

BAB V

KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil yang diperoleh dari penelitian ini dengan menggunakan kuesioner sebagai metode pengumpulan data, yang disebarikan kepada 70 responden karyawan PT. Lingga Makmur Elektrika, maka peneliti ini dapat menarik kesimpulan:

1. Disiplin kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Lingga Makmur Elektrika, berdasarkan hasil uji dan analisis data diperoleh hasil perhitungan uji parsial yang menunjukkan nilai 3,351 (t-hitung) lebih besar dari 1,99601 (t tabel) dengan nilai signifikansi sebesar 0,001 lebih kecil dari pada 0,05. Artinya yaitu disiplin kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Apabila disiplin diterapkan dengan baik maka semakin meningkat pula kinerja karyawan.
2. Kompensasi berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Lingga Makmur Elektrika, Berdasarkan hasil uji dan analisis data diperoleh hasil perhitungan uji parsial yang menunjukkan nilai 3,003 (t- hitung) lebih besar dari pada 1,99601 (t tabel) dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil daripada 0,05. Artinya yaitu kompensasi memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Apabila kompensasi diberikan sesuai beban kerja karyawan maka akan mempengaruhi kinerja karyawan.
3. Disiplin kerja dan kompensasi berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Lingga Makmur Elektrika, berdasarkan hasil uji simultan telah diperoleh F hitung nilai F hitung sebesar 24,786 yang mana lebih besar dari pada 3,13 (F tabel) dari hasil uji tersebut juga dapat diketahui bahwa nilai signifikansi sebesar 0,000 yang mana lebih kecil dari 0,05. Artinya yaitu disiplin kerja dan kompensasi memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Apabila disiplin kerja dan kompensasi dilakukan secara optimal maka akan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil analisis dan kesimpulan dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi pihak-pihak terkait, baik untuk peneliti selanjutnya maupun bagi pihak PT. Lingga Makmur Elektrika.

1. Bagi Perusahaan

- a. Bagi pihak perusahaan hendaknya selalu memperhatikan dan meningkatkan kesadaran diri karyawan terhadap tugas dan tanggung jawabnya sehingga mampu meningkatkan kedisiplinan kerja. Apabila karyawan tersebut sadar akan tugas dan tanggung jawabnya dan melaksanakan apa yang sesuai dengan aturan tata tertib yang berlaku, maka sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Semakin tinggi tingkat kesadaran akan disiplin kerja dan tanggung jawabnya maka akan semakin patuh terhadap peraturan serta tata tertib, maka diharapkan akan menumbuhkan kegairahan dalam bekerja sehingga menciptakan kinerja yang lebih baik lagi.
- b. Bagi pihak perusahaan harus lebih merata lagi dalam memberikan kompensasi kepada karyawan. Karena setiap karyawan memiliki beban kerja serta tanggung jawab yang berbeda pada setiap tugasnya. Dengan tujuan untuk lebih meningkatkan rasa keterikatan karyawan pada perusahaan. Pemberian kompensasi yang merata juga bertujuan untuk mengurangi kesenjangan antara karyawan di perusahaan tersebut.
- c. Kinerja karyawan harus sadar akan pentingnya tanggung jawab dalam pelaksanaan tugas dalam perusahaan. Karena dengan adanya tingkat kesadaran serta tanggung jawab maka akan memberikan kualitas kinerja karyawan yang baik.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan dapat dilakukan penelitian lebih lanjut karena terdapat banyak hal yang dapat diteliti pada variable yang digunakan. Sehingga akan memberikan masukan bagi pihak-pihak lain yang berkepentingan dan khususnya dapat memberikan masukan bagi PT. Lingga Makmur Elektrika