

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Hasil penelitian ini menunjukkan pimpinan selalu terbuka kepada seluruh bawahan mulai dari staff fungsional sampai kepada staff operasional. Terbuka dalam menerima saran maupun kritikan dalam rumusan kebijakan untuk pengambilan keputusan. Selain itu, pimpinan selalu memberikan kesempatan untuk mengikut sertakan peran aktif seluruh staff dalam bidang tugas tertentu dan pimpinan selalu memberikan kepercayaan serta tanggung jawab penuh kepada staff atau bawahan sesuai dengan struktur organisasi tugas pokok dan fungsi masing-masing

5.2 Saran

Berikut ini dikemukakan saran-saran sebagai tambahan dari penyelesaian masalah di atas yang diharapkan berguna bagi perusahaan dan dapat dipakai sebagai bahan pertimbangan dalam mengadakan perbaikan untuk menentukan langkah-langkah yang perlu dilakukan dengan harapan perusahaan dapat mengatasi masalah-masalah yang timbul dan menyelesaikan dengan cara yang terbaik. Adapun saran yang dapat penulis kemukakan sebagai berikut:

1. Dengan mengadakan perubahan pola gaya kepemimpinan otokrasi menjadi partisipatif, misalnya melibatkan bawahan dalam pengambilan keputusan yang ada kaitannya dengan tugasnya, mempercayai bawahan dan meminta pendapat bawahan dalam memecahkan persoalan. Perubahan tersebut diharapkan dapat meningkatkan semangat dan kegairahan kerja karyawan perusahaan PT. Putra Sanjaya Mandiri
2. Pimpinan perusahaan diharapkan untuk memenuhi keinginan dan kebutuhan karyawan, misalnya perubahan gaya kepemimpinan, jaminan kesehatan, gaji atau upah mereka jangan sampai terpotong dan tunjangan-tunjangan supaya diberikan tepat pada waktunya, karena hal itu dapat berpengaruh terhadap semangat dan kegairahan kerja.