakarta, 22 Juli 2020

Revi Meilawati

201610325259

ABSTRAK

Revi Meilawati 201610325259, pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Lingga Makmur Elektrika Bekasi.

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui secara simultan dan parsial dari variable bebas yaitu disiplin kerja dan kompensasi terhadap variable terikat yaitu kinerja karyawan. Peneliti ini dilakukan di PT. Lingga Makmur Elektrika Bekasi. Dalam penelitian ini menggunakan pendekatan metode kuantitatif dan analisis data yang digunakan yaitu uji asumsi klasik dan analisis regresi linier berganda, untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian dengan menggunakan SPSS versi 24. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Lingga Makmur Elektrika yang berjumlah 70 orang. Secara parsial variable disiplin kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} > t_{table}$. Dan secara parsial variable kompensasi memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} > t_{table}$. Sedangkan berdasarkan uji simultan yang didapatkan dari penelitian ini pada variable disiplin kerja dan kompensasi telah diperoleh hasil nilai $f_{hitung} > f_{table}$.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan



LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Revi Meilawati
NPM : 201610325259
Tempat Tanggal Lahir : Bekasi, 18 Mei 1998
Alamat : Papan Mas Blok F 39 No 26 S Kab. Bekasi

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul “ Pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Lingga Makmur Elektrika Bekasi” Merupakan hasil pekerjaan saya sendiri dan seluruh ide, pendapat, atau materi didapat dari sumber lain yang telah dikutip dengan cara penulisan referensi yang sesuai.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan jika pernyataan ini tidak sesuai dengan apa yang saya nyatakan, maka saya bersedia menanggung sanksi yang akan dikenakan kepada saya termasuk pencabutan gelar sarjana manajemen yang nanti saya dapatkan.

Jakarta, 30 Juli 2020

Yang Membuat Pernyataan



Revi Meilawati

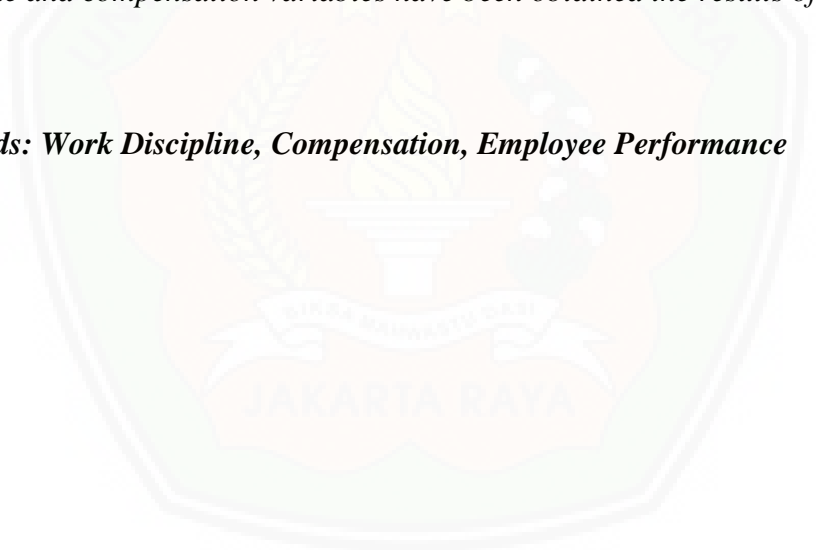
201610325259

ABSTRACK

Revi Meilawati 201610325259, *the effect of work discipline and compensation on the performance of the employees of PT. Lingga Makmur Elektrika Bekasi.*

This research was conducted aiming to determine simultaneously and partially of the independent variables, namely work discipline and compensation to the dependent variable, namely employee performance. This researcher was conducted at PT. Lingga Makmur Elektrika Bekasi. In this study using a quantitative method approach and data analysis used is the classic assumption test and multiple linear regression analysis, to test and prove the research hypothesis using SPSS version 24. The population in this study were all employees of PT. Lingga Makmur Elektrika, numbering 70 people. Partially, work discipline variables have a significant effect on employee performance with a t value $>$ t table. And partially the compensation variable has a significant influence on employee performance with the value of t arithmetic $>$ t table. While based on the simultaneous test obtained from this study on the work discipline and compensation variables have been obtained the results of the f value $>$ f table.

Keywords: *Work Discipline, Compensation, Employee Performance*



DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang	Error! Bookmark not defined.
1.2 Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.3 Tujuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.4. Manfaat Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.5 Batasan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
1.6 Sistematika Penulisan.....	Error! Bookmark not defined.
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	Error! Bookmark not defined.
2.1 Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.2 Bentuk Disiplin Dalam Kinerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.3 Komponen Disiplin Kerja.....	Error! Bookmark not defined.

