

**ANALISIS KINERJA KARYAWAN DILIHAT DARI
BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA PADA
PT. POLYMINDO PERMATA**

SKRIPSI

Oleh:
Viqi Oktinezia
201610325263



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2020**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Analisis Kinerja Karyawan dilihat dari Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja pada PT. Polymindo Permata
Nama Mahasiswa : Viqi Oktinezia
Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325263
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 23 Juli 2020



Jakarta, 03 Agustus 2020

MENYETUJUI,

Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, which appears to read 'Novita Wahyu Setyowati', is written over the word 'Pembimbing'.

Novita Wahyu Setyowati, S.E., M.M

NIDN 0313117902

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Analisis Kinerja Karyawan dilihat dari Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Pada PT. Polymindo Permata
Nama Mahasiswa : Viqi Oktinezia
Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325263
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 23 Juli 2020

Jakarta, 03 Agustus 2020

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Jumawan, S.E., M.M.
NIDN : 0305096802



Penguji I : Rycha Kuwara Sari, S.E., M.M.
NIDN : 0319079101



Penguji II : Novita Wahyu Setyowati, S.E., M.M.
NIDN : 0313117902



MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen



M. Fadhli Nursal, S.E., M.M.
NIDN : 0325057908

Dekan
Fakultas Ekonomi



Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP.
NIDN : 0318107101

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT atas berkat rahmat dan karunia-Nya sehingga penyusunan skripsi dengan judul “Analisis Kinerja Karyawan dilihat dari Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja pada PT. Polymindo Permata” ini dapat terselesaikan. Skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa adanya dukungan, bimbingan, bantuan, serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, dengan kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada:

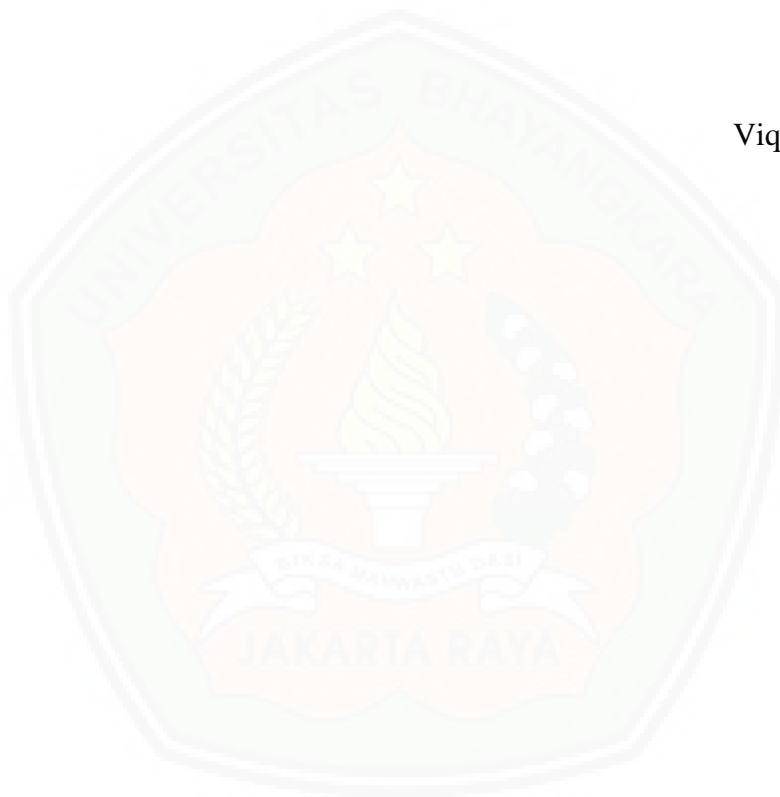
1. Bapak Dr. Irjen (P) H. Bambang Karsono, S.H., M.M., selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Istianingsih Sastrodiharjo, CA., CSRA., CMA., CACP., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Bapak M. Fadhli Nursal, S.E., M.M., sebagai Kaprodi Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Ibu Hadita, S.Pd.,M.M., sebagai Dosen Perwalian Akademik kami di kelas 8-A4 atas support serta dukungannya.
5. Ibu Novita Wahyu Setyowati, S.E., M.M., selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, pengarahan, ilmu dan waktunya untuk penulisan skripsi ini.
6. Bapak Dhedy Permana selaku HRD PT. Polymindo Permata yang telah memberikan kesempatan bagi penulis melakukan penelitian.
7. Keluarga saya yang selalu memberikan motivasi serta doa sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Rekan-rekan lainnya yang penulis tidak dapat sebutkan satu persatu yang tentunya telah banyak membantu, baik secara langsung maupun tidak langsung.

