

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PT. PADMA SOODE INDONESIA**

**SKRIPSI**

**Oleh :**

**SERLINA ADITYA**

**201610325266**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

**2020**

## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Padma Soode Indonesia

Nama Mahasiswa : Serlina Aditya

Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325266

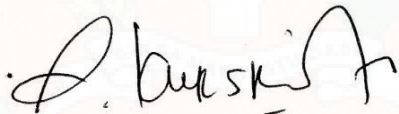
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 22 Juli 2020

Jakarta, 05 Agustus 2020

MENYETUJUI

Dosen Pembimbing



Rycha Kuwara Sari, S.E., M.M.

NIDN : 0319079101

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Padma Soode Indonesia

Nama Mahasiswa : Serlina Aditya

Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325266

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 22 Juli 2020

Jakarta, 05 Agustus 2020 .

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Choiroel Woestho, S.E., M.E.  
NIDN : 0325068506



Penguji I : Rycha Kuwara Sari, S.E., M.M.  
NIDN : 0319079101



Penguji II : Agus Dharmanto, S.E., M.M.  
NIDN: 0305087310



MENGETAHUI,

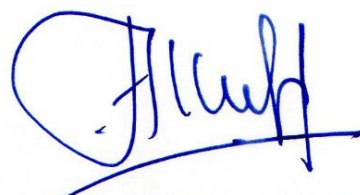
Ketua Program Studi  
Manajemen



M.Fadhli Nursal, S.E., M.M.

NIDN : 0325057908

Dekan  
Fakultas Ekonomi



Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP.

NIDN : 0318107101

## KATA PENGANTAR

Pertama – tama saya ucapkan puji dan syukur, dalam hal ini saya sebagai penulis ingin panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala karunia dan ridho-Nya sehingga skripsi yang berjudul “ Pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Padma Soode Indonesia ” Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M.) dengan konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia pada Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan mengucapkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya, untuk semua pihak yang sudah membantu dalam penyusunan skripsi, oleh karna itu penulis ingin mengucapkan sebanyak-banyaknya kepada:

1. Allah SWT, yang telah memberikan rahmat dan hidayah nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Irjen (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M. Selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Istianingsih Sastrodihardjo, SE., M.S.AK., CA., CSRS., CSRA., CMA., CACP selaku dekan fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. M. Fadhli Nursal, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
5. Ibu Rycha Kuwara Sari, SE.,MM. Selaku Dosen Pembimbing yang telah membantu dan mengarahkan dalam proses penggarapan skripsi
6. Ibu Hadita, S.Pd., M.M. selaku dosen pengampu akademik yang banyak mendukung selama masa perkuliahan dalam mencapai tujuan.
7. Bapak Choiroel Woestho, S.E., M.E. & Agus Dharmanto, S.E., M.M. selaku dosen penguji yang telah menguji dan memberi saran dalam penulisan skripsi
8. Segenap Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah mendidik dan memberikan ilmunya kepada penulis.
9. Kedua Orang tua ,Kaka dan Adik saya yang telah memberikan doa dan motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

10. Kepada teman – teman seperjuangan skripsi saya Nadilla Syarifah, Lina, Revi, Delly, Vika, Venni, Maya, Adel, Elvi, Almh. Desty Wulandari dan Theresa Uliana yang sudah mau bertukar pikiran memberikan support dan membantu dalam penggarapan skripsi ini.
11. Kepada teman saya Riski Khoirunnisa yang telah membantu saya dalam pengumpulan data.
12. PT. Padma Soode Indonesia yang telah memperbolehkan peneliti untuk melakukan riset penelitian.

Akhir kata, penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua. Penulis dengan senang hati menerima saran dan kritik bagi para pembaca untuk penyempurnaan skripsi ini.

Jakarta , 27 Maret 2020

Serlina Aditya



## ABSTRAK

**Serlina Aditya .201610325266.** Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Padma Soode Indonesia.

Penelitian ini dibuat bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh Gaya kepemimpinan dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja karyawan PT. Padma Soode Indonesia . Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *purposive sampling*. Penelitian ini menggunakan alat bantu SPSS 24 sebagai alat analisis pengolahan data. Populasi dalam penelitian ini merupakan karyawan PT.Padma Soode Indonesia yang berjumlah 78 orang secara parsial variabel gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan hasil nilai t-hitung ( 9,820 > t-tabel ( 1.99210 ). Sedangkan Variabel Lingkungan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t-hitung ( 2,760 ) > t-hitung ( 199210 ). berdasarkan hasil uji simultan yang di dapatkan dari penelitian variable Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan kerja di dapatkan F- hitung sebesar 104,996 > 3,14 F-tabel . Dari Hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan, Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan, sedangkan secara simultan Gaya kepemimpinan , Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

