

# LAMPIRAN



**UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI**

Kampus I : Jl. Harsono RM No 67, Ragunan, Pasar Minggu Jakarta Selatan  
Kampus II : Jl Raya Perjuangan, Bekasi Utara Telp : (021). 88955882, Fax:(021) 88955871  
Website : www.ubharajaya.ac.id

Jakarta, 20 April 2020

Nomor : B/SR/123/ IV /2020/FE-UBJ  
Lampiran : -  
Perihal : Permohonan Penelitian

**Kepada :**  
**Yth. Pimpinan**  
**Direktorat Polisi Satwa Korsabhara**  
**Baharkam Polri**  
**Di**  
**Depok**

Dengan hormat,

Salam sejahtera kami sampaikan semoga Bapak/Ibu selalu dalam lindungan Tuhan Yang Maha Esa.

Sehubungan dengan rencana penelitian mahasiswa/i, maka bersama ini kami mengajukan permohonan kepada Bapak/Ibu untuk dapat kiranya menerima mahasiswa kami melakukan penelitian pada instansi yang Bapak/Ibu pimpin, adapun mahasiswa tersebut adalah :

Nama : Rachel Rosari Yuki  
NPM : 201610325268  
Program Studi : Manajemen  
Analisis Pengembangan Karier dan Promosi Jabatan  
Judul Penelitian : Terhadap Kinerja Pegawai Pada Direktorat Polisi Satwa  
Korsabhara Baharkam Mabes Polri  
No Telepon : 089604598524

Pelaksanaan penelitian skripsi mahasiswa/i Fakultas Ekonomi UBJ disesuaikan dengan jadwal yang ditentukan oleh instansi yang Bapak/Ibu pimpin.

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

DEKAN FAKULTAS EKONOMI

Dr. Istianingsih Sastrodiharjo, CA, CSRA, CMA, CACP  
NIP : 1905420

**UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI**



**KARTU KONSULTASI**  
**BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama : RACHEL ROSARI YUKI  
NPM : 201610325268  
Jurusan : MANAJEMEN  
Pembimbing I : NOVITA WAHYU - S., S.E., M.M.  
Pembimbing II : .....

Kampus I

Jl. Harsono RM No G7 Ragunan Pasar Minggu, Jakarta Selatan  
Telp. 021 – 27808882, 27808121

Kampus II

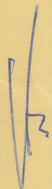
Jl. Raya Perjuangan, Marga Mulya, Bekasi Utara, Kota Bekasi  
Telp. 88955882

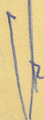
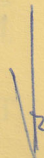

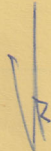

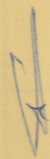
Judul Skripsi :

Analisis Pengembangan Karier dan Promosi  
Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Pada  
Direktorat Polisi Satwa Korsabhara Baharkam  
Mobes Polri


Tanggal Pendaftaran Proposal : 30 Maret 2020

### Lembar Pembimbing I

No.	Tanggal Konsultasi	Deskripsi Bimbingan	Paraf Pembimbing
1.	03/Maret 2020	Konsultasi Judul	
2.	05/Maret 2020	BAB I	
3.	06/Maret 2020	Revisi BAB I ( Latar Belakang)	

No.	Tanggal Konsultasi	Deskripsi Bimbingan	Paraf Pembimbing
4.	10 / Maret 2020	Revisi BAB I Latar Belakang	
5.	14 / Maret 2020	BAB <del>III</del> II Format Penulisan	
6.	21 / Maret 2020	BAB III Revisi Desain Penelitian, Teknik Pengumpulan Data	
7.	14 / April 2020	Revisi dari Seminar Proposal	
8.	16 / April 2020	Kuesioner Penelitian	
9.	17 / Juni 2020	BAB I - BAB V	

## Lembar Pembimbing II

No.	Tanggal Konsultasi	Deskripsi Bimbingan	Paraf Pembimbing
10-	17 / Juni 2020	Acc Sidang	

---

ORIGINALITY REPORT

---

**28%**

SIMILARITY INDEX

**29%**

INTERNET SOURCES

**14%**

PUBLICATIONS

**26%**

STUDENT PAPERS

---

PRIMARY SOURCES

---

<b>1</b>	<b>www.scribd.com</b> Internet Source	<b>7%</b>
<b>2</b>	<b>repository.unpas.ac.id</b> Internet Source	<b>3%</b>
<b>3</b>	<b>repositori.uin-alauddin.ac.id</b> Internet Source	<b>2%</b>
<b>4</b>	<b>digilib.uinsby.ac.id</b> Internet Source	<b>2%</b>
<b>5</b>	<b>text-id.123dok.com</b> Internet Source	<b>2%</b>
<b>6</b>	<b>Submitted to Universitas Terbuka</b> Student Paper	<b>2%</b>
<b>7</b>	<b>eprints.mdp.ac.id</b> Internet Source	<b>2%</b>
<b>8</b>	<b>slideplayer.info</b> Internet Source	<b>2%</b>
<b>9</b>	<b>ejournal.adbisnis.fisip-unmul.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>

---

10	<a href="https://repository.usu.ac.id">repository.usu.ac.id</a> Internet Source	1%
11	<a href="https://pt.scribd.com">pt.scribd.com</a> Internet Source	1%
12	<a href="https://repository.ubharajaya.ac.id">repository.ubharajaya.ac.id</a> Internet Source	1%
13	<a href="https://eprints.walisongo.ac.id">eprints.walisongo.ac.id</a> Internet Source	1%
14	<a href="https://docslide.us">docslide.us</a> Internet Source	1%
15	<a href="https://garuda.ristekbrin.go.id">garuda.ristekbrin.go.id</a> Internet Source	1%
16	<a href="https://openjournal.unpam.ac.id">openjournal.unpam.ac.id</a> Internet Source	1%

Exclude quotes  On  Exclude matches  < 100 words  
Exclude bibliography  On



**UJI PLAGIARISME**  
**PROGRAM SARJANA FAKULTAS EKONOMI**  
**UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

Nama Mahasiswa : Rachel Rosari Yuki  
Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325268  
Program Studi : Ekonomi/Manajemen  
Judul Skripsi : Analisis Pengembangan Karier dan Promosi  
Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Pada  
Direktorat Polisi Satwa Korsabhara Baharkam  
Mabes Polri

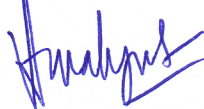
**Tabel Hasil Uji Plagiarisme**

<b>JUDUL</b>	<b>PERSENTASE UNIQUE</b>	<b>PERSENTASE SIMILARITY</b>
BAB I, BAB II, BAB III BAB IV, BAB V	72%	28%

Berdasarkan uji plagiarisme dinyatakan bahwa total hasil unique adalah sebesar 72% dan total similarity adalah sebesar 28%. Syarat terpenuhinya uji plagiarisme adalah dengan jumlah maksimal similarity 30%. Maka dapat disimpulkan bahwa hasil uji plagiarisme lebih kecil dibandingkan batas maksimal 30%. Dengan demikian dapat dinyatakan bahwa pada penelitian yang dilakukan memenuhi syarat uji plagiarisme.

Jakarta, 03 Agustus 2020

Dosen Pembimbing



Novita Wahyu Setyowati, S.E., M.M.