Akhir kata, penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia.

Jakarta, 21 Maret 2020

Penulis,

Viqi Oktinezia



ABSTRAK

Viqi Oktinezia, 201610325263. Analisis Kinerja Karyawan dilihat dari Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja pada PT. Polymindo Permata.

Penelitian ini dibuat bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Polymindo Permata. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Teknik pengambilan yang digunakan dalam penelitian ini adalah *simple random sampling* yang menggunakan rumus slovin dengan jumlah sampel sebanyak 114 responden pada karyawan bagian HRD dan Staff Produksi di PT. Polymindo Permata. Penelitian ini menggunakan alat bantu SPSS versi 23 sebagai alat analisis pengolahan data. Berdasarkan hasil uji t (uji parsial) variabel Budaya Organisasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai hasil t hitung $>$ t tabel ($3,826 > 1,98157$). Sedangkan variabel Disiplin Kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai t hitung $>$ t tabel ($3,447 > 1,98157$). Berdasarkan hasil uji simultan yang di dapatkan dari penelitian variabel Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja di dapatkan nilai F hitung sebesar 25,715 dan nilai F tabel sebesar 3,08 atau nilai F hitung $>$ F tabel ($25,715 > 3,08$). Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, sedangkan secara simultan Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul

Analisis Kinerja Karyawan dilihat dari Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja
Pada PT. Polymindo Permata

Ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan Skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 03 Agustus 2020



Viqi Oktinezia

201610325263

ABSTRACT

Viqi Oktinezia, 201610325263. *Analysis of Employee Performance seen from Organizational Culture and Work Discipline at PT. Polymindo Permata.*

The purpose of this research is to find out whether there is an influence of Organizational Culture and Work Discipline on Employee Performance at PT. Polymindo Permata. This research uses a quantitative method. The sampling technique used in this study was simple random sampling using the Slovin formula with a total sample of 114 respondents in HRD employees and Production Staff at PT. Polymindo Permata. This study uses SPSS version 23 as a data processing analysis tool. Based on the results of the t test (partial test) the Organizational Culture variable partially has a significant effect on Employee Performance with the value of the results of t count > t table ($3.826 > 1.98157$). While the Work Discipline variable has a significant effect on Employee Performance with a t value > t table ($3.447 > 1.98157$). Based on the simultaneous test results obtained from the study of Organizational Culture and Work Discipline variables, the calculated F value was 25.715 and the F table value was 3.08 or the calculated F value > F table ($25.715 > 3.08$). From the results of the study showed that Organizational Culture has a positive and significant effect on Employee Performance, Work Discipline has a positive and significant effect on Employee Performance, while simultaneously Organizational Culture and Work Discipline has a positive and significant effect on Employee Performance.

