

BAB V

PENUTUP

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang diperoleh peneliti dengan menggunakan kuesioner sebagai metode pengumpulan data, yang disebarkan kepada 45 responden karyawan PT. AJM Service Group Bekasi, yang kemudian diolah di analisis dengan menggunakan metode analisis regresi linier berganda dan korelasi serta koefisien determinasi menyatakan bahwa :

1. Berdasarkan hasil dari uji parsial (uji t) bahwa variabel lingkungan kerja menghasilkan nilai t hitung sebesar $0,586 < 2,01808$ dan signifikan sebesar $0,651 > 0,05$. Berarti H_a diterima dan H_o ditolak, maka dari itu dapat dikatakan bahwa lingkungan kerja tidak berpengaruh secara parsial terhadap variabel kepuasan kerja. Yang berarti apabila lingkungan kerja pada PT. AJM Service Group Bekasi menurun maka akan menurun pula kepuasan kerja yang dihasilkan.
2. Berdasarkan hasil uji parsial (uji t) bahwa variabel motivasi kerja menghasilkan nilai t hitung sebesar $2,638 > 2,01808$ dan signifikan sebesar $0,12 < 0,05$, maka dari itu dapat dikatakan bahwa variabel motivasi kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Yang berarti bahwa semakin tinggi motivasi kerja karyawan maka semakin meningkat pula kepuasan kerja karyawan.
3. Berdasarkan hasil uji secara simultan (uji F) bahwa semua variabel lingkungan kerja dan variabel motivasi kerja secara serentak bersama-sama berpengaruh terhadap kepuasan kerja dengan dibuktikan hasil f hitung yang sebesar $15,369 > 3,21$ dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$, dengan demikian H_o ditolak atau H_a diterima yang berarti bahwa secara simultan lingkungan kerja (X1) dan motivasi kerja (X2) berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja (Y).

1.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil analisis dan kesimpulan dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi beberapa pihak, baik untuk peneliti yang selanjutnya dan khususnya bagi pihak perusahaan PT. AJM Service Group Bekasi. Implikasi dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Bagi perusahaan:
 - a. Bagi pihak instansi manajemen pihak PT. Ajm Service Grouo Bekasi harus mampu meningkatkan kepuasan kerja para karyawan karena masih saja terdapat pegawai yang kurang maksimal. Dengan melakukan evaluasi kepuasan kerja di setiap karyawan yang di adakan setiap hari.
 - b. Selain memperhatikan kepuasan kerja, perusahaan juga harus memperhatikan lagi lingkungan kerja dan motivasi kerja yang dilakukan PT. AJM Service Group Bekasi. Untuk lingkungan kerja sudah baik tetapi kedepannya harus lebih baik lagi, dimana hasil lingkungan kerja menunjukkan sangat berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Maka dari itu, jika lingkungan tempat mereka bekerja merasa lebih baik lagi nantinya juga akan mempengaruhi tingkat kepuasan kerja dan mampu menghasilkan produktifitas yang tinggi pula. Begitu pula motivasi harus lebih ditingkatkan agar mampu menjadi faktor pendukung yang kedua yang dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan.
2. Bagi peneliti selanjutnya:
 - a. Diharapkan untuk peneliti yang selanjutnya agar dapat mengkaji lebih dalam mengenai faktor lain apa saja selain lingkungan kerja dan motivasi kerja yang nantinya dapat mempengaruhi kepuasan kerja. Variabel-variabel yang ada diluar penelitian gaya kepemimpinan, disiplin kerja, beban kerja. Sehingga nantinya penulis selanjutnya dapat lebih baik lagi dan lebih memperkaya ilmu pengetahuan.