

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Perusahaan merupakan suatu organisasi yang bergerak dibidang bisnis baik produk maupun jasa, dimana perusahaan ingin mendapatkan keuntungan yang sesuai dengan target perusahaan. Pada era globalisasi ini perusahaan dituntut untuk dapat memberikan produk yang berkualitas bagi para konsumennya. Pengelolaan perusahaan meliputi penentuan kebijakan dan pelaksanaan oprasional yang akan melibatkan karyawan tersebut.

Kinerja merupakan hal penting yang harus dicapai oleh setiap karyawan di perusahaan manapun karena kinerja merupakan salah satu gambaran tentang pekerjaan seseorang atau sekelompok dalam perusahaan yang telah mendapatkan hasilnya dengan baik. Mengelola kinerja sebaiknya dilakukan secara adil antara pegawai, pimpinan dan organisasi yang secara langsung memberikan pemahaman dan penjelasan tentang pelaksanaan kerja dalam suatu kerangka yang tersusun dan terencana.

Salah satu yang dapat meningkatkan kualitas kinerja karyawan yaitu dengan memperhatikan kedisiplinan. Karena disiplin dapat mencerminkan besarnya rasa tanggung jawab seseorang terhadap tugas-tugas yang diberikan kepadanya. Hal ini mendorong keinginan dalam bekerja, semangat kerja, dan terwujudnya tujuan organisasi atau perusahaan.

Disamping itu perusahaan juga berhak dan berkewajiban memberikan kompensasi yang layak dan wajar serta memenuhi kewajiban seperti gaji, jaminan kesehatan dan dana pensiun yang merupakan faktor penting bagi karyawan yang bekerja pada sebuah perusahaan. Keberadaan besaran serta komposisi gaji, jaminan kesehatan dan dana pensiun yang diterima oleh karyawan yang bekerja di suatu perusahaan akan mempengaruhi kinerja karyawan.

Dari uraian diatas pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dapat dijelaskan, karena semakin baik disiplin kinerja karyawan

diperusahaan tersebut maka semakin mudah perusahaan mencapai tujuannya, dan sebaliknya apabila disiplin kerja karyawan rendah maka perusahaan akan semakin sulit dalam mencapai tujuan. Pentingnya peranan strategis sumber daya manusia bagi perusahaan memiliki kinerja yang baik. Salah satunya dengan meningkatkan kinerja karyawan melalui pemberian kompensasi yang sesuai dengan beban kerja yang diberikan perusahaan

Sebagai salah satu perusahaan elektrika PT. Lingga Makmur Elektrika terletak di kabupaten Bekasi bergerak dibidang *mechanical, elektrikal, dan maintenance service* telah memiliki karyawan yang cukup kompeten karena untuk dapat bergabung di PT. Lingga Makmur Elektrika ini tidak mudah harus melalui berbagai jenis proses seleksi yang cukup ketat. Hal tersebut agar perusahaan mendapatkan sumber daya manusia yang berkualitas.

**1.1 Tabel Absensi Periode 2017 - 2019**

<b>Keterangan</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Sakit	12	16	19
Izin	14	18	22
Alfa	18	22	28
Keterlambatan	17	19	26

Sumber: PT. Lingga Makmur Elektrika Bekasi

Dari tabel diatas menunjukkan absensi karyawan masih kurang baik. Sehingga pihak perusahaan harus terus meningkatkan kedisiplinan kinerja karyawan tersebut agar terciptanya kedisiplinan yang optimal dan terciptanya kinerja karyawan yang berkualitas. Dan pemberian kompensasi perusahaan sangat perlu diperhatikan karena setiap karyawan memiliki beban kerja yang berbeda disetiap bagiannya atau tugasnya. Sehingga akan berpengaruh terhadap kinerja karyawan tersebut.

