

**ANALISIS BUDAYA ORGANISASI DAN PELATIHAN
TERHADAP MANAJEMEN TALENTA KARYAWAN
PADA PT. POLYMINDO PERMATA
KOTA TANGERANG**

SKRIPSI

**Oleh:
Firly Elshyfa Litania
201610325279**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2020**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Analisis Budaya Organisasi dan Pelatihan terhadap Manajemen Talenta Karyawan pada PT. Polymindo Permata, Kota Tangerang

Nama Mahasiswa : Firly Elshyfa Litania

Nomor Pokok Mahasiwa : 201610325279

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Ujian Skripsi : 23 Juli 2020

Jakarta, 03 Agustus 2020

MENYETUJUI,

Pembimbing



Novita Wahyu Setyowati, S.E., M.M.
NIDN. 0313117902

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Analisis Budaya Organisasi dan Pelatihan terhadap Manajemen Talenta Karyawan pada PT. Polymindo Permata, Kota Tangerang

Nama Mahasiswa : Firly Elshyfa Litania

Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325279

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Ujian Skripsi : 23 Juli 2020

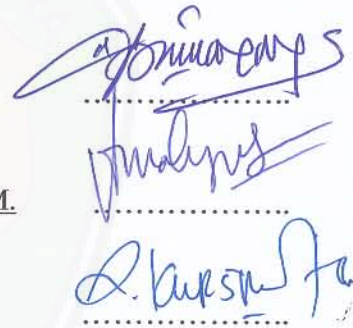
Jakarta, 3 Agustus 2020

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Jumawan, S.E., M.M.
NIDN : 0305096802

Penguji I : Novita Wahyu Setyowati, S.E., M.M.
NIDN. 0313117902

Penguji II : Rycha Kuwara Sari, S.E., M.M.
NIDN : 0319079101




MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen



M. Fadhli Nursal, S.E., M.M.
NIDN : 0325057908

Dekan
Fakultas Ekonomi



Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP.
NIDN : 0318107101

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kita panjatkan atas kehadiran Allah SWT, atas berkat rahmat dan karunia-Nya yang senantiasa dilimpahkan kepada kita semua. Sholawat dan salam semoga tercurahkan pada Nabi Muhammad SAW yang telah menyampaikan risalah dan syariat islam kepada seluruh umat manusia. Atas rahmat Allah SWT, akhirnya penulis bisa menyelesaikan skripsi yang berjudul “ANALISIS BUDAYA ORGANISASI DAN PELATIHAN TERHADAP MANAJEMEN TALENTA KARYAWAN PADA PT POLYMINDO PERMATA, KOTA TANGERANG”.

Skripsi ini merupakan syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara. Syukur dengan keyakinan serta bantuan dari beberapa pihak yang bersifat moril maupun material, akhirnya kesulitan dan hambatan yang dihadapi dapat teratasi dengan baik, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan. Dalam kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan ucapan rasa terima kasih kepada beberapa pihak yang mana atas bantuan, bimbingan, serta dorongannya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yaitu kepada :

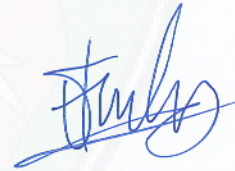
1. Bapak Irjen Pol (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, SH, MM, selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
2. Ibu Dr. Istianigsih Sastrodiharjo CA.CSRA.CMA.CACP, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
3. Bapak M. Fadhli Nursal, S.E., M.M sebagai Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
4. Ibu Novita Wahyu Setyowati, S.E., M.M selaku pembimbing yang telah banyak menyediakan waktu, memberikan pelajaran berharga, serta mendukung selama proses pembuatan skripsi dari awal mula hingga selesai.
5. Keluarga besar saya khususnya, Almarhumah Nenek saya tercinta yang sebelum wafatnya yang jatuh pada 9 Mei 2020 beliau selalu menyemangati saya hingga akhir, semoga Allah berikan tempat terindah

untuk beliau di sisi-Nya. Serta, Kakek dan Mamah saya yang sudah menyemangati saya hingga akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan.

