

## **BAB V**

### **Penutup**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan pembahasan dari hasil penelitian mengenai pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja pegawai di Direktorat Polisi Satwa Korsabhara Baharkam Mabes Polri, maka diperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil dari uji hipotesis yaitu uji parsial (uji t) dalam penelitian ini, didapatkan bahwa secara parsial terdapat pengaruh yang signifikan antara Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja di Direktorat Polisi Satwa Korsabhara Baharkam Mabes Polri.
2. Berdasarkan hasil dari uji hipotesis yaitu uji parsial (uji t) dalam penelitian ini, didapatkan bahwa secara parsial terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi kerja terhadap prestasi kerja pegawai di Direktorat Polisi Satwa Korsabhara Baharkam Mabes Polri.
3. Berdasarkan hasil uji hipotesis yaitu uji parsial (uji F) dalam penelitian ini, didapatkan bahwa secara silmutan atau bersama-sama terdapat pengaruh yang signifikan antara gaya Kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja pegawai di Direktorat Polisi Satwa Korsabhara Baharkam Mabes Polri.

Berdasarkan dari hasil penelitian dapat diketahui bahwa variabel gaya kepemimpinan memiliki nilai koefisien regresi yang lebih tinggi jika dibandingkan dengan variabel motivasi kerja, atau dapat dikatakan bahwa variabel gaya kepemimpinan memiliki pengaruh yang lebih besar terhadap prestasi kerja pegawai di Direktorat Polisi Satwa Mabes Polri.

#### **5.2. IMPLIKASI MANAJERIAL**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja Pada Direktorat

Polisi Satwa Korsabhara Baharkam Mabes Polri, maka implikasi manajerial yang dapat disampaikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi Instansi

- a. Bagi Direktorat Polisi Satwa kiranya dapat meningkatkan prestasi kerja pegawai, dikarenakan jika dilihat dari tabel penilaian prestasi kerja pegawai selama empat tahun kebelakang dari tahun 2016 – 2020 yang setiap tahunnya mengalami penurunan. Maka dengan melakukan evaluasi, pembekalan, pelatihan pada setiap pegawai dapat membantu suatu prestasi dapat tercapai dan tentunya untuk melihat dan mengatasi permasalahan yang ada demi meningkatkan prestasi para pegawai di tahun – tahun berikutnya.
- b. Serta jika dilihat dari hasil penelitian mengenai gaya kepemimpinan dan motivasi kerja kiranya Direktorat Polisi Satwa perlu memperhatikan faktor permasalahan mengenai gaya kepemimpinan dan motivasi kerja yang terdapat pada instansi. Seperti pemberian motivasi terhadap pegawai, menghargai setiap pendapat para pegawai, menjalin komunikasi yang baik serta mendukung setiap pencapaian yang diraih untuk membangun semangat dan tujuan bersama agar sebuah instansi dapat meningkat dan lebih maju lagi kedepannya, tentunya dapat terciptanya kesejahteraan pegawai.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Untuk peneliti selanjutnya agar membahas tentang kinerja di Direktorat Polisi Satwa dengan variabel promosi jabatan dengan sampel yang lebih banyak.