

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT DENKI ENGINEERING BEKASI**

**SKRIPSI**

**Oleh:**

**Ismail Sofyan Tanjung**

**201610325295**



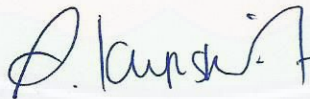
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA  
2020**

## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap  
Kinerja Karyawan PT Denki Engineering Bekasi  
Nama Mahasiswa : Ismail Sofyan Tanjung  
Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325295  
Program Studi/ Fakultas : Manajemen/ Ekonomi  
Tangral Lulus Ujian Skripsi : 22 Juli 2020

Jakarta, 30 Juli 2020

Menyetujui,  
Pembimbing I



Rycha Kuwara Sari, S.E.,M.M.

NIDN : 0319079101

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja  
Karyawan PT Denki Engineering Bekasi  
Nama Mahasiswa : Ismail Sofyan Tanjung  
Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325295  
Program Studi : Manajemen  
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 22 Juli 2020

Jakarta, 30 Juli 2020

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Choiroel Woestho., S.E., M.E.

NIDN : 0325068506

Penguji I : Rycha Kuwara Sari., S.E., M.M.

NIDN : 0319079101

Penguji II : Agus Dharmanto., S.E., M.M.

NIDN : 0305087310

MENGETAHUI,

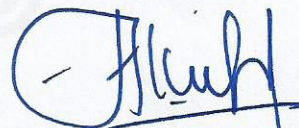
Ketua Program Studi  
Manajemen



M. Fadhli Nursal., S.E., M.M.

NIDN : 0325057908

Dekan  
Fakultas Ekonomi



Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP.

NIDN : 0318107101

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadiran Allah SWT atas berkah, rahamat dan hidayah-Nya yang senantiasa dilimpahkan kepada penulis, sehingga bisa menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan” sebagai syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Dalam penyusunan skripsi ini banyak hambatan serta rintangan yang penulis hadapi namun pada akhirnya penulis dapat melaluinya berkat adanya bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak baik secara moral maupun spiritual. Untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Irjen Pol. (Purn) Drs. H. Bambang Karsono, S.H, M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CMA., CACP selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. M. Fadhli Nursal, S.E., M.M selaku Ketua Jurusan Program Studi Ekonomi Manajemen.
4. Rycha Kuwara Sari, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan semangat, motivasi dan arahan selama penyusunan skripsi
5. Ari Sulisty, SE., M.M selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah meluangkan waktu untuk memberikan semangat, motivasi dan arahan selama penyusunan skripsi
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan ilmunya kepada penulis.
7. Ibu Catur Anggiryani selaku pegawai PT Denki Engineering serta sebagai tante saya sendiri, yang telah membantu penulis memberikan informasi dan data yang penulis gunakan sebagai bahan untuk penulisan skripsi ini.
8. Kedua Orang Tua saya tercinta, Ayah Achmad Sofyan dan Ibu Asnita Tanjung yang selalu mendoakan dan memberikan semangat serta dukunga selama proses pembuatan skripsi.
9. Ayu Evita Sari selaku kakak kandung saya yang telah memberikan dukungannya selama proses pembuatan skripsi.

10. Mei Mei partner skripsi saya yang telah membantu dan memberikan semangat kepada penulis.
11. Jengger abilowo dan Iqbal ramadhani selaku sahabat saya yang bersedia membantu dalam proses mengerjakan dan memberikan motivasi kepada penulis
12. Seluruh tim kantor yang telah membantu dan memberikan semangat kepada penulis

