

BAB V

KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL

5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemadam Kebakaran Kota Bekasi, maka penulis memperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil uji parsial (uji t) dalam penelitian ini, ditemukan bahwa hipotesis pertama (H_1) diterima, maka dapat disimpulkan bahwa secara parsial terdapat pengaruh signifikan antara Beban Kerja terhadap Kinerja pada Dinas Pemadam Kebakaran Kota Bekasi. Hal ini dibuktikan dengan nilai p-value atau tingkat sig. sebesar 0,006 lebih kecil dari 0,05 ($0,006 < 0,05$). Berdasarkan nilai t hitung sebesar 2,787 dan nilai t tabel sebesar 1,982, maka nilai t hitung $>$ t tabel ($2,787 > 1,982$). Dengan nilai Koefisien Regresi = 0,237, nilai yang negatif menunjukkan tidak adanya hubungan yang searah terhadap Kinerja. Hal tersebut berarti bahwa apabila nilai Beban Kerja semakin meningkat maka nilai Kinerja juga akan semakin meningkat.
2. Berdasarkan hasil uji parsial (uji t) dalam penelitian ini, ditemukan bahwa hipotesis kedua (H_2) diterima, maka dapat disimpulkan bahwa secara parsial terdapat pengaruh signifikan antara Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja pada Dinas Pemadam Kebakaran Kota Bekasi. Hal ini dibuktikan dengan nilai p-value atau tingkat sig. sebesar 0,006 lebih kecil dari 0,05 ($0,006 < 0,05$). Berdasarkan nilai t hitung sebesar 2,787 dan nilai t tabel sebesar 1,982, maka nilai t hitung $>$ t tabel ($2,780 > 1,982$). Dengan nilai Koefisien Regresi = 0,249, nilai yang positif menunjukkan adanya hubungan yang searah terhadap Kinerja. Hal tersebut berarti bahwa apabila nilai Pengaruh Lingkungan Kerja semakin meningkat maka nilai Kinerja juga akan semakin meningkat.
3. Berdasarkan hasil uji parsial (uji t) dalam penelitian ini, ditemukan bahwa hipotesis ketiga (H_3) diterima, maka dapat disimpulkan bahwa secara parsial

terdapat pengaruh signifikan antara Kompensasi terhadap Kinerja pada Dinas Pemadam Kebakaran Kota Bekasi. Hal ini dibuktikan dengan nilai p-value atau tingkat sig. sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05 ($0,000 < 0,05$). Berdasarkan nilai t hitung sebesar 4,220 dan nilai t tabel sebesar 1,982, maka nilai t hitung $>$ t tabel ($4,220 > 1,982$). Dengan nilai Koefisien Regresi = 0,403, nilai yang positif menunjukkan adanya hubungan yang searah terhadap Kinerja. Hal tersebut berarti bahwa apabila Kompensasi semakin meningkat maka nilai Kinerja juga akan semakin meningkat.

4. Berdasarkan hasil uji simultan (uji F) dalam penelitian ini, ditemukan bahwa hipotesis keempat (H_4) diterima dan dapat disimpulkan bahwa Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi secara simultan berpengaruh positif yang signifikan terhadap Kinerja pada Dinas Pemadam Kebakaran Kota Bekasi. Hal ini dibuktikan dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dibanding dengan 0,05 ($0,000 < 0,05$). Dan dengan nilai F tabel adalah 2,69 dan nilai F hitung adalah 45,855. jadi, nilai F hitung lebih besar dari nilai F tabel atau F hitung $>$ F tabel ($45,855 > 2,69$). Berarti tiga variabel independen memiliki peran yang penting dalam perkembangan Kinerja di Dinas Pemadam Kebakaran Kota Bekasi.

5.2 IMPLIKASI MANAJERIAL

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemadam Kebakaran Kota Bekasi, maka implikasi manajerial yang dapat disampaikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi Dinas Pemadam Kebakaran Kota Bekasi

Beban Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemadam Kebakaran Kota Bekasi. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa tinggi rendahnya beban kerja yang diberikan kepada pegawai dapat mempengaruhi kinerja dari pegawai itu sendiri. Apabila instansi memberikan beban kerja yang tinggi atau tidak sesuai kepada pegawai, maka hal tersebut dapat membuat pegawai merasa lelah saat bekerja. Meningkatnya rasa lelah yang dirasakan dapat menyebabkan berkurangnya produktivitas kerja dan juga dapat

menurunkan ketahanan tubuh seseorang. Dalam pemberian beban kerja terhadap pegawai sangat perlu dipertimbangkan oleh seorang pimpinan karena apabila beban kerja yang diberikan oleh seorang pimpinan terhadap pegawainya itu tinggi maka kinerja pegawai tersebut dapat menurun. Maka, pemberian beban kerja juga harus disesuaikan dengan jam kerja yang ada agar seluruh pekerjaan dapat terselesaikan tepat waktu dan disertai dengan pemberian insentif yang sesuai dengan pekerjaannya itu sendiri agar kinerja pegawai tetap meningkat.

Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemadam Kebakaran Kota Bekasi. Yang berarti pimpinan harus memberikan fasilitas kerja yang dapat memberikan kesan menyenangkan, mengamankan, menentramkan dan kesan betah bekerja pada pegawainya agar kinerja pegawai tetap mengalami peningkatan. Oleh karena itu, Lingkungan kerja sangat dibutuhkan oleh pegawai Dinas Pemadam Kebakaran Kota Bekasi demi Kinerja tetap meningkat.

Dan pengaruh Kompensasi berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemadam Kebakaran Kota Bekasi. Untuk dapat terus meningkatkan kualitas dari kinerja pegawai, perusahaan harus dapat tetap memperhatikan para pegawai, selain itu instansi diharapkan selalu dapat mempertimbangkan apapun yang berhubungan dengan kompensasi baik kompensasi langsung maupun kompensasi tidak langsung. Karena semakin tinggi kompensasi yang diterima oleh pegawai maka semakin tinggi pula kualitas kinerja yang nantinya akan diberikan pegawai terhadap instansi.