

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI DI
DIREKTORAT POLISI SATWA KORSABHARA
BAHARKAM MABES POLRI**

SKRIPSI

**Oleh:
AMELIA JUNITA SARI
201610325274**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2020**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja
terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Direktorat Polisi
Satwa Korsabhara Baharkam Mabes Polri

Nama Mahasiswa : Amelia Junita Sari

Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325274

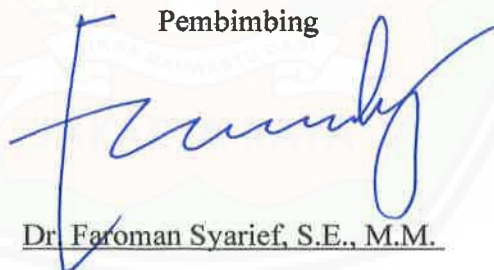
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 24 Juli 2020

Jakarta, 03 Agustus 2020

MENYETUJUI,

Pembimbing



Dr. Faroman Syarief, S.E., M.M.

NIDN. 0405095803

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Direktorat Polisi Satwa Korsabhara Baharkam Mabes Polri

Nama Mahasiswa : Amelia Junita Sari

Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325274

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 24 Juli 2020

Jakarta, 03 Agustus 2020

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Zahara Tussoleha Rony, S.Pd., M.M.
NIDN : 0304116501

Penguji I : Dr. Achmad Fauzi, S.E., M.M.
NIDN : 0420108003

Penguji II : Dr. Faroman Syarief, S.E., M.M.
NIDN : 0405095803



MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen



M. Fadhli Nursal, S.E., M.M.
NIDN : 0325057908

Dekan
Fakultas Ekonomi



Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP.
NIDN : 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul

Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Direktorat Polisi Satwa Korsabhara Baharkam Mabes Polri.

Ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan Skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 03 Agustus 2020

Yang membuat pernyataan,



Amelia Junita Sari

201610325274

ABSTRAK

Amelia Junita Sari, 201610325274. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Direktorat Polisi Satwa Korsabhara Baharkam Mabes Polri.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh signifikan secara parsial maupun simultan antara Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Direktorat Polisi Satwa Korsabhara Baharkam Mabes Polri. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif. Alat analisis pada penelitian ini adalah SPSS versi 24. Hasil pengujian parsial dari pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja pegawai menunjukkan bahwa mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Direktorat Polisi Satwa Korsabhara Baharkam Mabes Polri. Hasil pengujian secara simultan dari Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja menunjukkan secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Direktorat Polisi Satwa Korsabhara Baharkam Mabes Polri.

Kata Kunci : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Prestasi Kerja Pegawai

ABSTRACT

Amelia Junita Sari, 201610325274. *The Effect of Leadership Style and Work Motivation on Employee Job Performance at the Korsabhara Animal Police Directorate Baharkam Police Headquarters.*

This study aims to determine whether there are significant or partially simultaneous influences between the Leadership Style and Work Motivation on the Work Achievement of Employees at the Korsabhara Animal Police Directorate Baharkam Police Headquarters. The research method used is descriptive quantitative. The analytical tool in this study is SPSS version 24. The results of partial testing of the influence of Leadership Style and Work Motivation on Employee Job Performance indicate that it has a significant influence on Employee Job Performance at the Korsabhara Baharkam Animal Police Directorate of the Indonesian Police Headquarters. Simultaneous test results from the Leadership Style and Work Motivation show that together they have a significant influence on the Work Achievement of Employees at the Korsabhara Baharkam Animal Police Headquarters.

Keywords: *Leadership Style, Work Motivation, Employee Work Achievement*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan seluruh berkat dan kasih karunia kepada penulis untuk menyelesaikan penyusunan proposal skripsi ini dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Direktorat Polisi Satwa Korsabhara Baharkam Mabes Polri”. Proposal skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan Program Sarjana (S1) Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak Skripsi ini tidak dapat diselesaikan dengan baik. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Irjen (P) H. Bambang Karsono, SH., MM, selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Istianingsih Sastrodiharjo, M.S.Ak CA.,CSRA.,CMA., CBV, CACP selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Bapak M. Fadhli Nursal, SE., MM sebagai Kaprodi Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Ibu Hadita, S.Pd., M.M., selaku Dosen Pembimbing Akademik kelas 8-A4 atas support serta dukungannya.
5. Bapak Dr. Faroman Syarief, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan bimbingan, pengarahan, ilmu dan waktunya untuk penulisan skripsi ini.
6. Orang Tua dan keluarga saya yang selalu memberikan motivasi serta doa sehingga dapat menyelesaikan laporan ini.
7. Kepada teman – teman dan sahabat yang selalu membantu dalam memberikan masukan, saran dan dukungan atas penulisan laporan ini.