2.1.4	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin ...	Error! Bookmark not defined.
2.1.5	Pendekatan Dalam Disiplin	Error! Bookmark not defined.
2.2	Kompensasi	Error! Bookmark not defined.
2.2.1	Pengertian Kompensasi.....	Error! Bookmark not defined.
2.2.2	Indikator Kompensasi Karyawan.....	Error! Bookmark not defined.
2.2.3	Pembayaran Kompensasi Pada Karyawan.....	Error! Bookmark not defined.
2.2.4	Tujuan Dari Pemberian Kompensasi	Error! Bookmark not defined.
2.3	Kinerja Karyawan.....	Error! Bookmark not defined.
2.3.1	Pengertian Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.3.2	Indikator Kinerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.3.3	Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	Error! Bookmark not defined.
2.4	Penelitian Terdahulu.....	Error! Bookmark not defined.
2.6	Hipotesis Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		Error! Bookmark not defined.
3.1	Desain Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2	Tahapan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.3	Model Konseptual Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.4	Operasional Variabel.....	Error! Bookmark not defined.
3.5	Waktu dan Tempat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.5.1	Waktu Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.5.2	Tempat Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.6	Metode Pengambilan Data	Error! Bookmark not defined.
3.6.1	Populasi.....	Error! Bookmark not defined.

3.6.2	Sampel.....	Error! Bookmark not defined.
3.7	Teknik Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
3.8	Metode Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
3.8.1	Uji instrumen.....	Error! Bookmark not defined.
3.8.2	Uji asumsi Klasik	Error! Bookmark not defined.
3.8.3	Uji Regresi Linier Berganda	Error! Bookmark not defined.
3.8.4	Uji Hipotesa	Error! Bookmark not defined.
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		Error! Bookmark not defined.
4.1	Gambaran Umum Perusahaan	29
4.1.1	Profile Perusahaan.....	29
4.1.2	Visi	29
4.1.3	Misi	29
4.1.4	Struktur Organisasi	30
4.2	Hasil Penelitian.....	30
4.2.1	Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....	30
4.2.2	Identitas Responden	31
4.3	Uji Kualitas Data	35
4.3.1	Uji Validita.....	35
4.3.2	Uji Reabilitas	37
4.4	Uji Asumsi Klasik	38
4.4.1	Uji Normalitas.....	38
4.4.2	Uji Multikolinieritas	39
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas.....	440
4.5	Analisis Regresi Linier Berganda	41

4.6 Uji Hipotesis.....	42
4.6.1 Uji Koefisiensi Determinasi.....	42
4.6.2 Uji T.....	42
4.6.3 Uji F.....	43
4.6.4 Pembahasan Hasil Penelitian.....	44
4.6.5 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	45
4.6.6 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	45
4.6.7 Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	45
BAB V Kesimpulan.....	46
5.1 Saran.....	46
5.2 Implikasi Manajerial.....	47
Daftar Pustaka.....	48
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Absensi Periode 2017-2019	2
Tabel 1.2 Gaji 2017.....	3
Tabel 1.3 Gaji 2018-2019	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	16
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	22
Tabel 3.2 Skala Likert.....	25
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	31
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	32
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	33
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	34
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	35
Tabel 4.6 Uji Validitas Disiplin Kerja (X1).....	36
Tabel 4.7 Uji Validitas Kompensasi (X2).....	37
Tabel 4.8 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	37
Tabel 4.9 Uji Reabilitas.....	38
Tabel 4.10 Uji Normalitas.....	39
Tabel 4.11 Uji Multikolinieritas.....	41
Tabel 4.12 Analisis Regresi Linier Berganda	43
Tabel 4.13 Koefisien Determinasi (R^2).....	44
Tabel 4.14 Uji T	45
Tabel 4.15 Hasil Uji F.....	46

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	18
Gambar 3.1 Model Konseptual	21
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Lingga Makmur Elekrika	31
Gambar 4.2 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	32
Gambar 4.3 Diagram Responden	33
Gambar 4.4 Diagram Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir	34
Gambar 4.5 Diagram Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	45
Gambar 4.6 Uji Normalitas	40
Gambar 4.7 Uji Heteroskedastisitas.....	41

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Uji Referensi Skripsi
Lampiran 2 Uji Plagiarisme
Lampiran 3 Daftar Pernyataan
Lampiran 5 Data Tabulasi Penelitian.....
Lampiran 6 Output SPSS Versi 23
Lampiran 7 Daftar Riwayat Hidup.....