Keywords : *Organizational Culture, Work Discipline, Employee Performance.*

DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.5 Batasan Masalah	6
1.6 Sistematika Penulisan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Kinerja Karyawan.....	7
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan	7
2.1.2 Indikator Kinerja Karyawan	8
2.1.3 Kriteria Pengukuran Kinerja Karyawan	8
2.1.4 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja	9

viii

2.1.5	Dimensi-dimensi Kinerja Karyawan	10
2.2	Budaya Organisasi	10
2.2.1	Pengertian Budaya Organisasi	10
2.2.2	Indikator Budaya Organisasi	11
2.2.3	Karakteristik Budaya Organisasi	13
2.2.4	Faktor-faktor yang mempengaruhi Budaya Organisasi	14
2.2.5	Faktor-faktor yang dipengaruhi Budaya Organisasi.....	15
2.3	Disiplin Kerja.....	16
2.3.1	Pengertian Disiplin Kerja	16
2.3.2	Indikator Disiplin Kerja	17
2.3.3	Faktor-faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja.....	18
2.3.4	Faktor-faktor yang dipengaruhi Disiplin Kerja	18
2.3.5	Pedekatan Disiplin Kerja	19
2.4	Penelitian Terdahulu	20
2.5	Kerangka Pemikiran	22
2.6	Hipotesis	22
	BAB III METODOLOGI PENELITIAN	23
3.1	Desain Penelitian	23
3.2	Tahapan Penelitian.....	23
3.3	Model Konseptual Penelitian.....	24
3.4	Operasionalisasi Variabel	25
3.5	Waktu dan Tempat Penelitian.....	26
3.5.1	Waktu Penelitian.....	26
3.5.2	Tempat Penelitian	26
3.6	Jenis dan Sumber Data.....	27

3.7	Metode Pengambilan Sampel	27
3.7.1	Populasi.....	27
3.7.2	Sampel	28
3.8	Teknik Pengumpulan Data	28
3.9	Metode Analisis Data	30
3.9.1	Uji Validitas	30
3.9.2	Uji Reliabilitas	30
3.10	Uji Asumsi Klasik	31
3.10.1	Uji Normalitas.....	31
3.10.2	Uji Multikolinieritas	31
3.10.3	Uji Heteroskedastisitas	32
3.11	Metode Analisis Regresi Berganda	32
3.12	Uji Hipotesis	33
3.12.1	Uji t (Uji Parsial).....	33
3.12.2	Uji Uji F (Uji Simultan).....	33
3.12.3	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	34
	BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	35
4.1	Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	35
4.1.1	Profil Perusahaan PT. Polymindo Permata.....	36
4.1.2	Visi dan Misi PT. Polymindo Permata	36
4.1.3	Struktur Organisasi	36
4.2	Hasil Penelitian.....	37
4.2.1	Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....	37
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	38
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	39

