

## DAFTAR PUSTAKA

- Insan, P. D., & Yuniawan, A. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Bagian Keperawatan Rsud Tugurejo Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 5(1), 1–13.
- Ismail, T. (2017). Kepemimpinan, Kompensasi, Motivasi Kerja, Dan Kinerja Guru Sd Negeri. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 24(1), 60–69.
- Malayu, H. (2014). *Ciri-ciri gaya kepemimpinan otokratis dan demokratis*.  
[http://repository.radenintan.ac.id/1099/3/7.\\_bab\\_II\\_.pdf](http://repository.radenintan.ac.id/1099/3/7._bab_II_.pdf)
- Mu, A. (2017). pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kepuasan kerja. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.  
<https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Mu, A. (2019). 濟無No Title No Title. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.  
<https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Mulyadi, D. Z., Kamaluddin, M., & Maharani, S. W. (2019). Peran kepuasan kerja dalam memediasi gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasional. *Jurnal Manajemen, Bisnis Dan Organisasi (JUMBO)*, 3(1), 89–102. <https://doi.org/10.33772/JUMBO.V3I1.8008>
- Parashakti, R. D., & Setiawan, D. I. (2019). Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BJB Cabang Tangerang. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1).  
<https://doi.org/10.33059/jseb.v10i1.1125>
- Putra, A. E. (n.d.). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Honorer Pada Kantor Walikota Palembang*. 1–9.
- Rohiyah. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Reward, Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Bkd Malang*. 32–46.
- Sutanto, F. W., & Setiawan, R. (2016). *Pengaruh Faktor Faktor Kepemimpinan*

*Transformasional. 4(2), 314–319.*

Sutikno. (2014). Landasan Teori Gaya Kepemimpinan. *Landasan Teori Gaya Kepemimpinan.*

