

DAFTAR PUSTAKA

- Aji, Oleh A., and Tri Budianto. 2015. "PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT PERUSAHAAN GAS NEGARA (PERSERO) Tbk SBU DISTRIBUSI WILAYAH I JAKARTA." 3(1).
- Gaya, Pengaruh, Kepemimpinan Dan, Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja, Karyawan Unit, Pada Pt, B. F. I. Finance, and Indonesia Tbk. 2019. "JURNAL EKONOMI." 1(2):158–66.
- Hadi, Rizky Prasetya, Arik Prasetya, Fakultas Ilmu Administrasi, and Universitas Brawijaya. n.d. "KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA (Studi Pada Karyawan PG . Watoetoelis Sidoarjo)." 60(3):87–95.
- Haggai, Marcel. 2018. "Pengaruh_Gaya_Kepemimpinan_Dan_Kepuasan." 16(2):34–49.
- Ilmiah, Jurnal, Manajemen Sumber, Daya Manusia, Denok Sunarsi, Dosen Fakultas, Ekonomi Universitas, and Disiplin Kerja. n.d. "Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia." 1(2):1–24.
- Indra Yugusna, Azis Fathoni, and Andi Tri Haryono. 2016. "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA DAN KEDISIPLINAN KARYAWAN (Studi Empiris Pada Perusahaan SPBU 44.501.29 Randu Garut Semarang) Indra." *Journal Of Management* 2(2):23.
- Isvandiar, Any, and Bagus Al Idris. 2018. "Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Central Capital Futures Cabang Malang." *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia* 12(1):17–22.
- Khairizah, Astria, Irwan Noor, and Agung Suprpto. 2010. "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan Di Perpustakaan Universitas Brawijaya Malang)." *Jurnal Administrasi Publik* 3(7):1268–72.
- Lupiyoadi, Rambat. 2015. *No Title*. jakarta: praktikum metode riset bisnis.
- Paramita, Patricia Dhiana. 2011. "GAYA KEPEMIMPINAN (STYLE OF LEADERSHIP) YANG EFEKTIF DALAM SUATU ORGANISASI Patricia

- Dhiana Paramita *) Abstraksi.” *Organisasi* Vol 9, No.
- Putra, Febri airin. 2016. “TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Kota Malang).” *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* 33(1):52–60.
- Siagian, Tomy Sun, and Hazmanan Khair. 2018. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.” *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 1(1):59–70.
- Sinambela, Prof. Dr. Lija. Poltak. 2014. *METODOLOGI PENELITIAN KUANTITATIF*. 1st ed. Yogyakarta: GRAHA ILMU.
- Siswanto, Rendyka, and Djambur Hamid. 2017. “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan Divisi Human Resources ManageSiswanto, R., & Hamid, D. (2017). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan Divisi Human Resources Management Compensati.” *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya* 42(1):189–98.
- Suminar, Ari. 2015. “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Produksi PT Essentra Indonesia, Sidoarjo).” *Jurnal Administrasi Bisnis* 26(2).
- Tampi, Bryan Johannes. 2014. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Iindonesia, TBK (Regional Sales Manado).” *Jurnal “Acta Diurna” Volume III. No.4. III(4):1–20.*
- Taty, Salmiaty, and Muhammad Basir. 2016. “The Effect of Leadership Style , Work Environment and Organization Culture on Employee Performance : A Case Study at Kawasan Industri Makassar (Kima), Indonesia.” *Journal of Business and Management* 18(10):49–55.
- Veithzal rivai. 2008. *Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi*. rajawali pers.