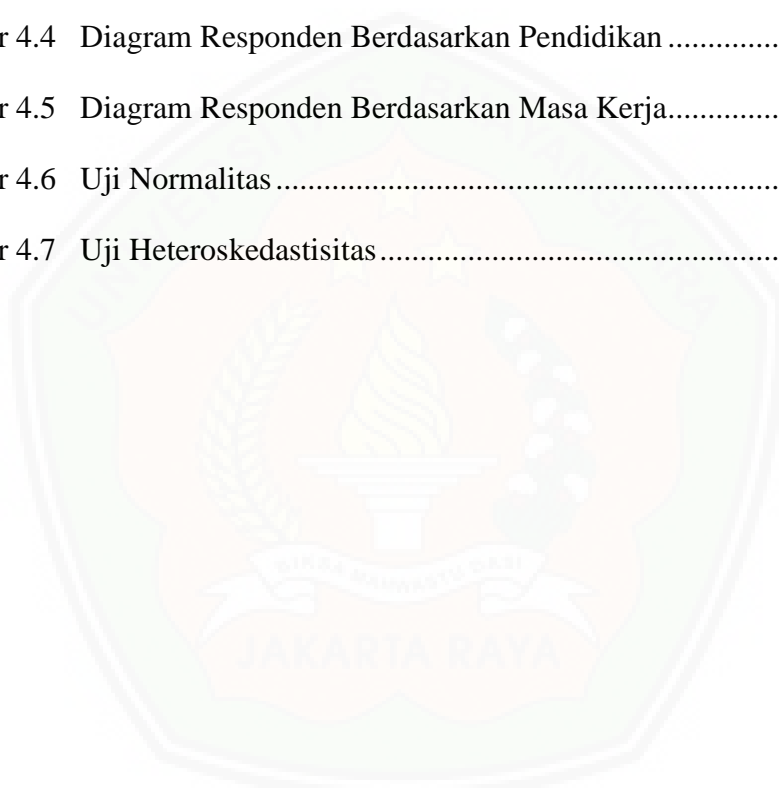
4.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	40
4.2.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	41
4.3	Analisis Data.....	42
4.3.1	Uji Validitas	42
4.3.2	Uji Reliabilitas	45
4.4	Uji Asumsi Klasik	46
4.4.1	Uji Normalitas.....	46
4.4.2	Uji Multikolinearitas.....	48
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas	49
4.5	Analisis Regresi Berganda.....	50
4.6	Uji Hipotesis	52
4.6.1	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	52
4.6.2	Uji t (Uji Parsial).....	53
4.6.3	Uji F (Uji Simultan).....	54
4.7	Pembahasan Hasil Penelitian.....	55
BAB V PENUTUP		58
5.1	Kesimpulan	58
5.2	Implikasi Manajerial	59
DAFTAR PUSTAKA		60
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Absensi Karyawan PT. Polymindo Permata	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	20
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel	25
Tabel 3.2 Penilaian Skala Likert	29
Tabel 4.1 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	38
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	38
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	39
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	40
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	41
Tabel 4.6 Uji Validitas Budaya Organisasi (X1)	43
Tabel 4.7 Uji Validitas Disiplin Kerja (X2).....	44
Tabel 4.8 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	45
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas	46
Tabel 4.10 Uji Normalitas.....	47
Tabel 4.11 Uji Multikolinearitas	49
Tabel 4.12 Analisis Regresi Berganda	51
Tabel 4.13 Uji Koefisien Determinasi	52
Tabel 4.14 Uji t (Uji Parsial).....	53
Tabel 4.15 Uji F (Uji Simultan)	55

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	22
Gambar 3.1 Model Konseptual Penelitian	24
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Polymindo Permata	37
Gambar 4.2 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	39
Gambar 4.3 Diagram Responden Berdasarkan Umur.....	40
Gambar 4.4 Diagram Responden Berdasarkan Pendidikan	41
Gambar 4.5 Diagram Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	42
Gambar 4.6 Uji Normalitas	48
Gambar 4.7 Uji Heteroskedastisitas	50



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Riset
- Lampiran 2 Surat Keterangan Perusahaan
- Lampiran 3 Uji Plagiarisme
- Lampiran 4 Uji Referensi
- Lampiran 5 Hasil Tabulasi Data Budaya Organisasi
- Lampiran 6 Hasil Tabulasi Data Disiplin Kerja
- Lampiran 7 Hasil Tabulasi Data Kinerja Karyawan
- Lampiran 8 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi
- Lampiran 9 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja
- Lampiran 10 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan
- Lampiran 11 Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 12 Hasil Uji Normalitas
- Lampiran 13 Hasil Uji Multikolinearitas
- Lampiran 14 Hasil Uji Heteroskedastisitas
- Lampiran 15 Hasil Uji Analisis Regresi Berganda
- Lampiran 16 Hasil Uji Koefisien Detereminasi (R^2)
- Lampiran 17 Hasil Uji t (Uji Parsial)
- Lampiran 18 Hasil Uji F (Uji Simultan)
- Lampiran 19 Tabel t
- Lampiran 20 Tabel F
- Lampiran 21 Tabel r
- Lampiran 22 Buku Bimbingan
- Lampiran 23 Daftar Riwayat Hidup