

**PERAN DAN FUNGSI KOMPENSASI DAN GAYA
KEPEMIMPINAN PADA PT. PUTRA SANJAYA MANDIRI**

SKRIPSI

Oleh:

Fransiskus Panca Putra

201610325287



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2020**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Peran dan Fungsi Kompensasi dan Gaya
Kepemimpinan pada PT. Putra Sanjaya Mandiri
Nama Mahasiswa : Fransiskus Panca Putra
Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325287
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 23 juli 2020

Jakarta, 3 Agustus 2020

MENYETUJUI,

Pembimbing I



Dr. Achmad Fauzi, S.E.,M.M.

NIDN 0420108003

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Peran Dan Fungsi Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Pada
PT Putra Sanjaya Mandiri
Nama Mahasiswa : Fransiskus Panca Putra
Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325287
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 23 Juli 2020

Jakarta, 9 Agustus 2020

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Hj Beti Nurbaiti, S.TP, M.E.
NIDN 0314117307



Penguji I : Dr. Achmad Fauzi, S.E, M.M.
NIDN 0420108003



Penguji II : Agus Dharmanto, S.E, M.M.
NIDN 0305087310

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen



M. Fadhli Nursal, S.E., M.M.
NIDN : 0325057908

Dekan
Fakultas Ekonomi



Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CMA., CACP.
NIDN : 0318107101

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya sehingga penyusunan skripsi dengan judul “**Peran dan Fungsi kompensasi dan Gaya Kepemimpinan pada PT. Putra Sanjaya Mandiri**” ini dapat terselesaikan. Skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa adanya dukungan, bimbingan, bantuan, serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, dengan kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Drs. H. Bambang Karsono, SH, MM selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
2. Dr. Istaningsih Sastrodiharjo, CA., CSRA., CMA., CACP. selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
3. M. Fadhli Nursal, SE, MM selaku Kaprodi Manajemen Universitas Bahayangkara Jakarta Raya
4. Dr. Achmad Fauzi S.E., M.M, selaku dosen pembimbing yang telah menyetujui dan menerima proposal skripsi penulis.
5. Dr. Hj. Beti Nurbaiti, STP., M.E, selaku dosen penguji yang telah memberikan arahan setelah melakukan sesi sidang.
6. Agus Dharmanto, S.E., M.M selaku dosen penguji yang memberikan arahan bimbingan pada topic revisi
7. Yth Seluruh Bpk/Ibu Dosen Prodi Manajemen di Fakultas Ekonomi yang telah membimbing dan mengajarkan penulis ilmu – ilmu yang bermanfaat.

Jakarta, 3 Agustus 2020

Penulis

Fransiskus Panca Putra

201610325287

ABSTRAK

Fransiskus Panca Putra. 201610325287, Peran Dan Fungsi Kompensasi Dan Gaya Kepemimpinan Pada PT. Putra Sanjaya Mandiri.

Kepemimpinan merupakan salah satu bidang dari manajemen umum yang meliputi segi perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan dan pengendalian. Fungsi Manajemen sumber daya manusia yaitu produksi, pemasaran, keuangan, maupun kepegawaian. Sumber Daya Manusia (SDM). semakin penting perannya dalam mencapai tujuan perusahaan. Zaman era globalisasi saat ini menunjukkan bahwa perkembangan perusahaan saat ini semakin pesat, menyebabkan setiap perusahaan harus siap dalam menghadapi persaingan bisnis yang semakin ketat, setiap perusahaan perlu meningkatkan kinerja aryaawan yang lebih meningkat lagi dan strategi untuk mempertahankan eksistensi, perkembangandan kemajuan perusahaan. Dengan tujuan untuk menganalisa pengaruh budaya organisasi berpengaruh terhadap kompensasi sebagai variabel intervening di PT. Putra Sanjaya Mandiri. Untuk menganalisa pengaruh gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kompensasi sebagai variabel intervening untuk menganalisa pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan dengan kompensasi sebagai variabel Intervening berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Putra Sanjaya Mandiri.

Kata Kunci :Kompensasi, Peran, Fungsi, Gaya Kepemimpinan.