NIDN : 0313117902

## UJI REFERENSI SKRIPSI









### PROGRAM SARJANA FAKULAS EKONOMI

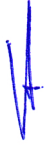



### UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

Nama : Rachel Rosari Yuki  
NPM : 201610325268  
Program Studi : Ekonomi/Manajemen  
Judul Skripsi : Analisis Pengembangan Karier dan Promosi Jabatan  
Terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Polisi Satwa  
Korsabhara Baharkam Mabes Polri

No.	Nama Belakang Penulis, Inisial Nama Depan. (Tahun Publikasi). Judul. Nama Kota: Penerbit.	Paraf Pembimbing
<b>Buku</b>		
1.	Badriyah, M. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. In Bandung: CV Pustaka Setia.	
2.	Eko, W. S. (2015). Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. In Yogyakarta: Pustaka Pelajar.	
3.	Ghozali, imam. (2016). Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). In Universitas Diponegoro. Badan Penerbit. <a href="https://doi.org/10.3929/ethz-b-000238666">https://doi.org/10.3929/ethz-b-000238666</a>	
4.	Handoko, H. (2010). Manajemen Personalialia Sumber Daya Manusia. In Yogyakarta: BPFE UGM Persada (Ke- 2). <a href="https://doi.org/10.4324/9780203488430">https://doi.org/10.4324/9780203488430</a>	
5.	Hasibuan, M. S. P. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. In Jakarta: Bumi Aksara. Bumi Aksara.	
6.	Kadarisman. (2013). Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. In Jakarta: Rajawali Pers (1st ed.).	
7.	Mangkunegara, A. P. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. In Bandung: PT Raja Grafindo Persada.	
8.	Manullang, M. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia. In Yogyakarta: Bagian Penerbitan Fakultas	

	Ekonomi Universitas Gajah Mada. Bagian Penerbitan Fakultas Ekonomi Universitas Gajah Mada.	
9.	Nurjaman, K. (2014). Manajemen Personalia. In Bandung: CV Pustaka Setia.	✓
10.	Rivai, V., & Ella, J. (2013). Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. In Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.	✓
11.	S. Nasution. (2009). Metode Research (Penelitian Ilmiah). In Jakarta: Bumi Aksara. Bumi Aksara.	✓
12.	Sekaran, U. (2011). Metodologi Penelitian untuk Bisnis. In Jakarta: Salemba Empat. <a href="https://doi.org/10.1016/j.annals.2015.12.019">https://doi.org/10.1016/j.annals.2015.12.019</a>	✓
13.	Siagian, S. P. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. In Jakarta: Bumi Aksara.	✓
14.	Sugiyono. (2011). Statistika Dasar Untuk Penelitian. In Bandung: Alfabeta.	✓
15.	Sugiyono. (2012). Metode Penelitian Administrasi Dilengkapi dengan Metode R&D. In Bandung: Alfabeta. Alfabeta. <a href="https://doi.org/10.1007/s11116-011-9347-8">https://doi.org/10.1007/s11116-011-9347-8</a>	✓
16.	Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. In Bandung: Alfabeta. <a href="https://doi.org/10.1007/s13398-014-0173-7.2">https://doi.org/10.1007/s13398-014-0173-7.2</a>	✓
17.	Sugiyono. (2015). Statistik Nonparametris Untuk Penelitian. In Bandung: Alfabeta. <a href="https://doi.org/10.1080/13561820802565437">https://doi.org/10.1080/13561820802565437</a>	✓
18.	Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. In Bandung: Alfabeta. <a href="https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004">https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004</a>	✓
19.	Sujarweni Wiratna. (2015). Metodologi Penelitian - Bisnis dan Ekonomi. In Yogyakarta: Pustaka Baru. <a href="https://doi.org/10.1145/2505515.2507827">https://doi.org/10.1145/2505515.2507827</a>	✓
20.	Sunyoto, D. (2016). Metodologi Penelitian Akuntansi. In Bandung: PT Refika Aditama. PT Refika Aditama.	✓

	<a href="https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004">https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004</a>	
<b>Jurnal</b>		
21.	Arianty, N. (2014). Pengaruh budaya organisasi terhadap kineja pegawai. <i>Manajemen &amp; Bisnis</i> , 14 No.2, 144.	
22.	Irawan, D., & Venus. (2016). Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi Terhadap Kinera Pegawai Kantor Keluarga Berencana Jakarta Barat. <i>Jurnal Kajian Komunikasi</i> , 4 No.2, 122–132. <a href="https://doi.org/10.24198/jkk.vol4n2.1">https://doi.org/10.24198/jkk.vol4n2.1</a>	
23.	Jayusman, H., & Khotimah, S. (2012). Pengaruh Kepemimpina, Komunikasi, Motivasi, Pengembangan Karir, dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Kantor sekretariat Daerah Kabupaten Kotawaringin barat. <i>Spread</i> , 2 No.2, 139.	
24.	Kaseger, G. F. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir, Pengalaman Kerja Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia ( Persero ) Tbk Kantor Cabang Manado. <i>Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi</i> , 5, 3058–3067. <a href="https://doi.org/10.35794/emba.v5i3.17351">https://doi.org/10.35794/emba.v5i3.17351</a>	
25.	Lina, D. (2014). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Sistem Reward Sebagai Variabel Moderating. <i>Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis</i> , 14 No.1, 77.	
26.	Mintje, N. (2013). Pengaruh Tqm, Sistem Penghargaan Dan Sistem Pengukuran Kinerja Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT. Air Manado. <i>Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi</i> , 1 No.3, 52–62.	
27.	Muhlis, M., & Rachmatulaily, T. K. R. dan. (2018). Pelatihan dan Pemotivasian Terhadap Pengembangan Karir Karyawan. <i>Jurnal Ilmu Manajemen</i> , 1, 44–56.	
28.	Muspawi, M. (2017). Menata Pengembangan Karier	

29.	Rahayu, S. (2017). Pengaruh Promosi Jabatan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Garuda Metalindo. Jurnal KREATIF: Pemasaran, Sumberdaya Manusia Dan Keuangan, 5, 59.	
30.	Ramli, A. H., & Yudhistira, R. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi pada PT . Infomedia Solusi Humanika di Jakarta. Hukum, Politik, Manajemen, Ekonomi, Akuntansi, Konseling, Desain Dan Seni Rupa, 811.	
31.	Rosyidawaty, S. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Di Telkomsel Regional Jawa Barat. E-Proceeding of Management, 5 No.1, 428.	
32.	Septiani, V. M. (2015). Pengaruh Pelatihan, Pengalaman Kerja, Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia Perwakilan Sulawesi Utara. Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, 3, 992.	

Jakarta, 03 Agustus 2020

Dosen Pembimbing



Novita Wahyu Setyowati, S.E.,M.M

NIDN : 0313117902

**Universitas Bhayangkara Jakarta Raya**

**Fakultas Ekonomi**

No. Urut.....



## **KUESIONER**

### **ANALISIS PENGEMBANGAN KARIER DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DIREKTORAT POLISI SATWA KORSABHARA BAHARKAM MABES POLRI**

Salam Sejahtera,

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir di Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Sumber Daya manusia Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, saya RACHEL ROSARI YUKI sebagai peneliti memohon bantuan kepada Bapak/Ibu pegawai Direktorat Polisi Satwa Korsabhara Baharkam Mabes Polri agar berkenan memberikan jawaban pada kuesioner yang telah saya sajikan.

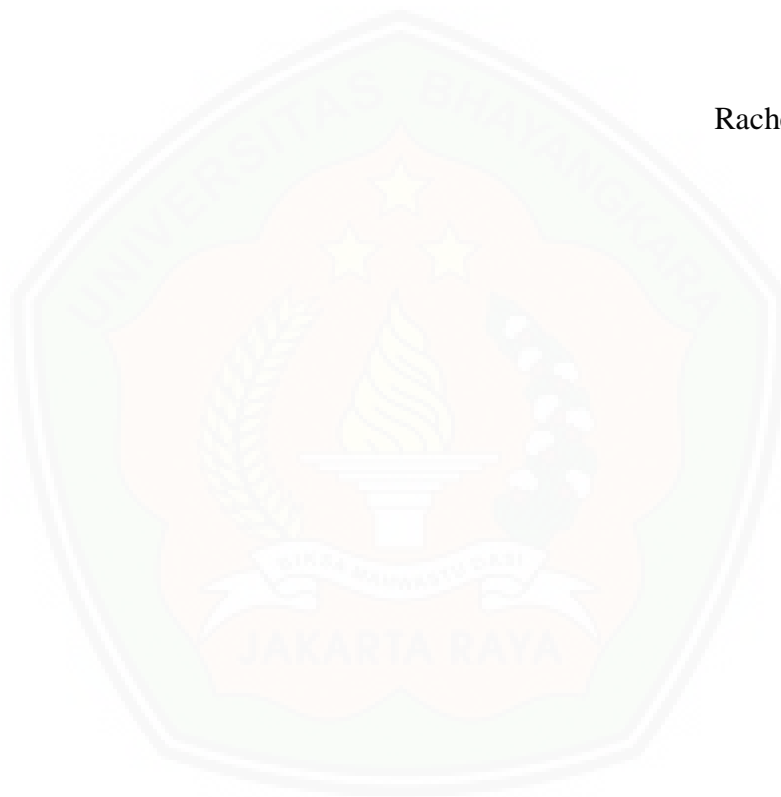
Penelitian ini bertujuan untuk menguji “Analisis Pengembangan Karier dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai” Direktorat Polisi Satwa Korsabhara Baharkam Mabes Polri. Daftar pertanyaan dan pernyataan dalam kuesioner berjumlah 48 yang hendaknya diisi dengan lengkap dan mohon jangan dibiarkan tidak terjawab. Kelengkapan jawaban akan sangat mempengaruhi hasil analisis dalam penelitian ini dan tidak mempengaruhi penilaian di Intansi terhadap kinerja Bapak/Ibu. Data pribadi Bapak/Ibu tidak akan dipublikasikan, sehingga Bapak/Ibu dapat memberikan opini secara bebas. Kerahasiaan informasi yang diperoleh akan dijaga dengan baik dan informasi tersebut hanya akan digunakan untuk kepentingan akademik.

