

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Pendekatan Praktik Edisi Revisi VI*. In *Rineka Cipta*.
- Astuti, M. W., & Bukhari, E. (2018). ANALISIS KINERJA PEGAWAI PT TIRTA INVESTAMA. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*. <https://doi.org/10.21009/jrmsi.009.1.02>
- Edy Kumara, I., & Utama, I. (2016). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Kepemimpinan Pada Hotel Satriya Cottages Kuta Bali. *None*, 5(3), 249962.
- Elizar, & Tanjung, H. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*.
- Harmen, H. (2018). Pengaruh Talent Management dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara II (Survei Pada Kantor Direksi Tanjung Morawa). *Jkbn (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen)*, 4(2). <https://doi.org/10.31289/jkbn.v4i2.1587>
- Haryati, R. A. (2019). Analisis Pelaksanaan Program Pelatihan dan Pengembangan Karyawan: Studi Kasus Pada PT Visi Sukses Bersama Jakarta. *Widya Cipta - Jurnal Sekretari Dan Manajemen*. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v3i1.5185>
- Ikhsan, rambat lupiyoadi dan ridho bramulya. (2015). *PRAKTIKUM METODE RISET BISNIS* (Rosidah (ed.)). Salemba Empat.
- Indayati, N., Thoyib, A., & Rofiaty. (2012). Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Budaya Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasional dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi pada Universitas Brawijaya). *Jurnal Aplikasi Manajemen*.
- Khaerul Umam. (2015). *MANAJEMEN ORGANISASI* (T. R. P. Setia (ed.)). CV PUSTAKA SETIA.
- Lodjo, F. S. (2013). PENGARUH PELATIHAN, PEMBERDAYAAN DAN EFIKASI DIRI TERHADAP KEPUASAN KERJA. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*.
- Pojoh, T. P., Tewal, B., & Moniharapon, S. (2014). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) Wilayah Suluttengo. *EMBA*.
- Putri, N. R., & Ratnasari, S. L. (2019). PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN, PELATIHAN, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ASURANSI TAKAFUL BATAM. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*.
- Rachmadinata, N. S., & Ayuningtias, H. G. (2017). PENGARUH MANAJEMEN TALENTA TERHADAP KINERJA KARYAWAN LINTASARTA KOTA JAKARTA. *Jurnal Manajemen Indonesia*.

<https://doi.org/10.25124/jmi.v17i3.1156>

- Siyoto, S., & Sodik, A. (2015). DASAR METODOLOGI PENELITIAN. In *DASAR METODOLOGI PENELITIAN*. <https://doi.org/10.15713/ins.mmj.3>
- Sugiyono. (2010). Metode Penelitian Bisnis. Pendekatan Kuantitatif, kualitatif dan R & D. *Bandung: Alfabeta*.
- Suharmono, A. K. W. (2016). Analisis Pengaruh Manajemen Talenta Dan Global Mindset Terhadap Kinerja Karyawan Dan Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Diponegoro Journal of Management*, 5(3), 1–15.
- Sujarweni, V. W. (2014). SPSS untuk Penelitian. In *SPSS untuk Penelitian*.
- Sulistiawan, D., Riadi, S. S., & Maria, S. (2018). Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. *KINERJA*. <https://doi.org/10.29264/jkin.v14i2.2480>
- Turere, V. N. (2013). PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN PADA BALAI PELATIHAN TEKNIS PERTANIAN KALASEY. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*.
- Wibowo. (2013). *BUDAYA ORGANISASI Sebuah kebutuhan untuk meningkatkan kinerja jangka panjang*. PT RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Yusuf, M. H. (2017). Pengembangan Budaya Organisasi dalam Lembaga Pendidikan. *Tarbawi: Jurnal Pendidikan Islam*, 14(1), 81–96.