Akhir kata, penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia.

Jakarta, 03 Agustus 2020

Amelia Junita Sari



DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah.....	8
1.3. Tujuan Penelitian	8
1.4. Manfaat Penelitian.....	8
1.5. Batasan Masalah	9
1.6. Sistematika Penulisan	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1. Gaya Kepemimpinan	11
2.1.1. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	11
2.1.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan	12

2.1.3. Jenis-Jenis Gaya Kepemimpinan	12
2.1.4. Indikator-Indikator Gaya Kepemimpinan	14
2.1.5. Tipe Gaya Kepemimpinan	15
2.2. Motivasi	17
2.2.1. Pengertian Motivasi Kerja	17
2.2.2. Tujuan Motivasi	18
2.2.3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	18
2.2.4. Indikator-Indikator Motivasi	20
2.2.5. Karakteristik Motivasi Kerja	21
2.2.6. Pendekatan Motivasi Kerja	21
2.2.7. Jenis-Jenis Motivasi Kerja	22
2.2.8. Teori-Teori Motivasi Kerja	22
2.2.9. Hal Yang Perlu Diperhatikan Dalam Pemberian Motivasi Kerja	23
2.3. Prestasi Kerja	23
2.3.1. Pengertian Prestasi Kerja	23
2.3.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja	24
2.3.3. Indikator-Indikator Prestasi Kerja	24
2.3.4. Metode Penilaian Prestasi Kerja	25
2.4. Kerangka Pemikiran	26
2.5. Hipotesis	26
2.6. Penelitian Terdahulu	27
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	32
3.1. Desain Penelitian	32

3.2. Tahapan Penelitian.....	33
3.2.1. Tahapan Pelaksanaan	33
3.2.2. Tahapan Penulisan.....	33
3.3. Model Konseptual Penelitian	33
3.4. Variabel Penelitian	35
3.4.1. Variabel Independen	35
3.4.2. Variabel Dependen	35
3.5. Operasionalisasi Variabel.....	36
3.6. Waktu Dan Tempat Penelitian	37
3.7. Jenis Dan Sumber Data	37
3.7.1. Jenis Data	38
3.7.2. Sumber Data	38
3.8. Teknik Pengumpulan Data	38
3.9. Metode Pengambilan Sampel.....	39
3.9.1. Populasi.....	39
3.9.2. Sampel.....	36
3.10. Metode Analisis Data	40
3.10.1. Uji Validitas.....	40
3.10.2. Uji Reliabilitas	40
3.11. Uji Asumsi Klasik	41
3.11.1. Uji Normalitas	41
3.11.2. Uji Multikolinearitas	41
3.11.3. Uji Heteroskedastisitas.....	42

3.12. Pengujian Hipotesis	42
3.12.1. Analisis Regresi Linier Berganda	42
3.12.2. Uji T	44
3.12.3. Uji F	44
3.12.4. Uji Koefisien Determinasi	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	46
4.1. Profil Instansi	46
4.1.1 Deskripsi Umum Instansi.....	46
4.2. Hasil Penelitian	46
4.2.1. Deskripsi Data	46
4.2.2. Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	46
4.2.3. Identitas Responden	47
4.3. Uji Instrumen Penelitian.....	50
4.3.1. Uji Validitas	50
4.3.2. Uji Reliabilitas	53
4.4. Uji Asumsi Klasik.....	54
4.4.1. Uji Normalitas	54
4.4.2. Uji Multikolinieritas	55
4.4.3. Uji Heterokedastisitas	57
4.5. Uji Hipotesis.....	58
4.5.1 Uji Analisis Berganda	58
4.5.2. Uji Parsial (Uji T).....	59
4.5.3. Uji Signifikan Silmutan (Uji F)	61

4.5.4. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	62
4.6. Pembahasan Hasil Penelitian	63
BAB V PENUTUP.....	65
5.1. Kesimpulan.....	65
5.2. Implikasi Manajerial.....	65
DAFTAR PUSTAKA.....	67