6. Teman seperjuangan sekaligus sahabat-sahabat saya: Shiva Desadra, Trisha Istiqomah Ramadhani, Indah Afri Lestari, Hana Pertiwi dan Sefi Ismiati yang telah menemani suka duka selama perkuliahan yang panjang ini sehingga saya bisa sampai ke titik ini dan mampu menyelesaikan skripsi.
7. Seseorang yang semoga menjadi masa depan saya, terimakasih atas dukungan dan bantuan yang diberikan sehingga saya mampu untuk lebih bersemangat lagi dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Segenap dosen dan staf pengajar yang telah memberikan bantuan, bimbingan, dan ilmunya kepada penulis.

Sehubungan dengan hal itu kiranya tidak ada kata yang pantas diucapkan kecuali ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya, dengan iringan do'a semoga bantuan mereka menjadi amal sholeh dan mendapat ridho dari Allah SWT. Amin

Jakarta, 05 Agustus 2020



Penulis

ABSTRAK

Firly Elshyfa Litania, 201610325279. Analisis Budaya Organisasi dan Pelatihan terhadap Manajemen Talenta Karyawan pada PT. Polymindo Permata, Kota Tangerang

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh Budaya Organisasi dan Pelatihan terhadap Manajemen Talenta Karyawan baik secara parsial maupun simultan pada PT. Polymindo Permata, Kota Tangerang. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Metode sampel yang digunakan yaitu purposive sampling (pemilihan sampel dengan kriteria tertentu). Alat analisis pada penelitian ini adalah SPSS versi 24. Populasi dalam penelitian ini adalah Karyawan PT. Polymindo Permata yang berjumlah 168 orang. Hasil pengujian parsial dari budaya organisasi dan pelatihan terhadap manajemen talenta karyawan menunjukkan bahwa budaya organisasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap manajemen talenta dengan nilai t-hitung ($2,445 < t\text{-tabel}$ ($1,98081$)). Sedangkan untuk variabel pelatihan juga mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap manajemen talenta karyawan PT. Polymindo Permata dengan nilai t-hitung sebesar ($4,089 > (1,98081)$) t- table. Hasil pengujian secara simultan dari budaya organisasi dan pelatihan terhadap manajemen talenta karyawan menunjukkan secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap manajemen talenta karyawan dengan nilai f – hitung sebesar $16,425 > 3,07$ (f-tabel). Sehingga hasil penelitian Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap manajemen talenta karyawan. Pelatihan berpengaruh signifikan terhadap manajemen talenta serta secara simultan budaya organisasi dan pelatihan berpengaruh signifikan terhadap manajemen talenta karyawan.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Pelatihan, Manajemen talenta

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul Analisis Budaya Organisasi dan Pelatihan pada Manajemen Talenta Karyawan terhadap PT. Polymindo Permata, Kota Tangerang ini adalah benar-benar merupakan hasil karya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 5 Agustus 2020

Yang membuat pernyataan,



Firly Elshyfa Litania

201610325279

ABSTRACT

Firly Elshyfa Litania, 201610325279. Organizational Culture Analysis and Training of Employee Talent Management at PT. Polymindo Permata, Kota Tangerang

This study aims to determine whether there is an influence of Organizational Culture and Training on Employee Talent Management either partially or simultaneously at PT. Polymindo Permata, Kota Tangerang. This study uses quantitative methods. The sample method used is purposive sampling (sample selection with certain criteria). The analytical tool in this study is SPSS version 24. The population in this study is the Employees of PT. Polymindo Permata, amounting to 168 people. While the samples taken amounted to 118 respondents. The results of partial testing of organizational culture and training of employee talent management indicate that organizational culture has a significant influence on talent management with a t-count value ($2,445 < t\text{-table}$ (1.98081)). Whereas the training variable also had a significant influence on the talent management of PT. Polymindo Permata with a t-test value of $4.089 > 1.98081$ t-table. The results of simultaneous testing of organizational culture and training of employee talent management showed that together they had a significant effect on employee talent management with an f-count value of $16.425 > 3.07$ (f-table). So the results of Organizational Culture research have a significant effect on employee talent management. Training has a significant effect on talent management and simultaneously organizational culture and training has a significant effect on employee talent management.

