

**ANALISIS PENGEMBANGAN KARIER DAN  
PROMOSI JABATAN TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI PADA DIREKTORAT POLISI SATWA  
KORSABHARA BAHARKAM MABES POLRI**

**SKRIPSI**

**Oleh :**

**RACHEL ROSARI YUKI**

**201610325268**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA  
2020**

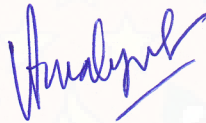
## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul : Analisis Pengembangan Karier dan Promosi  
Jabatan terhadap Kinerja Pegawai Direktorat  
Polisi Satwa Korsabhara Baharkam Mabes Polri  
Nama Mahasiswa : Rachel Rosari Yuki  
Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325268  
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi  
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 23 Juli 2020

Jakarta, 03 Agustus 2020

MENYETUJUI,

Pembimbing



Novita Wahyu Setyowati, S.E., M.M

NIDN: 0313117902

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Analisis Pengembangan Karier dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Direktorat Polisi Satwa Korsabhara Baharkam Mabes Polri

Nama Mahasiswa : Rachel Rosari Yuki

Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325268

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 23 Juli 2020

Jakarta, 03 Agustus 2020

MENGESAHKAN,

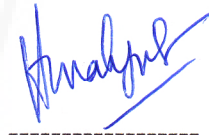
Ketua Tim Penguji : Jumawan, S.E., M.M.  
NIDN : 0305096802



Penguji I : Rycha Kuwara Sari, S.E., M.M.  
NIDN : 0319079101



Penguji II : Novita Wahyu Setyowati, S.E., M.M.  
NIDN : 0313117902



MENGETAHUI,

Ketua Program Studi  
Manajemen



M. Fadhli Nursal, S.E., M.M.  
NIDN : 0325057908

Dekan  
Fakultas Ekonomi



Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP.  
NIDN : 0318107101

## LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul Analisis Pengembangan Karier dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Direktorat Polisi Satwa Korsabhara Mabes Polri Ini adalah benar – benar merupakan hasil karya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan ijin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 03 Agustus 2020

Yang membuat pernyataan,



Rachel Rosari Yuki

201610325268

## ABSTRAK

**Rachel Rosari Yuki, 201610325268.** Analisis Pengembangan Karier dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Direktorat Polisi Satwa Korsabhara Baharkam Mabes Polri.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh signifikan secara parsial maupun simultan antara pengembangan karier dan promosi jabatan terhadap kinerja pegawai pada Direktorat Polisi Satwa Korsabhara Baharkam Mabes Polri. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan random sampling. Alat analisis pada penelitian ini adalah SPSS versi 16. Populasi dalam penelitian ini sejumlah 75 orang pegawai. Hasil pengujian parsial dari pengembangan karier dan promosi jabatan terhadap kinerja pegawai menunjukkan bahwa pengembangan karier tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai t-hitung ( $0,303 < t\text{-tabel } (1,993)$ ). Sedangkan untuk variabel promosi jabatan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai Direktorat Polisi Satwa Korsabhara Baharkam Mabes Polri dengan nilai t-hitung ( $8,194 > t\text{-tabel } (1,993)$ ). Hasil pengujian secara simultan dari pengembangan karier dan promosi jabatan terhadap kinerja pegawai menunjukkan secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai Direktorat Polisi Satwa Korsabhara Baharkam Mabes Polri dengan nilai f-hitung sebesar  $41,767 > 3,12$  f-tabel. Sehingga hasil penelitian Pengembangan karier tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai, Promosi jabatan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai serta secara simultan pengembangan karier dan promosi jabatan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

**Kata Kunci : Pengembangan Karier, Promosi Jabatan, Kinerja Pegawai**

## ABSTRACT

**Rachel Rosari Yuki, 201610325268.** *Career development analysis and Promotion analysis of Employee Performance at Direktorat Polisi Satwa Korsabhara Baharkam Mabes Polri.*

*The research aims to determine whether there is a partially or simultaneously significant influence between Career development analysis and Promotion analysis of Employee Performance at Direktorat Polisi Satwa Korsabhara Baharkam Mabes Polri. The research method use is descriptive quantitative. The analytical tool in this research is the SPSS version 16. The population in this research were 75 employees of Direktorat Polisi Satwa Korsabhara Baharkam Mabes Polri. The result of partial testing of Career development analysis and Promotion analysis of Employee Performance suggests that career development had no significant impact on employee performance with the result t-count ( $0,303 < t\text{-table } (1,993)$ .) As for promotion, it has significant influence on employee performance of Direktorat Polisi Satwa Korsabhara Baharkam Mabes Polri with the result t-count ( $8,194 > t\text{-table } (1,993)$ ). Simultaneous testing of career development and promotion to employee performance show that together have a significant influence on the employee performance of Direktorat Polisi Satwa Korsabhara Baharkam Mabes Polri obtained f-count  $41,767 > 3,12$  f-table. With the result that career development had no significant impact on employee performance, promotion to employee performance show that together have a significant influence on the employee performance and then Simultaneous testing of career development and promotion to employee performance show that together have a significant influence on the employee performance.*

