

## DAFTAR PUSTAKA

- Anita, J., Nasir, & Mukhlis. (2013). Pengaruh Penempatan dan Beban Kerja terhadap Motivasi dan Dampaknya pada Prestadi Kerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*, 2(1), 67–77.
- Badriyah, M. (2015). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA. In *Kepuasan Kerja*.
- Bahri, M. S. (2016). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Guru di SMK Hidayatul Islam Clarak Kecamatan Leces Kabupaten Probolinggo. *Penelitian Ilmu Ekonomi WIGA*, 6, 2.
- Effendi, H., Warjio, W., & Kariono, K. (2018). Pengaruh Faktor-Faktor Motivasi Dari Finansial, Psikologi, Dan Sosial Terhadap Prestasi Kerja Pegawai. *Jurnal Administrasi Publik : Public Administration Journal*, 7(1), 17. <https://doi.org/10.31289/jap.v7i1.1261>
- Fitri, N., & Nasution, A. P. (2016). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PENILAIAN PRESTAI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. SCHNEIDER ELECTRIC MANUFACTURING BATAM. *BENING*, 3(1). <http://journal.unrika.ac.id/index.php/beningjournal/article/view/724>
- Hanafi, A. S., Almy, C., & Siregar, M. T. (2018). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI. *Jurnal Manajemen Industri Dan Logistik*, 2(1), 52–61. <https://doi.org/10.30988/jmil.v2i1.25>
- Ikshan, L. (2015). *Praktikum Metode Riset Bisnis*.
- Kurniasari, R. (2018). Pemberian Motivasi serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Telekomunikasi Jakarta. *Widya Cipta - Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 2(1), 32–39.

<https://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/widyacipta/article/view/2551>

- Mashar, W. (2015). Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Inspektorat Kabupaten Rokan Hulu. *Jurnal Feb Unmul*, 8(1), 13. <https://media.neliti.com/media/publications/24316-ID-pengaruh-pelatihan-terhadap-prestasi-kerja-pegawai-pada-inspektorat-kabupaten-ro.pdf>
- Nugra, Y. P. & J. T. (2018). KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI ( Studi Pada Kantor Kelurahan Kedungsari , Magelang Utara ). *Jurnal Mahasiswa Administrasi Negara*, 02(01), 84–95.
- Nurmalasari, A. (2015). Pengaruh Stress Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Kecamatan Malinau Kota Kabupaten Malinau. *eJournal Pemerintahan Integratif*, 1(3), 102–114.
- Parashakti, R. D., & Setiawan, D. I. (2019). Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BJB Cabang Tangerang. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1). <https://doi.org/10.33059/jseb.v10i1.1125>
- Rofi, A. N. (2012). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Departemen Produksi PT. Leo Agung Raya Semarang. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Akuntansi Terapan*, 3(1), 7.
- Sepang, J., Tewal, B., & Tumbol, C. (2014). GAYA KEPEMIMPINAN OTOKRATIS, DEMOKRATIK DAN LAISSEZ FAIRE TERHADAP PENINGKATAN PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA KPP PRATAMA MANADO. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 2(1).
- Sodik, S. S. & M. A. (2015). Dasar Metodologi. In הנוטע עלון (Vol. 66).
- Sugiyono. (2011). Populasi, Sampel, Pengujian Normalitas Data. In *Statistika Untuk Penelitian*.
- Tampi, B. J. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia, TBK (Regional Sales Manado).

*Jurnal "Acta Diurna" Volume III. No.4., III(4), 1–20.*

Tanjung, H. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Sosial dan Tenaga Kerja Kota Medan. *Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 15(01).

Yusuf, B. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Di Lembaga Keuangan Syariah. In *Manajemen Sumber Daya Manusia Di Lembaga Keuangan Syariah* (p. 300).