Keywords: Organizational Culture, Training, Talent Management

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.5 Batasan Masalah.....	8
1.6 Sistematika Penulisan.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Manajemen Talenta.....	10
2.1.1 Pengertian Manajemen Talenta.....	10
2.1.2 Model Manajemen Talenta	11
2.1.3 Indikator Manajemen Talenta	12
2.2 Budaya Organisasi	13

2.2.1	Pengertian Budaya Organisasi	13
2.2.2	Fungsi Budaya Organisasi	14
2.2.3	Karakter Budaya Organisasi	15
2.2.4	Indikator Budaya Organisasi.....	16
2.2.5	Tipe Budaya Organisasi	17
2.2.6	Pembentukan Budaya Organisasi.....	17
2.3	Pelatihan.....	18
2.3.1	Pengertian Pelatihan.....	18
2.3.2	Manfaat Pelatihan.....	19
2.3.3	Tujuan Pelatihan.....	20
2.3.4	Faktor-faktor yang mempengaruhi pelatihan.....	20
2.3.5	Indikator Pelatihan	21
2.3.6	Metode Pelatihan.....	22
2.4	Penelitian Terdahulu	23
2.5	Kerangka Pemikiran.....	34
2.6	Hipotesis.....	35
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		36
3.1	Desain Penelitian.....	36
3.2	Jenis dan Sumber Data	37
3.3	Tahapan Penelitian	37
3.3.1	Tahapan Perencanaan.....	37
3.3.2	Tahapan Penulisan	38
3.4	Model Konseptual Penelitian	38

3.5	Operasional Variabel.....	39
3.6	Tempat dan Waktu Penelitian Penelitian	41
3.7	Metode Pengambilan Sampel.....	42
	3.7.1 Populasi	42
	3.7.2 Sampel.....	42
3.8	Metode Analisis Data.....	43
	3.8.1 Uji Validitas	43
	3.8.2 Uji Reabilitas.....	43
3.9	Teknik Pengumpulan Data.....	43
3.10	Uji Asumsi Klasik	45
	3.10.1 Uji Normalitas	45
	3.10.2 Uji Multikolinearitas	46
	3.10.3 Uji Heteroskedastitas	46
3.11	Pengujian Hipotesis.....	47
	3.11.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	47
	3.11.2 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	48
	3.11.3 Uji T	48
	3.11.4 Uji Signifikan Simultan (Uji F).....	48
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		49
4.1	Gambaran umum perusahaan	49
	4.1.1 Sejarah Perusahaan.....	49
	4.1.2 Visi	49
	4.1.3 Misi	49