Besar harapan saya atas partisipasi Bapak/Ibu terhadap pengisian kuesioner ini, karena jawaban tersebut merupakan kontribusi yang berharga bagi peneliti dan ilmu pengetahuan. Atas perhatian Bapak/Ibu saya ucapkan terima kasih.

Bekasi, April 2020

Peneliti

Rachel Rosari Yuki



## **A. IDENTITAS RESPONDEN**

Sebelum menjawab, isilah identitas Bapak/Ibu pada tempat yang telah disediakan di bawah ini:

Nama :

Jenis Kelamin :

Usia :

Pendidikan :

Jabatan :

Masa Kerja :

\*Coret yang tidak perlu

Catatan:

Identitas responden tidak akan saya publikasikan, pencantuman nama semata-mata hanya upaya penelitian ini dapat dipertanggungjawabkan secara akademik. Terima kasih.

## **B. PETUNJUK PENGISIAN**

Mohon pernyataan di bawah ini dijawab dengan memilih jawaban yang telah disediakan dan memberi tanda ceklist (✓) pada salah satu jawaban yang sudah tersedia sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Ketentuan penomoran pilihan sebagai berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)



No.	Indikator Pengembangan Karier	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
<b>Kebutuhan Karier</b>						
1.	Saya mempunyai perencanaan pengembangan karier saya sendiri.					
2.	Pekerjaan yang saya lakukan hari ini mampu meningkatkan karier saya kedepannya.					
<b>Dukungan Moril</b>						
3.	Saya mendapatkan motivasi/dukungan dari atasan dan rekan kerja saya.					
4.	Motivasi/dukungan membuat saya semangat dalam meningkatkan karier saya.					
<b>Dukungan Materil</b>						
5.	Atasan saya membantu dalam pengembangan karier saya.					
6.	Pimpinan saya memberikan penghargaan kepada saya dan pegawai lain yang berprestasi untuk memotivasi pegawai.					
<b>Pelatihan</b>						
7.	Materi pelatihan kerja sesuai dengan kebutuhan saya, sehingga mampu menunjang pekerjaan yang saya lakukan.					
8.	Pelatihan yang diberikan instansi membuat saya lebih cepat dan tanggap dalam menjalankan tugas.					
<b>Promosi</b>						
9.	Promosi jabatan dilakukan sesuai dengan kebutuhan instansi.					

10.	Semua pegawai berhak mendapatkan kesempatan yang sama dalam proses promosi jabatan.					
<b>Mutasi</b>						
11.	Saya mengetahui tentang kebijakan pelaksanaan mutasi yang terdapat pada instansi.					
12.	Saya selalu mengantisipasi datangnya mutasi dengan meningkatkan kemampuan dan kinerja.					
<b>Penempatan Pegawai</b>						
13.	Kemampuan dan keterampilan kerja sangat menentukan posisi saya di dalam instansi.					
14.	Posisi saya sudah sesuai dengan latar belakang pendidikan yang saya miliki.					
<b>Pengembangan Tenaga Kerja</b>						
15.	Pemberian arahan dan pelatihan yang tepat memudahkan saya dalam mengembangkan kemampuan saya.					
16.	Fasilitas kerja yang baik memudahkan saya dalam menunjang mengembangkan kemampuan saya.					
<b>Keadilan</b>						
17.	Kesempatan untuk berkembang dalam karier terbuka bagi seluruh pegawai.					
18.	Saya mendapatkan kesempatan yang sama dengan pegawai yang lainnya dalam setiap pengembangan karier.					
<b>Informasi Karier</b>						
19.	Saya mendapatkan umpan balik berupa informasi dan evaluasi kerja secara					

	periodik.					
20.	Instansi sangat terbuka dan aktif dalam pemberian informasi mengenai pengembangan karier kepada saya.					

No.	Indikator Promosi Jabatan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
<b>Kejujuran</b>						
1.	Saya mengutamakan kejujuran dalam setiap pekerjaan yang saya lakukan.					
2.	Saya setuju bahwa dengan adanya keterbukaan/kejujuran antar pegawai dapat berpengaruh besar dalam meningkatkan keefektifan dalam bekerja.					
<b>Disiplin</b>						
3.	Saya selalu datang ke kantor tepat waktu sesuai dengan ketentuan jam bekerja yang berlaku.					
4.	Saya setuju bahwa sanksi hukuman yang diterapkan ikut mempengaruhi baik/buruknya kedisiplinan pegawai.					
<b>Prestasi Kerja</b>						
5.	Saya teliti dalam melaksanakan tugas yang diberikan kepada saya.					
6.	Kualitas hasil kerja saya sesuai dengan yang diharapkan.					
<b>Kerjasama</b>						
7.	Saya mampu melaksanakan tugas baik secara individu maupun <i>team work</i> .					
8.	Saya menyelesaikan tugas team dengan					

	penuh tanggungjawab.					
	<b>Kecakapan</b>					
9.	Saya melaksanakan tugas dengan cepat dan tanggap.					
10.	Saya melaksanakan tugas dengan efektif dan efisien.					
	<b>Loyalitas</b>					
11.	Saya memegang teguh visi, misi dan melaksanakannya dalam tugas sehari-hari.					
12.	Saya merasa loyal terhadap instansi dan pekerjaan saya.					
	<b>Kepemimpinan</b>					
13.	Pimpinan saya menekankan pentingnya menjalin hubungan baik antara pegawai dengan pimpinan.					
14.	Pimpinan saya sering menekankan pentingnya tugas dan meminta saya dan pegawai lainnya melaksanakan tugas dengan sebaik-baiknya.					
	<b>Pendidikan</b>					
15.	Saya memiliki latar belakang pendidikan yang mampu membuat saya memahami dan melaksanakan tugas saya.					
16.	Pekerjaan saya sesuai dengan pendidikan dan pengetahuan yang saya miliki.					
	<b>Komunikatif</b>					
17.	Saya mampu berkomunikasi dengan baik dengan atasan dan rekan kerja.					
18.	Saya mampu memahami setiap informasi baik arahan maupun tugas yang diberikan oleh atasan saya.					

No.	Indikator Kinerja Pegawai	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
<b>Kualitas Kerja</b>						
1.	Saya melakukan tugas dengan teliti dan lebih baik dari sebelumnya.					
2.	Standar kualitas kerja yang telah ditetapkan oleh instansi selama ini dapat saya capai dengan baik.					
<b>Kuantitas Output</b>						
3.	Saya selalu menghasilkan kinerja yang dapat diterima oleh atasan dan rekan kerja saya.					
4.	Saya dapat memenuhi beban kerja yang telah ditetapkan pimpinan.					
<b>Kuantitas Kerja</b>						
5.	Saya melakukan tugas sesuai dengan target yang ditentukan.					
6.	Selama bekerja, hasil pekerjaan saya lebih baik dibandingkan dengan waktu yang lalu.					
<b>Dapat Tidaknya Diandalkan</b>						
7.	Tugas yang saya terima dapat saya lakukan dengan baik sesuai arahan.					
8.	Saya dapat dipercaya dalam menjalankan tugas yang diberikan kepada saya.					
<b>Sikap Kooperatif</b>						
9.	Saya dapat menyelesaikan tugas secara mandiri dan <i>Team Work</i> .					
10.	Saya dapat bersifat netral terhadap masalah yang terjadi dalam <i>Team Work</i> .					