### 1.2 Tabel Gaji 2017

Besaran Gaji	Upah Lemburan	Uang makan	Presentase potongan
Rp. 3.830.238	Jam ke 1 s/d jam ke 5 Rp. 15.250	Rp. 175.000	07.31 s.d 08.01 = 0,5% 08.01 s.d 08.31= 1% 08.31 s.d 09.01 = 1,25%

### 1.3 Tabel Gaji 2018-2019

Besaran gaji	Upah lemburan	Uang makan	Presentase potongan
Rp. 4.229.756	Jam ke 1 sampai jam ke 8 = Rp. 20.809	Rp 250.000	07.31 s.d 08.01 = 0,5% 08.01 s.d 08.31= 1% 08.31 s.d 09.01 = 1,25% 09.01 / tidak mengisi daftar hadir masuk kerja = 2,5%

Sumber: PT. Lingga Makmur Elektrika Bekasi

Dari tabel 1.2 dan tabel 1.3 diatas, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana hubungan disiplin kerja dan kompensasi yang terjadi terhadap kinerja karyawan di PT. Lingga Makmur Elektrika Bekasi. Berdasarkan dari permasalahan yang sudah dijelaskan, penulis ingin melakukan penelitian dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Lingga Makmur Elektrika Bekasi.”

## **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan dari uraian latar belakang tersebut dapat dirumuskan permasalahan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

- a. Apakah terdapat pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Lingga Makmur Elektrika Bekasi ?
- b. Apakah terdapat pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Lingga Makmur Elektrika Bekasi?
- c. Apakah terdapat pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Lingga Makmur Elektrika Bekasi?

## **1.3 Tujuan Penelitian**

- a. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Lingga Makmur Elektrika Bekasi.
- b. Untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Lingga Makmur Elektrika Bekasi.
- c. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Lingga Makmur Elektrika Bekasi.

## **1.4. Manfaat Penelitian**

- a. Bagi Perusahaan

Diharapkan dapat digunakan sebagai bahan masukan bagi pimpinan PT. Lingga Makmur Elektrika Bekasi sebagai upaya untuk meningkatkan kinerja karyawan dalam pencapaian tujuan perusahaan secara lebih optimal.

- b. Bagi Peneliti

Dapat mengembangkan dan menerapkan ilmu pengetahuan sampai seberapa jauh teori-teori yang sudah ditetapkan pada kasus dilapangan sehingga hal-hal yang masih dirasa kurang dapat diperbaiki.

- c. Bagi Akademisi

Sebagai bahan referensi atau kepustakaan bagi mereka yang membutuhkan informasi dalam bidang sumber daya manusia khususnya mengenai disiplin kerja dan pemberian kompensasi yang mempengaruhi kinerja karyawan sebagai dasar perbandingan untuk dijadikan evaluasi.

## **1.5 Batasan Masalah**

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan diatas, banyak masalah yang dapat diangkat kepermukaan dalam penelitian ini. Penulisan perlu membatasi masalah yang lebih jelas dan terperinci agar pemecahannya lebih terarah dan berhasil. Tulisan ini berfokus pada “pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Lingga Makmur ElektriKa Bekasi.

## **1.6 Sistematika Penulisan**

### **BAB I PENDAHULUAN**

Bab ini terdiri dari latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, batasan masalah dan sistematika penulisan yang digunakan dalam penelitian ini.

### **BAB II LANDASAN TEORI**

Dalam bab ini membahas mengenai teori serta telaah pustaka terkait variabel penelitian dan kerangka pemikiran.

### **BAB III METODE PENELITIAN**

Dalam bab ini menguraikan tentang variabel penelitian, penentuan populasi dan sampel penelitian, jenis dan sumber data, metode pengumpulan data serta metode analisis data yang digunakan.

### **BAB IV PEMBAHASAN**

Bab ini membahas tentang hasil analisis penelitian serta pembahasan yang diperoleh dari gambaran umum responden terkait variabel dan objek penelitian tersebut.

### **BAB V PENUTUP**

Dalam bab ini berisikan tentang kesimpulan atas hasil analisis yang telah dilakukan dan pembahasan sebelumnya disertai dengan keterbatasan dan saran yang akan bermanfaat untuk penelitian yang akan datang serta saran bagi perusahaan.