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia



Bekasi, 27 Maret 2020

Ismail Sofyan Tanjung



## ABSTRAK

**Ismail Sofyan Tanjung. 201610325295.** Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT Denki Engineering.

Penelitian yang dilakukan ini bertujuan untuk mengetahui secara simultan dan parsial dari variabel bebas yaitu disiplin kerja dan motivasi terhadap variabel terikat yaitu kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di PT Denki Engineering. Dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan Analisis data yang digunakan yaitu uji asumsi klasik dan analisis regresi linier berganda, untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian dengan menggunakan aplikasi SPSS versi 24. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh bagian administrasi PT Denki Engineering yang berjumlah 41 orang. Secara parsial variabel disiplin kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai t-hitung  $3,344 > 2,02439$  t tabel. Dan secara parsial hasil motivasi tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung  $1,916 < 2,02439$  t tabel. Sedangkan berdasarkan hasil uji simultan yang didapatkan dari penelitian ini pada variabel disiplin kerja dan motivasi telah diperoleh hasil nilai F hitung  $27,210 > 3,24$  F tabel.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan.

## LEMBAR PERYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ismail Sofyan Tanjung  
NPM : 201610325295  
Tempat Tanggal Lahir : Bekasi, 18 April 1998  
Alamat : Jl Anggrek 5 No 360 RT 08 RW 07

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi saya dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Denki Engineering Bekasi” merupakan hasil pekerjaan saya sendiri dan seluruh ide, pendapat, atau materi didapat dari sumber lain yang telah dikutip dengan cara penulisan referensi yang sesuai.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan jika pernyataan ini tidak sesuai dengan apa yang saya nyatakan, maka saya bersedia menanggung sanksi yang akan dikenakan kepada saya termasuk pencabutan gelar Sarjana Manajemen yang nanti saya dapatkan.

Jakarta, 30 Juli 2020

Yang membuat pernyataan,



**Ismail Sofyan Tanjung**

**201610325295**

## **ABSTRACT**

*Ismail Sofyan Tanjung. 201610325295. The effect of work discipline and motivation on the performance of the employees of PT Denki Engineering.*

*This research aims to study the simultaneous and partial study of independent variables, namely work discipline and motivation on support variables, namely employee performance. This research was conducted at PT Denki Engineering. In this study using quantitative analysis and data analysis used is the classic assumption test and multiple regression analysis, to test and prove the research hypothesis using SPSS application version 24. The population in this study is to find the administrative division of PT Denki Teknik that helps 41 people. Partially, work discipline variables have a significant effect on employee performance with a t-test value of  $3.344 > 2.02439$  t table. And the partial results of motivation do not have a significant effect on employee performance with a t value of  $1.916 < 2.02439$  t table. While based on the results of the simultaneous test obtained from this study on the variables of work discipline and motivation obtained the calculated F value of  $27.210 > 3.24$  F table.*

*Keywords: Work Discipline, Motivation, Employee Performance.*



## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING.....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN.....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	3
1.3. Tujuan Penelitian.....	4
1.4. Manfaat.....	4
1.5. Batasan Masalah.....	5
1.6. Sistematika Penulisan.....	5
<b>BAB II PEMBAHASAN.....</b>	<b>7</b>
2.1. Kinerja Karyawan.....	7
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	7
2.1.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	7

2.1.3 Indikator-indikator Kinerja Karyawan.....	8
2.1.4 Penilaian Kinerja Karyawan.....	8
2.1.5 Faktor yang Mempengaruhi Pencapaian Kinerja.....	9
2.2 Disiplin.....	9
2.2.1 Pengertian Disiplin.....	9
2.2.2 Tujuan Disiplin Kerja.....	10
2.2.3 Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	11
2.2.4 Indikator-indikator Kedisiplinan.....	12
2.2.5 Pengukuran Disiplin Kerja.....	14
2.3 Motivasi.....	14
2.3.1 Pengertian Motivasi.....	14
2.3.2 Indikator-indikator Motivasi.....	15
2.3.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi .....	16
2.3.4 Tujuan Motivasi .....	16
2.3.5 Jenis-jenis Motivasi.....	17
2.4 Penelitian Terdahulu.....	17
2.5 Kerangka Pemikiran.....	19
2.6 Hipotesis Penelitian.....	20
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....</b>	<b>21</b>
3.1. Desain Penelitian.....	21
3.2. Tahapan Penelitian.....	22