### Hasil Kuesioner Pengembangan Karier (X1)

No.	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	X1.16	X1.17	X1.18	X1.19	X1.20	TOTAL
1.	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	58
2.	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	83
3.	3	3	5	5	3	3	5	5	3	3	3	3	3	3	5	4	4	4	4	4	75
4.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	74
5.	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	3	4	4	5	4	3	4	3	4	82
6.	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	59
7.	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	88
8.	3	3	5	5	3	3	5	5	3	3	3	3	3	3	5	4	4	4	4	4	75
9.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	5	4	4	4	4	4	79
10.	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	79
11.	5	4	5	5	5	5	4	5	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	76
12.	3	3	5	5	3	3	5	5	3	3	3	3	3	3	5	4	4	4	4	4	75
13.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	75
14.	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	3	4	4	5	4	5	5	3	3	84
15.	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	57
16.	3	3	5	5	3	3	5	5	3	3	4	4	4	3	5	3	3	3	3	3	73
17.	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	73
18.	5	4	4	4	4	5	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	75
19.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	80
20.	5	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	73
21.	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	74
22.	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	73

23	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	66	
24	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
25	3	3	5	5	3	3	5	5	3	3	3	3	3	3	5	4	4	4	4	4	75	
26	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	70	
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	76	
28	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	87	
29	3	3	5	5	3	3	5	5	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	70	
30	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	75	
31	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	63	
32	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	89	
33	3	3	5	5	3	3	5	5	3	3	3	3	3	4	5	4	4	4	4	4	76	
34	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	74	
35	3	3	3	4	4	5	4	4	5	5	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	74	
36	2	3	5	5	5	5	4	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	71	
37	3	3	5	5	3	3	5	5	3	3	3	4	4	4	5	3	4	4	4	3	76	
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	78	
39	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	3	4	4	5	4	5	5	3	4	85	
40	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60	
41	3	3	5	5	3	3	5	5	4	4	4	4	3	3	5	4	4	4	3	3	77	
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	77	
43	5	4	4	4	4	5	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	75	
44	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	64	
45	2	3	3	3	3	3	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	73	
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	74	
47	2	3	3	3	4	5	4	4	5	5	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	74	

48	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	65
49	2	3	3	3	3	5	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	72
50	3	3	5	5	3	3	5	5	5	5	3	3	3	3	5	3	4	4	4	4	78
51	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	72
52	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	68
53	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	87
54	3	3	5	5	3	3	5	5	3	3	3	3	3	3	5	3	4	4	4	3	73
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	77
56	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	62
57	2	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	71
58	4	4	5	5	3	3	5	5	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	72
59	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	74
60	2	3	3	4	4	4	4	4	5	5	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	74
61	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	86
62	3	3	5	5	3	3	5	5	3	3	3	3	3	3	5	4	4	3	3	3	72
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	78
64	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	69
65	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	67
66	3	3	5	5	3	3	5	5	3	3	3	3	4	4	5	3	3	3	3	3	72
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	77
68	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	71
69	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	69
70	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	90
71	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	78
72	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	5	4	3	3	73



73	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	71
74	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	91
75	3	3	5	5	3	3	5	5	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	70



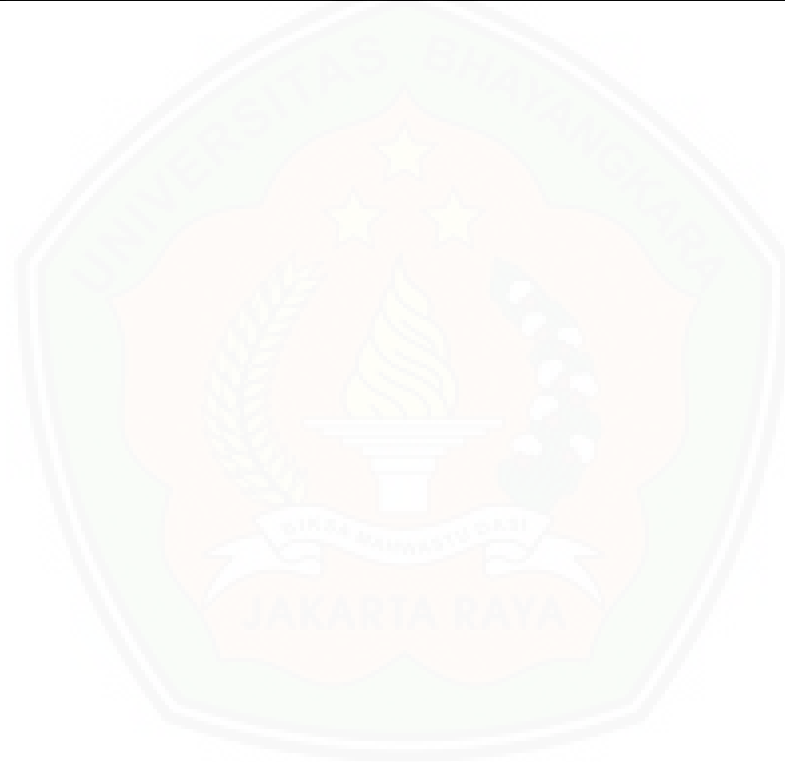
### Hasil Kuesioner Promosi Jabatan (X2)

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	X2.16	X2.17	X2.18	TOTAL
4	4	4	4	4	4	4	3	5	3	3	3	4	4	4	4	4	4	69
5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	87
4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	64
5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	75
4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	83
4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	74
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	86
5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	77
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	89
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	73
5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	87
4	3	4	5	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	66
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	88
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
4	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	78
4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	68
5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	77
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	75
4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	78

4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	69
5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	79
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	79
4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	67
5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	77
3	4	4	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	78
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	75
4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	65
5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	79
4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	80
4	4	4	3	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	78
5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	77
4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	77
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	74
4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	78
4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	65
4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	78
5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	81
5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	82
4	3	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	79
5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	77
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	74
5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	82

4	3	4	4	4	4	3	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	70
3	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	71
5	5	4	4	4	5	3	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	77
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	4	4	3	3	79
5	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	71
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	81
5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	83
5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	80
4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	75
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	84
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	76
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	85
5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	86
5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	80
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	85
4	3	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	73
5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	3	77
5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	81
5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
4	3	4	4	4	4	5	4	4	3	5	5	4	4	4	4	4	4	73
5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	82
4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	78

4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	5	5	4	4	4	4	4	4	70
5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	80
4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	84



## Hasil Kuesioner Kinerja Pegawai

Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	TOTAL
4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	34
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	47
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	35
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	35
4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	36
5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	45
5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
5	3	3	4	4	4	4	4	4	4	39
4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	45
4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	3	3	4	4	5	5	4	40
4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	36

4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	44
5	5	5	5	5	5	4	4	4	3	45
5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	48
4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	36
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	48
4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	47
4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	38
4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	47
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	48
4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
4	4	4	4	4	5	5	5	3	3	41
5	5	5	5	5	4	4	4	4	3	44
4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	37
5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	46
4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	34
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49

