

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dari hasil uji dan analisis data di peroleh hasil perhitungan secara parsial pada H1, yang menyatakan bahwa Gaya kepemimpinan berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil tersebut ditunjukkan dengan hasil t-hitung sebesar $9,820 > 1.99210$ t-tabel dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Karena hasil hitung tersebut gaya kepemimpinan sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT.Padma Soode Indonesia.
2. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dari hasil uji dan analisis data di peroleh hasil perhitungan secara parsial pada H2, yang menyatakan bahwa Lingkungan kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil tersebut ditunjukkan dengan hasil t-hitung sebesar $2,760 > 1.99210$ t-tabel dengan nilai signifikan $0,007 < 0,05$. Karena hasil hitung tersebut Lingkungan kerja sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT.Padma Soode Indonesia.
3. Dari hasil uji F H3 yang menyatakan bahwa Gaya kepemimpinan dan Lingkungan kerja secara simultan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT.Padma Soode Indonesia dimana uji F menunjukkan F-hitung sebesar $104,996 > 3,12$ F-tabel dengan signifikan $0,000 < 0,05$. Hal tersebut menunjukkan bahwa pada gaya kepemimpinan, pemimpin harus memahami para karyawannya pada saat bekerja dan untuk Lingkungan kerja agar para karyawan merasa nyaman dan tidak terganggu saat bekerja sebaiknya kondisi lingkungannya di perhatikan untuk meningkatkan kinerja karyawan agar bekerja dengan baik sesuai target.

5.2 Implikasi Manajerial

Dari penjelasan dan kesimpulan yang telah diuraikan menyatakan kedua variabel independen yaitu gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen yaitu Kinerja karyawan secara parsial maupun simultan. Dari hasil penelitian ini diharapkan bisa berkaitan terhadap perusahaan pada khususnya, dan untuk perkembangan dunia pendidikan diharapkan bisa memberikan berbagai manfaat bagi pihak- pihak yang terkait.

Saran yang dapat diberikan oleh peneliti terhadap pihak manajemen dan karyawan yaitu :

- a. Untuk Gaya kepemimpinan saran peneliti adalah sebaiknya pemimpin harus memahami dan mengerti dalam pekerjaan serta memberikan dukungan lebih kepada setiap karyawannya pada saat melaksanakan suatu pekerjaan, jika seorang pemimpin memberikan dukungan lebih kepada karyawan, maka akan meningkatkan kinerja karyawan serta mencapai tujuan bersama.
- b. Dalam Lingkungan kerja, sebaiknya pihak manajemen perusahaan dapat memperhatikan keadaan ruangan di lingkungan kerja para karyawan. Misalnya dengan cara membuat agar ruangnya lebih nyaman dan lebih baik lagi, seperti menambahkan pendingin ruangan atau alat penyaring udara kotor , agar udara yang kotor tidak membahayakan bagi tubuh. Dengan seperti itu maka karyawan bekerja dengan nyaman, aman dan tidak terganggu dalam hal kesehatan. sehingga karyawan efektif dalam melakukan pekerjaan.