**Kata Kunci :**

**Gaya kepemimpinan , Lingkungan Kerja , Kinerja Karyawan.**

## LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Padma Soode Indonesia”.

Dalam penulisan tugas akhir , benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta ,30 Juli 2020

Yang membuat pernyataan,



SERLINA ADITYA

201610325266





## **ABSTRACT**

**Serlina Aditya. 201610325266.** *The Effect of Leadership Style and Work Environment on Employee Performance at PT. Padma Soode Indonesia.*

*This study was made aiming to determine whether there is an influence of leadership style and work environment on the performance of employees of PT. Padma Soode Indonesia. This research uses quantitative methods. The sampling technique used in this study was purposive sampling. This study uses SPSS 24 as a data processing analysis tool. The population in this study were 78 employees of PT. Padma Soode Indonesia, partially the leadership style variable had a significant effect on the performance of employees with the results of t-count (9,820) > t-table (1.99210). While the Work Environment Variable had a significant effect on performance employees with the value of t-count (2.760) > t-count (1.99210), based on the results of simultaneous tests obtained from the study of Leadership Style and work environment variables obtained F-count of 104.996 > 3.14 F-table. shows that the leadership style has a positive and significant effect on employee performance, the work environment has a positive and significant effect on employee performance, while simultaneously the leadership style, work environment has a positive and significant effect on employee performance.*

**Keywords:**

***Leadership style, Work Environment, Employee Performance.***

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING.....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	4
1.3 Tujuan Penelitian .....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.5 Batasan Masalah.....	5
1.6 Sistematika Penulisan.....	5
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>7</b>
2.1 Gaya Kepemimpinan.....	7
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan.....	7
2.1.2 Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	8
2.1.3 Tugas Kepemimpinan .....	9
2.1.4 Sifat-sifat Kepemimpinan .....	9
2.1.5 Fungsi Kepemimpinan .....	10
2.1.6 Macam-macam Gaya Kepemimpinan .....	10
2.1.7 Jenis-jenis Gaya kepemimpinan.....	11
2.1.8 Pengukuran Gaya Kepemimpinan.....	13
2.1.9 Indikator Kepemimpinan .....	13
2.2 Lingkungan kerja .....	14
2.2.1 Pengertian Lingkungan kerja .....	14
2.2.2 Indikator Lingkungan Kerja.....	15
2.2.3 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja .....	17
2.2.4 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai .....	19

2.2.5	Indikator – Indikator Lingkungan Kerja .....	19
2.3	Kinerja .....	20
2.3.1	Pengertian Kinerja .....	20
2.3.2	Pengukuran kinerja karyawan .....	22
2.3.3	Penilaian Kinerja Karyawan .....	22
2.3.4	Aspek –Aspek Standar Kinerja Karyawan .....	23
2.3.5	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan .....	23
2.3.6	Indikator kinerja karyawan .....	24
2.4	Penelitian Terdahulu .....	25
2.5	Kerangka penelitian.....	28
2.6	Hipotesis Penelitian.....	29
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>		<b>30</b>
3.1	Metode Penelitian.....	30
3.2	Desain Penelitian.....	30
3.3	Tahapan Penelitian .....	30
3.4	Model konseptual penelitian.....	31
3.5	Operasional variabel.....	31
3.6	Waktu dan Tempat Penelitian.....	32
3.6.1	Waktu Penelitian .....	32
3.6.2	Tempat Penelitian .....	32
3.7	Metode Pengambilan Sampel .....	33
3.7.1	Populasi.....	33
3.7.2	Sampel .....	33
3.8	Teknik Pengumpulan Data .....	34
3.9	Metode Analisa Data .....	35
3.9.1	Uji Validitas.....	35
3.9.2	Uji Reliabilitas .....	35
3.10	Uji Asumsi Klasik .....	36
3.10.1	Uji Normalitas.....	36
3.10.2	Uji Multikolinieritas.....	37
3.10.3	Uji Heteroskedastisitas.....	37
3.10.4	Uji Regresi Linear Berganda.....	38
3.10.5	Uji Hipotesis .....	38
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>40</b>
4.1	Gambaran Umum Perusahaan .....	40
4.1.1	Sejarah Perusahaan .....	40