### Hasil Uji Validitas Pengembangan Karier (X1)

#### Correlations

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	X1.16	X1.17	X1.18	X1.19	X1.20	X1
X1.1 Pearson Correlation	1	.820**	.355**	.322**	.568**	.566**	.033	.248*	.396**	.426**	.284*	.231*	.513**	.366**	.222	.288*	.063	.304**	.220	.176	.703**
Sig. (2-tailed)		.000	.002	.005	.000	.000	.778	.032	.000	.000	.014	.046	.000	.001	.056	.012	.589	.008	.058	.132	.000
N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.2 Pearson Correlation	.820**	1	.212	.136	.529**	.495**	-.106	.055	.343**	.364**	.157	.119	.492**	.382**	.095	.283*	.092	.260*	.183	.129	.562**
Sig. (2-tailed)	.000		.068	.243	.000	.000	.367	.641	.003	.001	.179	.308	.000	.001	.419	.014	.431	.024	.116	.269	.000
N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.3 Pearson Correlation	.355**	.212	1	.945**	.202	.099	.712**	.843**	-.027	-.051	-.054	.106	-.012	-.165	.638**	.019	.196	.135	.304**	.088	.562**
Sig. (2-tailed)	.002	.068		.000	.081	.396	.000	.000	.820	.667	.644	.366	.919	.156	.000	.870	.091	.250	.008	.451	.000
N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.4 Pearson Correlation	.322**	.136	.945**	1	.258*	.137	.711**	.867**	.032	.007	-.026	.076	-.004	-.171	.588**	-.011	.170	.140	.274*	.045	.562**
Sig. (2-tailed)	.005	.243	.000		.025	.242	.000	.000	.782	.951	.826	.518	.974	.144	.000	.927	.144	.231	.018	.702	.000
N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.5 Pearson Correlation	.568**	.529**	.202	.258*	1	.830**	-.085	.266*	.555**	.540**	.365**	.221	.487**	.439**	-.155	.235*	.224	.248*	.295*	.191	.675**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.081	.025		.000	.467	.021	.000	.000	.001	.057	.000	.000	.185	.042	.053	.032	.010	.100	.000
N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75



X1.6	Pearson Correlation	.566**	.495**	.099	.137	.830**	1	-.075	.201	.635**	.621**	.408**	.139	.390**	.399**	-.065	.203	.177	.381**	.198	.132	.651**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.396	.242	.000		.521	.084	.000	.000	.000	.236	.001	.000	.580	.081	.129	.001	.089	.259	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.7	Pearson Correlation	.033	-.106	.712**	.711**	-.085	-.075	1	.803**	-.050	-.051	-.017	-.061	.018	-.120	.773**	.105	.170	.169	.191	.056	.415**
	Sig. (2-tailed)	.778	.367	.000	.000	.467	.521		.000	.668	.663	.885	.604	.878	.307	.000	.369	.145	.147	.101	.635	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.8	Pearson Correlation	.248*	.055	.843**	.867**	.266*	.201	.803**	1	.170	.143	.005	.044	.043	-.060	.589**	.071	.177	.113	.272*	.063	.596**
	Sig. (2-tailed)	.032	.641	.000	.000	.021	.084	.000		.145	.220	.965	.711	.716	.610	.000	.544	.129	.336	.018	.594	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.9	Pearson Correlation	.396**	.343**	-.027	.032	.555**	.635**	-.050	.170	1	.989**	.458**	.245*	.452**	.541**	.053	.257*	.294*	.475**	.208	.200	.665**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.820	.782	.000	.000	.668	.145		.000	.000	.034	.000	.000	.651	.026	.011	.000	.073	.085	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.10	Pearson Correlation	.426**	.364**	-.051	.007	.540**	.621**	-.051	.143	.989**	1	.483**	.274*	.470**	.558**	.053	.273*	.274*	.489**	.196	.216	.666**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.667	.951	.000	.000	.663	.220	.000		.000	.018	.000	.000	.651	.018	.017	.000	.093	.062	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.11	Pearson Correlation	.284*	.157	-.054	-.026	.365**	.408**	-.017	.005	.458**	.483**	1	.511**	.388**	.291*	-.053	.124	.114	.232*	-.058	.062	.402**
	Sig. (2-tailed)	.014	.179	.644	.826	.001	.000	.885	.965	.000	.000		.000	.001	.011	.654	.287	.328	.045	.622	.596	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.12	Pearson Correlation	.231*	.119	.106	.076	.221	.139	-.061	.044	.245*	.274*	.511**	1	.303**	.100	-.012	.030	.110	.124	.243*	.247*	.340**

Sig. (2-tailed)	.046	.308	.366	.518	.057	.236	.604	.711	.034	.018	.000		.008	.393	.919	.795	.350	.288	.035	.032	.003
N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.13 Pearson Correlation	.513**	.492**	-.012	-.004	.487**	.390**	.018	.043	.452**	.470**	.388**	.303**	1	.697**	.016	.390**	.054	.181	.100	.128	.529**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.919	.974	.000	.001	.878	.716	.000	.000	.001	.008		.000	.895	.001	.648	.121	.392	.275	.000
N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.14 Pearson Correlation	.366**	.382**	-.165	-.171	.439**	.399**	-.120	-.060	.541**	.558**	.291*	.100	.697**	1	-.025	.400**	.138	.272*	.264*	.252*	.473**
Sig. (2-tailed)	.001	.001	.156	.144	.000	.000	.307	.610	.000	.000	.011	.393	.000		.829	.000	.239	.018	.022	.029	.000
N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.15 Pearson Correlation	.222	.095	.638**	.588**	-.155	-.065	.773**	.589**	.053	.053	-.053	-.012	.016	-.025	1	.243*	.248*	.348**	.254*	.145	.481**
Sig. (2-tailed)	.056	.419	.000	.000	.185	.580	.000	.000	.651	.651	.654	.919	.895	.829		.036	.032	.002	.028	.216	.000
N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.16 Pearson Correlation	.288*	.283*	.019	-.011	.235*	.203	.105	.071	.257*	.273*	.124	.030	.390**	.400**	.243*	1	.387**	.415**	.279*	.367**	.455**
Sig. (2-tailed)	.012	.014	.870	.927	.042	.081	.369	.544	.026	.018	.287	.795	.001	.000	.036		.001	.000	.015	.001	.000
N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.17 Pearson Correlation	.063	.092	.196	.170	.224	.177	.170	.177	.294*	.274*	.114	.110	.054	.138	.248*	.387**	1	.578**	.349**	.347**	.452**
Sig. (2-tailed)	.589	.431	.091	.144	.053	.129	.145	.129	.011	.017	.328	.350	.648	.239	.032	.001		.000	.002	.002	.000
N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.18 Pearson Correlation	.304**	.260*	.135	.140	.248*	.381**	.169	.113	.475**	.489**	.232*	.124	.181	.272*	.348**	.415**	.578**	1	.522**	.450**	.611**
Sig. (2-tailed)	.008	.024	.250	.231	.032	.001	.147	.336	.000	.000	.045	.288	.121	.018	.002	.000	.000		.000	.000	.000

N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.19 Pearson Correlation	.220	.183	.304**	.274*	.295*	.198	.191	.272*	.208	.196	-.058	.243*	.100	.264*	.254*	.279*	.349**	.522**	1	.647**	.534**
Sig. (2-tailed)	.058	.116	.008	.018	.010	.089	.101	.018	.073	.093	.622	.035	.392	.022	.028	.015	.002	.000		.000	.000
N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.20 Pearson Correlation	.176	.129	.088	.045	.191	.132	.056	.063	.200	.216	.062	.247*	.128	.252*	.145	.367**	.347**	.450**	.647**	1	.423**
Sig. (2-tailed)	.132	.269	.451	.702	.100	.259	.635	.594	.085	.062	.596	.032	.275	.029	.216	.001	.002	.000	.000		.000
N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Peng emba ngan Karier	.703**	.562**	.562**	.562**	.675**	.651**	.415**	.596**	.665**	.666**	.402**	.340**	.529**	.473**	.481**	.455**	.452**	.611**	.534**	.423**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.003	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Hasil Uji Validitas Promosi Jabatan (X2)

