

## DAFTAR PUSTAKA

- Asaloei, S. I. (2018). Persepsi Karyawan Terhadap Penggunaan Teknologi Informasi Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(2), 17–26.
- Ayuridis, & Aria. (2018). *Apa yang dimaksud dengan Agile, Agile Software Development dan Benefit-nya bagi Perusahaan ?* Graha Iska.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Erlangga.
- Dame, D. (2019). *Agile and Patience are Inseparable*. <https://medium.com/dave-dame/agile-and-patience-are-inseparable-b8ec76694a49>
- Denning, S. (2016). *What is agile*. Forbes.
- Denning, S. (2018). The Age of Agile. *AMACOM, Kindle Edi*, 141–149.
- Denning, S. (2019). Lesson Learned From Mapping Successful and Unsuccessful Agile Transformation Journey. *Strategy and Leadership*.
- E.A. Mitrofanova, V.G. Konovalova, A. E. M. (2019). *Social & Behavioural Sciences GCPMED 2018 International Scientific Conference “ Global Challenges and Prospects of the Modern Economic Development ” THINKING PARADIGM SHIFT : INNOVATIVE ECOSYSTEMS CREATIVE CLASS AND GROWTH DRIVERS*. 9–11. <https://doi.org/https://dx.doi.org/10.15405/epsbs.2019.03.38>
- Gandhi, N. (2019). *How Agile HR Leads Employee to be Happier*. McKinsey.
- Guniar, J. (2015). *PERSEPSI PEGAWAI TERHADAP LINGKUNGAN KERJA DI DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN KLATEN*.
- Hadiguna, R. A., & Jonrinaldi. (2015). Indikator dan Metrik Lean dan Agile Pada Rantai Pasok Minyak Goreng. *Universitas Pelita Harapan*.
- Harada, T. (2017). *Management Lessons From Taiichi Ohno* (1st editio). McGraw-Hill Education.
- Huzooree, G., & Devi Ramdoo, V. (2015). Review of Effective Human Resource Management Techniques in Agile Software Project Management. *International Journal of Computer Applications*, 114(5), 10–15. <https://doi.org/10.5120/19972-1860>
- Moch, N., & Pristiana, U. (2016). *ANALISIS PENJADWALAN PROYEK UNTUK MENGOPTIMALKAN WAKTU DAN BIAYA PENYELESAIAN PADA PT. DIMENSI ARSITEKTUR INDONESIA*. 3(1), 75–79.
- Moreira, M. E. (2017). *The Agile Enterprise: Building and Running Agile Organizations* 1st ed). Apress.

- Mulyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. IN MEDIA.
- Petter Cappeli dan Anna Tavis. (n.d.). *6 Langkah Agile Methodology ( Metodologi Tangkas ) Mengubah Ranah HR*. JobStreet.com.
- Prabu, A. S., & Wijayanti, D. T. (2016). Pengaruh Penghargaan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Divisi Penjualan PT. United Motors Center Suzuki Ahmad Yani, Surabaya). *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 5(2), 104. <https://doi.org/10.26418/jebik.v5i2.17144>
- Saragih, H., & Susanto, T. (2013). Metode Agile Development Yang Searah Dengan Rancangan Strategis It / Is Pada Perusahaan. *Jurnal Ilmiah SISFOTENIKA*, 3(1), 51–60.
- Sochova, Z. (2017). *The Great ScrumMaster: #ScrumMasterWay (Addison-Wesley Signature Series: Vol. 1st Editio*.
- Sugiantoro, B. (2010). Persepsi Karyawan tentang Penerapan Analisis Jabatan. *Ilmu Administrasi Dan Organisasi*, 17(1), 61–69.
- Sugiyono. (2017). *METODE PENELITIAN Kuantitatif, Kualitatif, dan R &D*. ALFABETA.
- Suryani, & Hendyadi. (2015). *METODE RISET KUANTITATIF*. PRENADAMEDIA GROUP.
- Yani, M. (2012). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Mitra Wacana Media.