4.1.2.	Visi .....	40
4.1.3.	Misi.....	40
4.1.4.	Struktur Organisasi .....	41
4.1.5.	Bidang Usaha.....	41
4.2	Hasil Penelitian .....	42
4.2.1	Penyebaran Dan Pengumpulan Data .....	42
4.2.1	Identitas Responden .....	42
4.3	Uji Kualitas Data .....	46
4.3.1	Uji Validitas .....	46
4.3.2	Uji Reabilitas .....	48
4.4	Uji Asumsi Klasik .....	48
4.4.1	Uji Normalitas.....	48
4.4.2	Uji Multikolinieritas.....	51
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas.....	51
4.5	Analisis Regresi Linier Berganda .....	52
4.6	Uji Hipotesis .....	54
4.6.1	Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	54
4.6.2	Uji T.....	54
4.6.3	Uji F.....	56
4.6.4	Pembahasan Hasil Penelitian.....	57
4.6.5	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan .....	57
4.6.6	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	57
4.6.7	Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	57
<b>BAB V</b>	<b>PENUTUP.....</b>	<b>59</b>
5.1	Kesimpulan .....	59
5.2	Implikasi Manajerial.....	60
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>		<b>61</b>
<b>LAMPIRAN</b>		

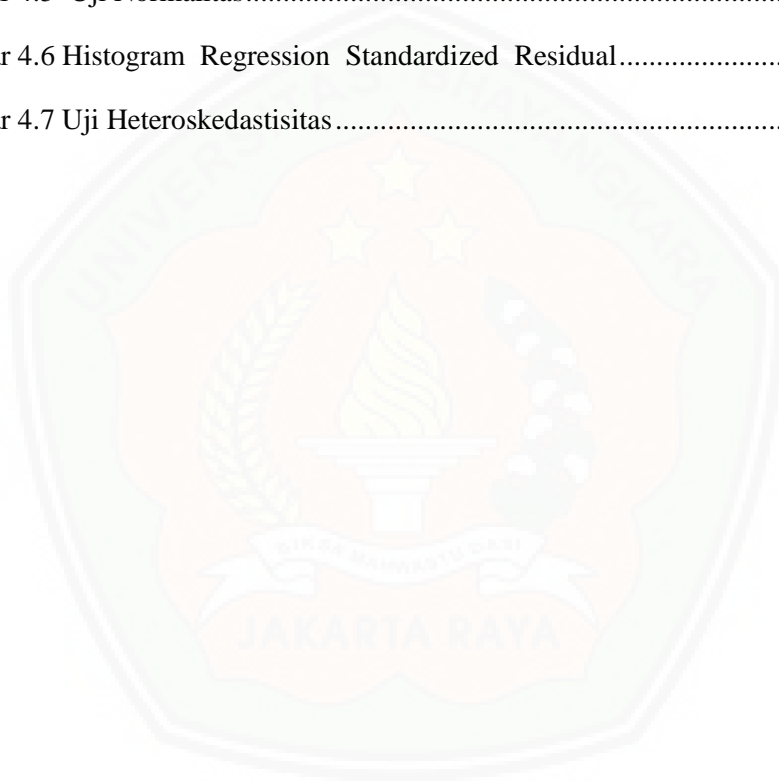


## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	25
Tabel 3.3 Operasionalisasi Variabel .....	31
Tabel 3.4 Skala Likert.....	35
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner .....	42
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	43
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	43
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	45
Tabel 4.5 Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X1) .....	46
Tabel 4.6 Uji Validitas Lingkungan Kerja (X2) .....	47
Tabel 4.7 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y) .....	47
Tabel 4.8 Uji Reabilitas .....	48
Tabel 4.9 Uji Normalitas.....	49
Tabel 4.9 Uji Multikolinieritas.....	51
Tabel 4.10 Analisis Regresi Linier Berganda .....	53
Tabel 4.11 Uji Koefisien Determinasi .....	54
Table 4.12 hasil Uji T .....	55
Tabel 4.13 hasil Uji F (Uji Simultan ) .....	56

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2 Kerangka Penelitian .....	28
Gambar 3.1 Tahapan Penelitian.....	30
Gambar 3.2 Model Teoritik .....	31
Gambar 4.2 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	43
Gambar 4.3 Diagram Responden Berdasarkan Usia .....	44
Gambar 4.4 Diagram Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	45
Gambar 4.5 Uji Normalitas.....	50
Gambar 4.6 Histogram Regression Standardized Residual.....	51
Gambar 4.7 Uji Heteroskedastisitas.....	52



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Uji Refrensi Skripsi.....	
Lampiran 2 Uji Plagiarisme.....	
Lampiran 3 Daftar Pernyataan (Kuesioner).....	
Lampiran 4 Karakteristik Responden.....	
Lampiran 5 Data Tabulasi Penelitian.....	
Lampiran 6 Output SPSS 24.....	
Lampiran 7 Daftar Riwayat Hidup.....	