DAFTAR TABEL

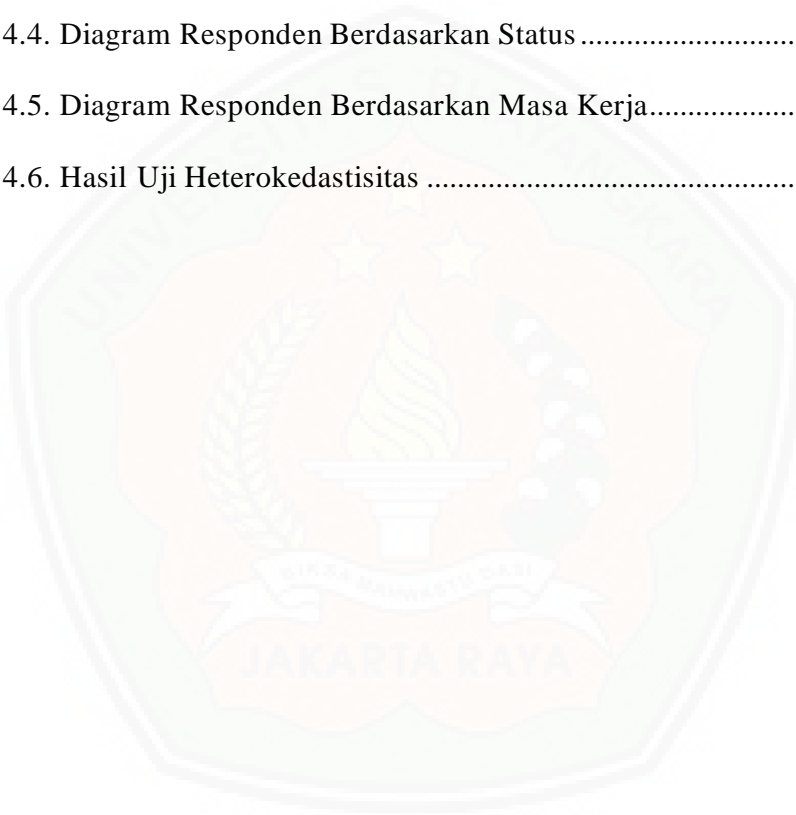
	Halaman
Tabel 1.1 Data Absensi.....	4
Tabel 1.2 Data Insentif.....	4
Tabel 1.3 Data Keterangan Insentif	4
Tabel 1.4 Data Prestasi Kerja Tahun 2016	5
Tabel 1.5 Data Prestasi Kerja Tahun 2017	6
Tabel 1.6 Data Prestasi Kerja Tahun 2018	6
Tabel 1.7 Data Prestasi Kerja Tahun 2019	7
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3.1. Definisi Operasional Variabel.....	36
Tabel 3.2. Skala Likert	39
Tabel 4.1. Proses Penyebaran dan Penerimaan Koesioner.....	47
Tabel 4.2. Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X1)	51
Tabel 4.3. Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X2).....	51
Tabel 4.4. Hasil Uji Validitas Prestasi Kerja Pegawai (Y).....	52
Tabel 4.5. Hasil Uji Relabilitas (X1).....	53
Tabel 4.6 Hasil Uji Relabilitas (X2).....	53
Tabel 4.7 Hasil Uji Relabilitas (Y)	54
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas	55
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinieritas.....	56
Tabel 4.10 Hasil Uji Analisis Berganda	58
Tabel 4.11. Hasil Uji Parsial (Uji T)	60
Tabel 4.12. Hasil Uji Signifikan Silmutan(Uji F)	61

Tabel 4.13. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2) 63



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran	26
Gambar 3.1. Model Konseptual Penelitian	34
Gambar 4.1. Diagram Responden Berdasarkan Usia	47
Gambar 4.2. Diagram Responden Berdasarkan Kelamin.....	48
Gambar 4.3. Diagram Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	48
Gambar 4.4. Diagram Responden Berdasarkan Status	49
Gambar 4.5. Diagram Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	50
Gambar 4.6. Hasil Uji Heterokedastisitas	54



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Surat Riset

Lampiran 2 : Buku Bimbingan

Lampiran 3 : Uji Plagiarisme

Lampiran 4 : Uji Referensi

Lampiran 5 : Lembar Kuesioner

Lampiran 6 : Hasil Kuesioner Gaya Kepemimpinan (X1)

Lampiran 7 : Hasil Kuesioner Motivasi Kerja (X2)

Lampiran 8 : Hasil Kuesioner Prestasi Kerja

Lampiran 9 : Hasil Uji Validitas

Lampiran 10 : Hasil Uji Reliabilitas

Lampiran 11 : Hasil Uji Normalitas

Lampiran 12 : Hasil Uji Multikolinieritas

Lampiran 13 : Hasil Uji Heteroskedastisitas

Lampiran 14 : Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

Lampiran 15 : Hasil Uji T

Lampiran 16 : Hasil Uji F

Lampiran 17 : Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Lampiran 18 : Tabel R

Lampiran 19 : Tabel T

Lampiran 20 : Tabel F

Lampiran 21: Biodata