

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kerjasama Tim terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada PizzaHut Restoran PT. Sari Melati Kencana cabang Bekasi. Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja pada PizzaHut Restoran PT. Sari Melati Kencana cabang Bekasi.
2. Kerjasama Tim berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja pada PizzaHut Restoran PT. Sari Melati Kencana cabang Bekasi.
3. Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PizzaHut Restoran PT. Sari Melati Kencana cabang Bekasi.
4. Kerjasama Tim berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PizzaHut Restoran PT. Sari Melati Kencana cabang Bekasi.
5. Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PizzaHut Restoran PT. Sari Melati Kencana cabang Bekasi.
6. Gaya Kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada PizzaHut Restoran PT. Sari Melati Kencana cabang Bekasi.
7. Kerjasama Tim tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada PizzaHut Restoran PT. Sari Melati Kencana cabang Bekasi.

#### **5.2 Implikasi Manajerial**

Setelah melakukan analisis dan pengamatan terhadap semua keterbatasan yang ada, peneliti memberikan saran sebagai berikut:

### 1. Bagi pengembangan ilmu.

Dapat memperkaya ilmu dalam bidang manajemen sumber daya manusia, dan diharapkan mampu memberikan masukan, pengetahuan dan pemahaman mengenai Gaya Kepemimpinan dan Kerjasama Tim terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja Karyawan.

### 2. Bagi penelitian selanjutnya

Untuk penelitian selanjutnya diharapkan menjadi bahan referensi pelengkap bagi penelitian selanjutnya dan bisa menggunakan sumber variabel lain seperti kedisiplinan, motivasi atau indikator lain yang belum ada dalam penelitian ini. Dan responden yang lebih banyak, misal 200 responden pada beberapa perusahaan, sehingga hasil penelitian akan lebih valid dan populasi lebih luas.

### 3. Bagi perusahaan

- 1) Seharusnya pimpinan harus lebih bijaksana dalam mengambil keputusan sehingga karyawan akan merasa puas terhadap pimpinannya.
- 2) Pimpinan harus memberikan pengarahan yang baik dan maksimal serta mendukung karyawan dalam berkerjasama yang akan meningkatkan kepuasan kerja terhadap atasan.
- 3) Gaya kepemimpinan pada PizzaHut Restoran PT. Sari Melati Kencana cabang Bekasi terutama pada Harapan Indah harus memperbaiki gaya kepemimpinannya yang otoriter, karna dengan pimpinan yang baik akan membuat karyawan bekerja dengan jujur.
- 4) Karyawan harus saling berkontribusi baik dengan karyawan ataupun atasan agar kerjasama tim pada perusahaan maksimal.
- 5) Karyawan harus mempunyai keahlian dan kemampuan untuk menciptakan kepuasan kerja, serta kedisiplinan yang akan membuat kinerja karyawan maksimal.