#### Correlations

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	X2.16	X2.17	X2.18	X2	
X2.1 Pearson Correlation	1	.788**	.404**	.363**	.323**	.569**	.249*	.221	.199	.208	.198	.176	.041	-.007	-.007	.123	-.090	-.026	.480**	
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.001	.005	.000	.032	.057	.087	.073	.088	.132	.726	.950	.950	.292	.444	.823	.000	
N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X2.2 Pearson Correlation	.788**	1	.479**	.284*	.317**	.592**	.429**	.400**	.383**	.370**	.333**	.296*	.143	.065	.137	.281*	.097	.090	.655**	
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.013	.006	.000	.000	.000	.001	.001	.004	.010	.221	.582	.241	.014	.407	.444	.000	
N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X2.3 Pearson Correlation	.404**	.479**	1	.272*	-.037	.409**	.079	.014	.030	.086	-.027	-.044	-.216	-.129	.147	.193	.000	.104	.267*	
Sig. (2-tailed)	.000	.000		.018	.751	.000	.499	.907	.799	.464	.816	.705	.062	.270	.207	.097	1.000	.376	.021	
N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X2.4 Pearson Correlation	.363**	.284*	.272*	1	.450**	.253*	.219	.207	.202	.179	.073	-.025	.031	.112	.165	-.007	-.118	.079	.360**	
Sig. (2-tailed)	.001	.013	.018		.000	.029	.060	.075	.082	.124	.536	.829	.793	.339	.158	.950	.315	.501	.002	
N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X2.5 Pearson Correlation	.323**	.317**	-.037	.450**	1	.561**	.632**	.510**	.439**	.414**	.375**	.243*	.370**	.231*	.116	-.013	-.090	.052	.583**	
Sig. (2-tailed)	.005	.006	.751	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.001	.036	.001	.046	.321	.913	.441	.658	.000	
N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75

X2.6	Pearson Correlation	.569**	.592**	.409**	.253*	.561**	1	.481**	.388**	.298**	.195	.230*	.202	.178	.017	-.036	-.062	-.154	-.097	.508**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.029	.000		.000	.001	.009	.094	.047	.082	.127	.886	.760	.597	.188	.408	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X2.7	Pearson Correlation	.249*	.429**	.079	.219	.632**	.481**	1	.788**	.679**	.496**	.555**	.514**	.487**	.388**	.224	.100	.027	.060	.747**
	Sig. (2-tailed)	.032	.000	.499	.060	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.053	.396	.815	.610	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X2.8	Pearson Correlation	.221	.400**	.014	.207	.510**	.388**	.788**	1	.797**	.631**	.559**	.551**	.606**	.549**	.336**	.121	.105	.053	.784**
	Sig. (2-tailed)	.057	.000	.907	.075	.000	.001	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.003	.301	.370	.653	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X2.9	Pearson Correlation	.199	.383**	.030	.202	.439**	.298**	.679**	.797**	1	.702**	.552**	.504**	.629**	.570**	.292*	.102	.093	.047	.752**
	Sig. (2-tailed)	.087	.001	.799	.082	.000	.009	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.011	.385	.426	.689	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X2.10	Pearson Correlation	.208	.370**	.086	.179	.414**	.195	.496**	.631**	.702**	1	.707**	.574**	.532**	.435**	.391**	.304**	.188	.228*	.757**
	Sig. (2-tailed)	.073	.001	.464	.124	.000	.094	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.001	.008	.106	.050	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X2.11	Pearson Correlation	.198	.333**	-.027	.073	.375**	.230*	.555**	.559**	.552**	.707**	1	.800**	.605**	.433**	.475**	.308**	.161	.208	.749**
	Sig. (2-tailed)	.088	.004	.816	.536	.001	.047	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.007	.168	.074	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X2.12	Pearson Correlation	.176	.296*	-.044	-.025	.243*	.202	.514**	.551**	.504**	.574**	.800**	1	.730**	.543**	.405**	.267*	.246*	.150	.704**

	Sig. (2-tailed)	.132	.010	.705	.829	.036	.082	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.020	.033	.200	.000	
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	
X2.13	Pearson Correlation	.041	.143	-.216	.031	.370**	.178	.487**	.606**	.629**	.532**	.605**	.730**	1	.779**	.388**	.096	.200	.059	.648**
	Sig. (2-tailed)	.726	.221	.062	.793	.001	.127	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.413	.086	.617	.000	
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	
X2.14	Pearson Correlation	-.007	.065	-.129	.112	.231*	.017	.388**	.549**	.570**	.435**	.433**	.543**	.779**	1	.487**	.135	.293*	.126	.573**
	Sig. (2-tailed)	.950	.582	.270	.339	.046	.886	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.249	.011	.281	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	
X2.15	Pearson Correlation	-.007	.137	.147	.165	.116	-.036	.224	.336**	.292*	.391**	.475**	.405**	.388**	.487**	1	.553**	.485**	.447**	.555**
	Sig. (2-tailed)	.950	.241	.207	.158	.321	.760	.053	.003	.011	.001	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	
X2.16	Pearson Correlation	.123	.281*	.193	-.007	-.013	-.062	.100	.121	.102	.304**	.308**	.267*	.096	.135	.553**	1	.696**	.575**	.433**
	Sig. (2-tailed)	.292	.014	.097	.950	.913	.597	.396	.301	.385	.008	.007	.020	.413	.249	.000	.000	.000	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	
X2.17	Pearson Correlation	-.090	.097	.000	-.118	-.090	-.154	.027	.105	.093	.188	.161	.246*	.200	.293*	.485**	.696**	1	.611**	.324**
	Sig. (2-tailed)	.444	.407	1.000	.315	.441	.188	.815	.370	.426	.106	.168	.033	.086	.011	.000	.000	.000	.000	.005
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	
X2.18	Pearson Correlation	-.026	.090	.104	.079	.052	-.097	.060	.053	.047	.228*	.208	.150	.059	.126	.447**	.575**	.611**	1	.332**
	Sig. (2-tailed)	.823	.444	.376	.501	.658	.408	.610	.653	.689	.050	.074	.200	.617	.281	.000	.000	.000	.000	.004

N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Promosi																			
Jabatan																			
N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Pearson Correlation	.480**	.655**	.267*	.360**	.583**	.508**	.747**	.784**	.752**	.757**	.749**	.704**	.648**	.573**	.555**	.433**	.324**	.332**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.021	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.005	.004	

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



### Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y)

#### Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y
Y1	Pearson Correlation	1	.777**	.699**	.563**	.569**	.378**	.363**	.165	.074	-.146	.669**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.001	.001	.157	.526	.212	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Y2	Pearson Correlation	.777**	1	.934**	.742**	.707**	.492**	.430**	.320**	.248*	.079	.870**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.005	.032	.502	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Y3	Pearson Correlation	.699**	.934**	1	.811**	.744**	.498**	.429**	.314**	.278*	.107	.886**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.006	.016	.361	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Y4	Pearson Correlation	.563**	.742**	.811**	1	.818**	.565**	.387**	.256*	.163	.132	.831**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.001	.027	.163	.260	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Y5	Pearson Correlation	.569**	.707**	.744**	.818**	1	.697**	.496**	.339**	.229*	.070	.852**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.003	.049	.551	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Y6	Pearson Correlation	.378**	.492**	.498**	.565**	.697**	1	.276*	.266*	.069	.108	.649**
	Sig. (2-tailed)											
	N											



	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000		.016	.021	.554	.356	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Y7	Pearson Correlation	.363**	.430**	.429**	.387**	.496**	.276*	1	.728**	.397**	.069	.626**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.001	.000	.016		.000	.000	.558	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Y8	Pearson Correlation	.165	.320**	.314**	.256*	.339**	.266*	.728**	1	.586**	.208	.561**
	Sig. (2-tailed)	.157	.005	.006	.027	.003	.021	.000		.000	.073	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Y9	Pearson Correlation	.074	.248*	.278*	.163	.229*	.069	.397**	.586**	1	.595**	.502**
	Sig. (2-tailed)	.526	.032	.016	.163	.049	.554	.000	.000		.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Y10	Pearson Correlation	-.146	.079	.107	.132	.070	.108	.069	.208	.595**	1	.318**
	Sig. (2-tailed)	.212	.502	.361	.260	.551	.356	.558	.073	.000		.005
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	.669**	.870**	.886**	.831**	.852**	.649**	.626**	.561**	.502**	.318**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.005	
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Hasil Uji Realibilitas Pengembangan Karier (X1)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.873	20

### Hasil Uji Realibilitas Promosi Jabatan (X2)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.883	18

### Hasil Uji Realibilitas Kinerja Pegawai (Y)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.874	10

## Hasil Uji Normalitas

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		75
Normal Parameters <sup>a</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.71962420
Most Extreme Differences	Absolute	.081
	Positive	.053
	Negative	-.081
Kolmogorov-Smirnov Z		.697
Asymp. Sig. (2-tailed)		.716
a. Test distribution is Normal.		