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Fransiskus Panca Putra
NPM : 201610325287
Tempat Tanggal Lahir : Bekasi, 30 oktober 1994
Alamat : Babelan RT 022 RW 003 kel. Babelan kota kec.
babelan

Dengan ini saya menyatakan bahwa: Skripsi yang berjudul “Peran dan Fungsi Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan pada PT. Putra Sanjaya Mandiri” merupakan hasil pekerjaan saya sendiri dan seluruh ide, pendapat, atau materi didapat dari sumber lain yang telah dikutip dengan cara penulisan referensi yang sesuai.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan jika pernyataan ini tidak sesuai dengan apa yang saya nyatakan, maka saya bersedia menanggung sanksi yang akan dikenakan kepada saya termasuk pencabutan gelar Sarjana Manajemen yang nanti saya dapatkan.

Jakarta, 29 Juli 2020

Yang membuat pernyataan,



Fransiskus Panca Putra

201610325287

ABSTRACT

Fransiskus Panca Putra. 201610325287. Role and Function of Compensation and Leadership Style at Pt. Putra Sanjaya Mandiri.

Leadership is one area of general management which includes aspects of planning, organizing, implementing and controlling. Human resource management functions, namely production, marketing, finance, and staffing. Human Resources (HR). increasingly important role in achieving company goals. The current era of globalization shows that the development of the company today is increasingly rapid, causing each company to be ready in the face of increasingly fierce business competition, each company needs to improve the performance of employees who are increasingly increasing and strategies to maintain the existence, development and progress of the company. With the aim to analyze the influence of organizational culture on compensation as an intervening variable in PT. Putra Sanjaya Mandiri. To analyze the effect of leadership style on the effect of compensation as an intervening variable to analyze the influence of organizational culture and leadership style with compensation as an Intervening variable affecting the performance of employees at PT. Putra Sanjaya Mandiri.

Keywords: Compensation, Role, Function, Leadership Style.

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR TABEL.....	x
BAB I LATAR BELAKANG.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Fokus Penelitian.....	4
1.3 Sub fokus Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Rumusan masalah	7
1.6 Batasan Masalah	7
1.7 Sisrematika Penulisan	7
BAB I : PENDAHULUAN	7
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	7
BAB III : METODE PENELITIAN	8
BAB IV : ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	8
BAB V : PENUTUP.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Kompensasi.....	9
2.1.1 Tujuan Kompensasi.....	10
2.1.2 Manfaat Kompensasi.....	11
2.1.3 Jenis-jenis Kompensasi	11
2.1.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Besarnya Kompensasi.....	12
2.1.5 Indikator Kompensasi Finansial.....	13
2.2 Gaya kepemimpinan	13
2.2.1 Pengertian gaya kepemimpinan	13
2.2.2 Faktor Faktor yang mempengaruhi Gaya Kepemimpinan	14
2.2.3 Indikator Gaya Kepemimpinan	15
2.2.4 Macam Macam Gaya Kepemimpinan.....	15

2.3	Penelitian Terdahulu	16
3.4	Krangka pemikiran.....	24
BAB III METODELOGI PENELITIAN		25
3.1	Rancangan Pelaksanaan Penelitian	25
3.2	Populasi dan Sampel Penelitian	26
3.3	Definisi Operasional Penelitian	27
3.4	Instrumen Pengumpulan Data	28
3.4.1	Definisi kualitatif	28
3.4.2	Perbedaan kualitatif dan kuantitatif	28
3.5	Analisa Data Penelitian.....	30
3.6	Hipotesis	32
BAB IV		33
PEMBAHASAN		33
4.1	Tinjauan Umum Organisasi	33
4.1.1	Sejarah dan Perkembangan Perusahaan/Organisasi	33
4.1.2	Struktur dan Tata Kerja Organisasi.....	35
4.2	Pembahasan.....	39
4.2.1	Pemilihan Informan.....	39
4.2.2	Temuan Penelitian.....	49
4.2.3	Gaya Kepemimpinan yang diterapkan PT. Putra Sanjaya Mandiri.	49
BAB V PENUTUP.....		54
5.1	Kesimpulan	54
5.2	Saran	54
DAFTAR PUSTAKA		55
LAMPIRAN.....		57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	24
Gambar 3. 1 Komponen-komponen Analisis Data : Model Interaktif.....	30
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT. Putra Sanjaya Mandiri.....	35

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	16
Tabel 3. 1Rancangan Penelitian	26
Tabel 4. 1 Pemilihan Informan	40

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	24
Gambar 3. 1 Komponen-komponen Analisis Data : Model Interaktif.....	30
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT. Putra Sanjaya Mandiri.....	35

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	16
Tabel 3. 1Rancangan Penelitian	26
Tabel 4. 1 Pemilihan Informan	40