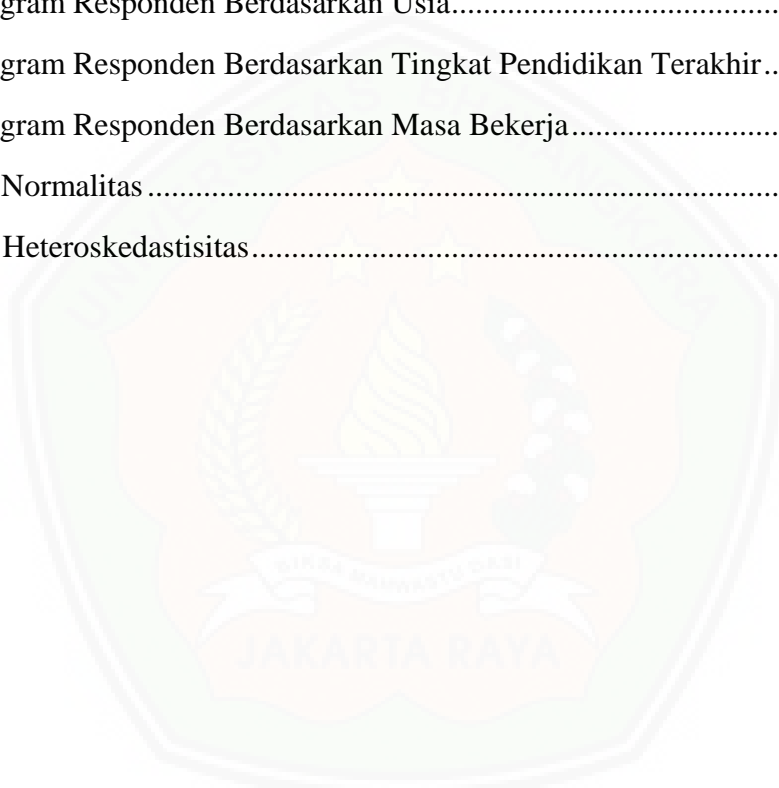
4.1.4	Struktur Organisasi.....	50
4.2	Penyebaran dan Pengumpulan kuesioner.....	51
4.3	Uji Kualitas Data.....	55
4.3.1	Uji Validitas Data.....	55
4.3.2	Uji Realibilitas	58
4.4	Uji Asumsi Klasik.....	59
4.4.1	Uji Normalitas	59
4.4.2	Uji Multikolineieritas	61
4.4.3	Uji Hetrokedastisitas	62
4.5	Uji Hipotesis	62
4.5.1	Analisis Regresi Linier Berganda.....	62
4.5.2	Uji Koefisien Deteriminasi (R ²)	64
4.5.3	Uji T	65
4.5.4	Uji f	66
4.7	Pembahasan Hasil Penelitian	67
BAB V PENUTUP.....		69
5.1	Kesimpulan	69
5.2	Implikasi.....	70
DAFTAR PUSTAKA		72
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

1.1 Data Potongan Penalty izin Karyawan Baru.....	5
2.1 Penelitian Terdahulu	23
3.1 Operasional Variabel.....	40
3.2 Skala Penilaian Likert	44
4.1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner.....	51
4.2 Karakteristik Responeden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	52
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan usia.....	52
4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir	53
4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama bekerja	54
4.6 Uji Validitas Budaya Organisasi (X^1)	56
4.7 Uji Validitas Pelatihan (X^2)	56
4.8 Uji Validitas Manajemen Talenta (Y).....	57
4.9 Uji Realibilitas	59
4.10 Uji Normalitas	60
4.11 Uji Multikolinearitas	61
4.12 Analisis Regresi Linier Berganda	63
4.13 Koefisien Deteriminasi (R^2)	64
4.14 Hasil Uji T.....	65
4.15 Uji f	66

DAFTAR GAMBAR

2.1 Tahapan Organisasi.....	12
2.2 Fungsi Budaya Organisasi	15
2.3 Terbentuk nya budaya organisasi.....	18
2.4 Kerangka Pemikiran.....	34
3.1 Model Konseptual Penelitian	39
4.1 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
4.2 Diagram Responden Berdasarkan Usia.....	53
4.3 Diagram Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir.....	54
4.4 Diagram Responden Berdasarkan Masa Bekerja.....	55
4.5 Uji Normalitas	61
4.6 Uji Heteroskedastisitas.....	62



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 : SURAT RISET.....	74
SURAT RISET UNIVERSITAS	74
SURAT RISET PT. POLYMINDO.....	75
LAMPIRAN 2 : UJI PLAGIAT.....	76
LAMPIRAN 3 : UJI REFERENSI.....	77
LAMPIRAN 4 : KUESIONER	82
LAMPIRAN 5 : TABULASI SETIAP VARIABEL	88
LAMPIRAN 6 : HASIL UJI SPSS	103