## Hasil Uji Multikolinearitas

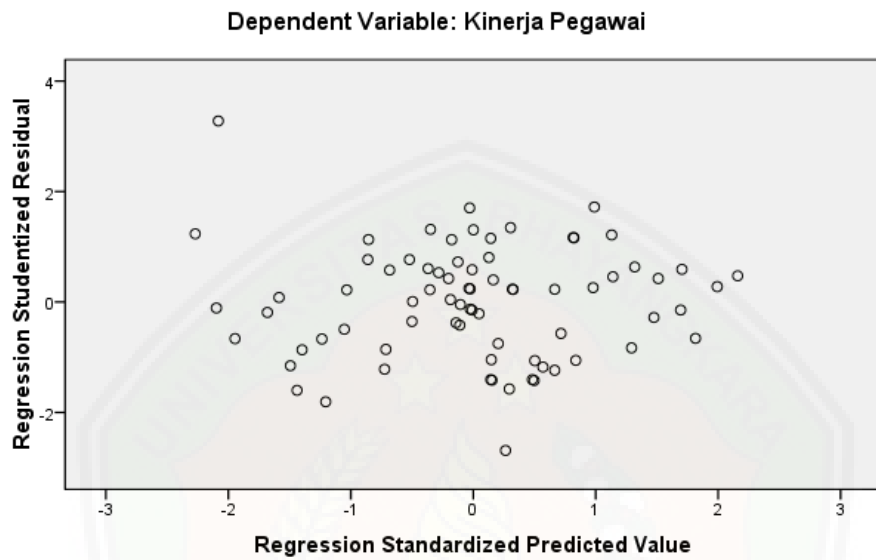
**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF	
1	(Constant)	3.546	4.568		.776	.440		
	Pengembangan Karier	.015	.049	.027	.303	.763	.829	1.206
	Promosi Jabatan	.490	.060	.721	8.194	.000	.829	1.206

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

## Hasil Uji Heteroskedastisitas

Scatterplot



### Hasil Uji Linearitas (X1)

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Pegawai * Pengembangan n Karier	Between Groups	(Combined) Linearity	683.691 124.565	32 1	21.365 124.565	1.800 10.492	.037 .002
		Deviation from Linearity	559.126	31	18.036	1.519	.103
	Within Groups		498.656	42	11.873		
	Total		1182.347	74			

### Hasil Uji Linearitas (X2)

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Pegawai * Promosi Jabatan	Between Groups	(Combined) Linearity	880.341 634.319	26 1	33.859 634.319	5.381 100.817	.000 .000
		Deviation from Linearity	246.022	25	9.841	1.564	.091
	Within Groups		302.006	48	6.292		
	Total		1182.347	74			

## Hasil Uji Autokorelasi

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.733 <sup>a</sup>	.537	.524	2.757	1.930

a. Predictors: (Constant), Promosi Jabatan, Pengembangan Karier

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

## Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.546	4.568		.776	.440
	Pengembangan Karier	.015	.049	.027	.303	.763
	Promosi Jabatan	.490	.060	.721	8.194	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

## Hasil Uji T

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.546	4.568		.776	.440
	Pengembangan Karier	.015	.049	.027	.303	.763
	Promosi Jabatan	.490	.060	.721	8.194	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

## Hasil Uji F

ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	635.016	2	317.508	41.767	.000 <sup>a</sup>
	Residual	547.330	72	7.602		
	Total	1182.347	74			

a. Predictors: (Constant), Promosi Jabatan, Pengembangan Karier

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

## Hasil Uji Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>)

Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.733 <sup>a</sup>	.537	.524	2.757