**Keywords:** *Career Development, Promotion, Employee Performance*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan seluruh berkat dan kasih karunia kepada penulis untuk menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul “ Analisis Pengembangan Karier dan Promosi Jabatan terhadap Kinerja Pegawai pada Direktorat Polisi Satwa Korsabhara Baharkan Maabes Polri”. Proposal skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan Program Sarjana (S1) Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak Skripsi ini tidak dapat diselesaikan dengan segera. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Irjen (P) H. Bambang Karsono, S.H., MM, selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Istianingsih Sastrodiharjo, M.S.Ak CA.,CSRA.,CMA., CBV, CACP selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Bapak M. Fadhli Nursal, SE., M.M sebagai Kaprodi Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Ibu Hadita, S.Pd., M.M, selaku Dosen Perwalian Akademik kelas 8-A4 atas support serta dukungannya.
5. Ibu Novita Wahyu Setyowati, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan, pengarahan, ilmu dan waktunya untuk penulisan skripsi ini.
6. Orang Tua dan keluarga saya yang selalu memberikan motivasi serta doa sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Kepada teman – teman dan sahabat yang selalu membantu dalam memberikan masukan, saran dan dukungan atas penulisan skripsi ini.

Akhir kata, penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia.

Jakarta, 03 Agustus 2020

Penulis

Rachel Rosari Yuki





## DAFTAR ISI

Halaman

<b>LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING</b> .....	i
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	ii
<b>LEMBAR PERNYATAN</b> .....	iii
<b>ABSTRAK</b> .....	iv
<b>ABSTRACT</b> .....	v
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vi
<b>DAFTAR ISI</b> .....	viii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xi
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	4
1.3. Tujuan Penelitian .....	4
1.4. Manfaat Penelitian .....	5
1.5. Batasan Masalah .....	5
1.6. Sistematika Penulisan.....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	7
2.1. Kinerja Pegawai .....	7
2.1.1. Pengertian Kinerja Pegawai.....	7
2.1.2. Faktor – faktor yang mempengaruhi Kinerja Pegawai.....	7
2.1.3. Pengukuran Kinerja.....	8

viii

2.1.4. Penilaian Kinerja .....	8
2.1.5. Indikator – indikator Kinerja Pegawai .....	9
2.2. Pengembangan Karier .....	10
2.2.1. Pengertian Pengembangan Karier .....	10
2.2.2. Tujuan Pengembangan Karier.....	10
2.2.3. Manfaat Pengembangan Karier.....	11
2.2.4. Faktor – faktor yang mempengaruhi Pengembangan Karier .....	11
2.2.5. Dimensi Pengembangan Karier.....	12
2.2.6. Prinsip – prinsip Pengembangan Karier .....	13
2.2.7. Indikator – indikator Pengembangan Karier.....	13
2.3. Promosi Jabatan .....	14
2.3.1. Pengertian Promosi Jabatan .....	14
2.3.2. Tujuan Promosi Jabatan.....	15
2.3.3. Jenis – jenis Promosi Jabatan.....	15
2.3.4. Dasar – dasar Promosi Jabatan.....	16
2.3.5. Indikator – indikator Promosi Jabatan.....	17
2.4. Penelitian Terdahulu .....	18
2.5. Kerangka Pemikiran.....	24
2.6. Hipotesis .....	24
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>26</b>
3.1. Desain Penelitian .....	26
3.2. Tahapan Penelitian.....	27
3.3. Model Konseptual Penelitian.....	28
3.4. Variabel Penelitian.....	29
3.5. Definisi Operasional.....	29