a. Predictors: (Constant), Promosi Jabatan, Pengembangan Karier



**Tabel R**

**Tabel r untuk df = 51 - 100**

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

**Tabel T****Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)**

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

**Tabel F****Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05**

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

## Tabel DW

Tabel Durbin-Watson (DW),  $\alpha = 5\%$

n	k=1		k=2		k=3		k=4		k=5	
	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU
71	1.5865	1.6435	1.5577	1.6733	1.5284	1.7041	1.4987	1.7358	1.4685	1.7685
72	1.5895	1.6457	1.5611	1.6751	1.5323	1.7054	1.5029	1.7366	1.4732	1.7688
73	1.5924	1.6479	1.5645	1.6768	1.5360	1.7067	1.5071	1.7375	1.4778	1.7691
74	1.5953	1.6500	1.5677	1.6785	1.5397	1.7079	1.5112	1.7383	1.4822	1.7694
75	1.5981	1.6521	1.5709	1.6802	1.5432	1.7092	1.5151	1.7390	1.4866	1.7698
76	1.6009	1.6541	1.5740	1.6819	1.5467	1.7104	1.5190	1.7399	1.4909	1.7701
77	1.6036	1.6561	1.5771	1.6835	1.5502	1.7117	1.5228	1.7407	1.4950	1.7704
78	1.6063	1.6581	1.5801	1.6851	1.5535	1.7129	1.5265	1.7415	1.4991	1.7708
79	1.6089	1.6601	1.5830	1.6867	1.5568	1.7141	1.5302	1.7423	1.5031	1.7712
80	1.6114	1.6620	1.5859	1.6882	1.5600	1.7153	1.5337	1.7430	1.5070	1.7716
81	1.6139	1.6639	1.5888	1.6898	1.5632	1.7164	1.5372	1.7438	1.5109	1.7720
82	1.6164	1.6657	1.5915	1.6913	1.5663	1.7176	1.5406	1.7446	1.5146	1.7724
83	1.6188	1.6675	1.5942	1.6928	1.5693	1.7187	1.5440	1.7454	1.5183	1.7728
84	1.6212	1.6693	1.5969	1.6942	1.5723	1.7199	1.5472	1.7462	1.5219	1.7732
85	1.6235	1.6711	1.5995	1.6957	1.5752	1.7210	1.5505	1.7470	1.5254	1.7736
86	1.6258	1.6728	1.6021	1.6971	1.5780	1.7221	1.5536	1.7478	1.5289	1.7740
87	1.6280	1.6745	1.6046	1.6985	1.5808	1.7232	1.5567	1.7485	1.5322	1.7745
88	1.6302	1.6762	1.6071	1.6999	1.5836	1.7243	1.5597	1.7493	1.5356	1.7749
89	1.6324	1.6778	1.6095	1.7013	1.5863	1.7254	1.5627	1.7501	1.5388	1.7754
90	1.6345	1.6794	1.6119	1.7026	1.5889	1.7264	1.5656	1.7508	1.5420	1.7758
91	1.6366	1.6810	1.6143	1.7040	1.5915	1.7275	1.5685	1.7516	1.5452	1.7763
92	1.6387	1.6826	1.6166	1.7053	1.5941	1.7285	1.5713	1.7523	1.5482	1.7767
93	1.6407	1.6841	1.6188	1.7066	1.5966	1.7295	1.5741	1.7531	1.5513	1.7772
94	1.6427	1.6857	1.6211	1.7078	1.5991	1.7306	1.5768	1.7538	1.5542	1.7776
95	1.6447	1.6872	1.6233	1.7091	1.6015	1.7316	1.5795	1.7546	1.5572	1.7781
96	1.6466	1.6887	1.6254	1.7103	1.6039	1.7326	1.5821	1.7553	1.5600	1.7785
97	1.6485	1.6901	1.6275	1.7116	1.6063	1.7335	1.5847	1.7560	1.5628	1.7790
98	1.6504	1.6916	1.6296	1.7128	1.6086	1.7345	1.5872	1.7567	1.5656	1.7795
99	1.6522	1.6930	1.6317	1.7140	1.6108	1.7355	1.5897	1.7575	1.5683	1.7799
100	1.6540	1.6944	1.6337	1.7152	1.6131	1.7364	1.5922	1.7582	1.5710	1.7804
101	1.6558	1.6958	1.6357	1.7163	1.6153	1.7374	1.5946	1.7589	1.5736	1.7809
102	1.6576	1.6971	1.6376	1.7175	1.6174	1.7383	1.5969	1.7596	1.5762	1.7813
103	1.6593	1.6985	1.6396	1.7186	1.6196	1.7392	1.5993	1.7603	1.5788	1.7818
104	1.6610	1.6998	1.6415	1.7198	1.6217	1.7402	1.6016	1.7610	1.5813	1.7823
105	1.6627	1.7011	1.6433	1.7209	1.6237	1.7411	1.6038	1.7617	1.5837	1.7827
106	1.6644	1.7024	1.6452	1.7220	1.6258	1.7420	1.6061	1.7624	1.5861	1.7832
107	1.6660	1.7037	1.6470	1.7231	1.6277	1.7428	1.6083	1.7631	1.5885	1.7837
108	1.6676	1.7050	1.6488	1.7241	1.6297	1.7437	1.6104	1.7637	1.5909	1.7841
109	1.6692	1.7062	1.6505	1.7252	1.6317	1.7446	1.6125	1.7644	1.5932	1.7846
110	1.6708	1.7074	1.6523	1.7262	1.6336	1.7455	1.6146	1.7651	1.5955	1.7851
111	1.6723	1.7086	1.6540	1.7273	1.6355	1.7463	1.6167	1.7657	1.5977	1.7855
112	1.6738	1.7098	1.6557	1.7283	1.6373	1.7472	1.6187	1.7664	1.5999	1.7860
113	1.6753	1.7110	1.6574	1.7293	1.6391	1.7480	1.6207	1.7670	1.6021	1.7864
114	1.6768	1.7122	1.6590	1.7303	1.6410	1.7488	1.6227	1.7677	1.6042	1.7869
115	1.6783	1.7133	1.6606	1.7313	1.6427	1.7496	1.6246	1.7683	1.6063	1.7874
116	1.6797	1.7145	1.6622	1.7323	1.6445	1.7504	1.6265	1.7690	1.6084	1.7878
117	1.6812	1.7156	1.6638	1.7332	1.6462	1.7512	1.6284	1.7696	1.6105	1.7883
118	1.6826	1.7167	1.6653	1.7342	1.6479	1.7520	1.6303	1.7702	1.6125	1.7887
119	1.6839	1.7178	1.6669	1.7352	1.6496	1.7528	1.6321	1.7709	1.6145	1.7892
120	1.6853	1.7189	1.6684	1.7361	1.6513	1.7536	1.6339	1.7715	1.6164	1.7896
121	1.6867	1.7200	1.6699	1.7370	1.6529	1.7544	1.6357	1.7721	1.6184	1.7901
122	1.6880	1.7210	1.6714	1.7379	1.6545	1.7552	1.6375	1.7727	1.6203	1.7905
123	1.6893	1.7221	1.6728	1.7388	1.6561	1.7559	1.6392	1.7733	1.6222	1.7910
124	1.6906	1.7231	1.6743	1.7397	1.6577	1.7567	1.6409	1.7739	1.6240	1.7914
125	1.6919	1.7241	1.6757	1.7406	1.6592	1.7574	1.6426	1.7745	1.6258	1.7919
126	1.6932	1.7252	1.6771	1.7415	1.6608	1.7582	1.6443	1.7751	1.6276	1.7923
127	1.6944	1.7261	1.6785	1.7424	1.6623	1.7589	1.6460	1.7757	1.6294	1.7928
128	1.6957	1.7271	1.6798	1.7432	1.6638	1.7596	1.6476	1.7763	1.6312	1.7932
129	1.6969	1.7281	1.6812	1.7441	1.6653	1.7603	1.6492	1.7769	1.6329	1.7937
130	1.6981	1.7291	1.6825	1.7449	1.6667	1.7610	1.6508	1.7774	1.6346	1.7941
131	1.6993	1.7301	1.6838	1.7458	1.6682	1.7617	1.6523	1.7780	1.6363	1.7945
132	1.7005	1.7310	1.6851	1.7466	1.6696	1.7624	1.6539	1.7786	1.6380	1.7950
133	1.7017	1.7319	1.6864	1.7474	1.6710	1.7631	1.6554	1.7791	1.6397	1.7954
134	1.7028	1.7329	1.6877	1.7482	1.6724	1.7638	1.6569	1.7797	1.6413	1.7958
135	1.7040	1.7338	1.6889	1.7490	1.6738	1.7645	1.6584	1.7802	1.6429	1.7962
136	1.7051	1.7347	1.6902	1.7498	1.6751	1.7652	1.6599	1.7808	1.6445	1.7967

## BIODATA

### I. DATA PRIBADI

Nama : Rachel Rosari Yuki  
Tempat, tanggal lahir : Jakarta, 29 Mei 1998  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Status : Belum Menikah  
Agama : Kristen  
Alamat : Taman Puri Cendana Blok E1 No.83  
RT.09 RW.16 Kel.Deso Tridaya Sakti  
Kec.Tambun Selatan Kab.Bekasi. 17510  
No. Telepon : 089604598524  
E-mail : [rachelrosariyuki@gmail.com](mailto:rachelrosariyuki@gmail.com)



### II. PENDIDIKAN

2002 - 2004 : TK Dwi Ananda  
2004 - 2010 : SDN Mekarsari 01  
2010 - 2013 : SMPN 12 Tambun Selatan  
2013 - 2016 : SMK Yadika 13  
2016 - 2020 : Universitas Bhayangkara Jakarta Raya

### II. PENGALAMAN KERJA

05 Januari 2015 s/d : Praktik Kerja Lapangan  
05 Maret 2015 (PT Indofood CBP Sukses Makmur Tbk)

**UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI**



**KARTU KONSULTASI**  
**BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama : RACHEL ROSARI YUKI  
NPM : 201610325268  
Jurusan : MANAJEMEN  
Pembimbing I : NOVITA WAHYU - S., S.E., M.M.  
Pembimbing II : .....

Kampus I

Jl. Harsono RM No G7 Ragunan Pasar Minggu, Jakarta Selatan  
Telp. 021 – 27808882, 27808121

Kampus II

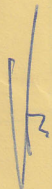
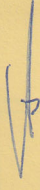
Jl. Raya Perjuangan, Marga Mulya, Bekasi Utara, Kota Bekasi  
Telp. 88955882

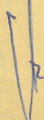
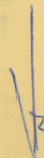

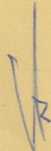

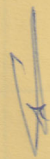
Judul Skripsi :

Analisis Pengembangan Karier dan Promosi  
Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Pada  
Direktorat Polisi Satwa Korsabhara Baharkam  
Mobes Polri

Tanggal Pendaftaran Proposal : 30 Maret 2020

### Lembar Pembimbing I

No.	Tanggal Konsultasi	Deskripsi Bimbingan	Paraf Pembimbing
1.	03/Maret 2020	Konsultasi Judul	
2.	05/Maret 2020	BAB I	
3.	06/Maret 2020	Revisi BAB I ( Latar Belakang)	

No.	Tanggal Konsultasi	Deskripsi Bimbingan	Paraf Pembimbing
4.	10 / Maret 2020	Revisi BAB I Latar Belakang	
5.	14 / Maret 2020	BAB <del>III</del> II Format Penulisan	
6.	21 / Maret 2020	BAB III Revisi Desain Penelitian, Teknik Pengumpulan Data	
7.	14 / April 2020	Revisi dari Seminar Proposal	
8.	16 / April 2020	Kuesioner Penelitian	
9.	17 / Juni 2020	BAB I - BAB V	



## Lembar Pembimbing II

No.	Tanggal Konsultasi	Deskripsi Bimbingan	Paraf Pembimbing
10-	17 / Juni 2020	Acc Sidang	