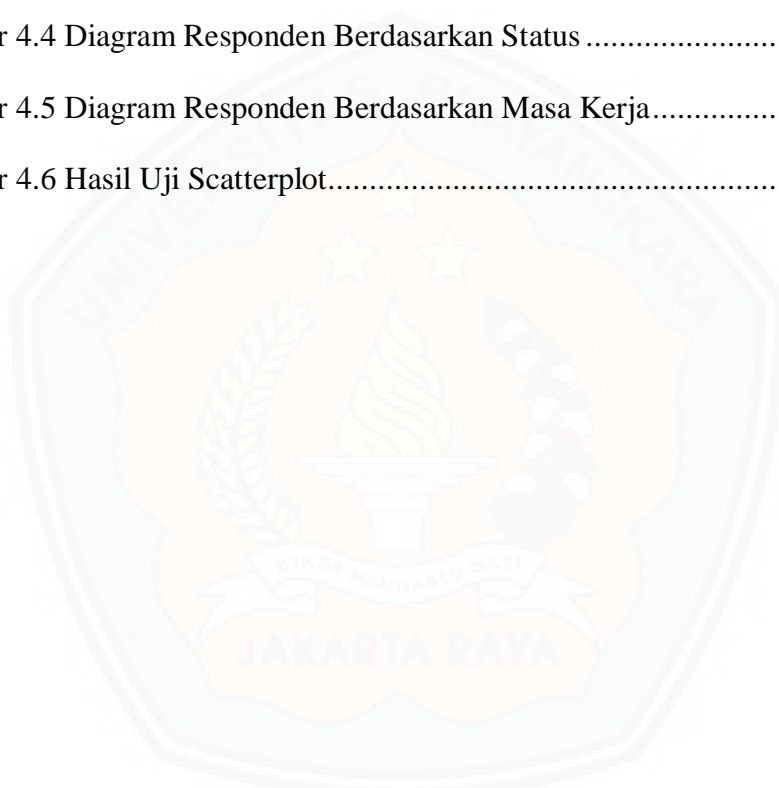
3.6. Tempat dan Waktu Penelitian.....	31
3.7. Populasi dan Sampel .....	32
3.8. Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	33
3.9. Uji Instrumen Data.....	35
3.10. Uji Asumsi Klasik .....	36
3.11. Pengujian Hipotesis.....	39
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>43</b>
4.1. Profil Instansi.....	43
4.1.1 Deskripsi Umum Instansi .....	43
4.2. Hasil Penelitian .....	43
4.2.1 Deskripsi Data.....	43
4.2.2 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner .....	43
4.2.3 Identitas Responden .....	44
4.3. Uji Instrumen Penelitian .....	47
4.3.1 Uji Validitas .....	47
4.3.2 Uji Reliabilitas .....	51
4.4. Hasil Analisis Data .....	52
4.4.1 Uji Asumsi Klasik.....	52
4.5. Uji Hipotesis .....	58
4.5.1 Analisis Regresi Linear Berganda .....	58
4.5.2 Uji T .....	59
4.5.3 Uji F .....	60
4.5.4 Uji Koefisien Determinasi R <sup>2</sup> .....	61
4.6. Pembahasan Hasil Penelitian .....	61
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>63</b>
5.1. Kesimpulan .....	63
5.2. Implikasi Manajerial .....	64
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>65</b>

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Rata – rata Sasaran Kinerja Pegawai.....	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	18
Tabel 3.1. Definisi Operasional Penelitian.....	30
Tabel 3.2 Skala Penilaian Likert.....	34
Tabel 4.1 Proses Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner .....	44
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Pengembangan Karier.....	48
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Promosi Jabatan.....	49
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai .....	50
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas X1.....	51
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas X2.....	52
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas Y.....	52
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas.....	53
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinearitas .....	54
Tabel 4.10 Hasil Uji Linearitas .....	56
Tabel 4.11 Hasil Uji Linearitas .....	57
Tabel 4.12 Hasil Uji Autokorelasi .....	57
Tabel 4.13 Hasil Uji Analisis Berganda.....	58
Tabel 4.14 Hasil Uji T.....	59
Tabel 4.15 Hasil Uji F.....	60
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi R <sup>2</sup> .....	61

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran .....	24
Gambar 3.1. Model Konseptual Penelitian .....	28
Gambar 4.1 Diagram Responden Berdasarkan Usia .....	44
Gambar 4.2 Diagram Responden Berdasarkan Kelamin .....	45
Gambar 4.3 Diagram Responden Berdasarkan Pendidikan .....	45
Gambar 4.4 Diagram Responden Berdasarkan Status .....	46
Gambar 4.5 Diagram Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	47
Gambar 4.6 Hasil Uji Scatterplot.....	55



## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Surat Riset
- Lampiran 2 : Buku Bimbingan
- Lampiran 3 : Uji Plagiarisme
- Lampiran 4 : Uji Referensi
- Lampiran 5 : Lembar Kuesioner
- Lampiran 6 : Hasil Kuesioner Pengembangan Karier (X1)
- Lampiran 7 : Hasil Kuesioner Promosi Jabatan (X2)
- Lampiran 8 : Hasil Kuesioner Kinerja Pegawai (Y)
- Lampiran 9 : Hasil Uji Validitas
- Lampiran 10 : Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 11 : Hasil Uji Normalitas
- Lampiran 12 : Hasil Uji Multikolinearitas
- Lampiran 13 : Hasil Uji Heteroskedastisitas
- Lampiran 14 : Hasil Uji Linearitas
- Lampiran 15 : Hasil Uji Autokorelasi
- Lampiran 16 : Hasil Analisis Regresi Linier Berganda
- Lampiran 17 : Hasil Uji T
- Lampiran 18 : Hasil Uji F
- Lampiran 19 : Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ )
- Lampiran 20 : Tabel R
- Lampiran 21 : Tabel T
- Lampiran 22 : Tabel F
- Lampiran 23 : Tabel DW
- Lampiran 24 : Biodata