3.3. Model Konseptual.....	22
3.4. Definisi Operasional Variabel.....	23
3.5 Waktu dan Tempat Penelitian.....	24
3.5.1 Waktu Penelitian.....	24
3.5.2 Tempat Penelitian.....	24
3.6. Metode Pengambilan Sampel.....	24
3.6.1 Populasi Penelitian.....	24
3.6.2 Sampel Penelitian.....	24
3.7 Teknik Pengumpulan Data.....	24
3.8 Jenis dan Sumber Data.....	25
3.8.1 Jenis Data.....	25
3.8.2 Sumber Data.....	26
3.9 Metode Analisis Data.....	26
3.9.1 Uji Validitas.....	26
3.9.2 Uji Reliabilitas.....	27
3.9.3 Uji Asumsi Klasik.....	27
3.9.4 Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	28
3.9.5 Uji Hipotesis.....	28
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>30</b>
4.1. Gambaran umum PT Denki Engineering.....	30
4.1.1 Profil Perusahaan.....	30

4.1.2 Visi.....	30
4.1.3 Misi.....	30
4.1.4 Struktur Organisasi.....	31
4.2 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....	32
4.3 Uji kualitas Data.....	36
4.3.1 Uji Validitas.....	36
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	38
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	39
4.4.1 Uji Normalitas.....	39
4.4.2 Uji Multikolinieritas.....	40
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	40
4.5 Analisis Regresi Linier Berganda.....	41
4.6 Uji Hipotesis.....	42
4.6.1 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	42
4.6.2 Uji T.....	43
4.6.3 Uji F.....	44
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian.....	45
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>48</b>
5.1 Kesimpulan.....	48
5.2 Implikasi Manajerial.....	49
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>51</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>53</b>
<b>UJI PLAGIARISME.....</b>	<b>54</b>
<b>UJI REFERENSI.....</b>	<b>55</b>



<b>KUESIONER PENELTIAN.....</b>	<b>67</b>
<b>KUESIONER PENELITIAN.....</b>	<b>68</b>
<b>DAFTAR PERTANYAAN.....</b>	<b>69</b>
<b>DATA TABULASI.....</b>	<b>71</b>
<b>CURRICULUME VITAE.....</b>	<b>82</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Absensi Karyawan PT Denki Engineering.....	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	17
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	21
Tabel 3.2 Skala Likert.....	25
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner.....	32
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	33
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	33
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir.....	34
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	35
Tabel 4.6 Uji Validitas Disiplin Kerja (X1).....	37
Tabel 4.7 Uji Validitas Motivasi(X2).....	37
Tabel 4.8 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	38
Tabel 4.9 Uji Reabilitas.....	39
Tabel 4.10 Uji Normalitas.....	39
Tabel 4.11 Uji Multikolinieritas.....	40
Tabel 4.12 Analisis Regresi Linier Berganda.....	42
Tabel 4.13 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	43
Tabel 4.14 Hasil Uji T.....	44
Tabel 4.15 Hasil Uji F.....	45

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	19
Gambar 3.1 Model Konseptual.....	23
Gambar 4.2 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	33
Gambar 4.3 Diagram Responden Berdasarkan Usia.....	34
Gambar 4.4 Diagram Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	35
Gambar 4.5 Diagram Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	36
Gambar 4.6 Uji Heteroskedastisitas.....	41



## DAFTAR LAMPIRAN

Uji Plagiarisme.....	54
Uji Referensi.....	55
Kuesioner Penelitian.....	67
Kuesioner Penelitian.....	68
Daftar Pertanyaan.....	69
Data Tabulasi.....	71
Tabel Correlations.....	74
Tabel Case Processing Summary.....	77
Tabel Reliability Statistics X1.....	77
Tabel Reliability Statistics X2.....	78
Tabel Reliability Statistics Y.....	78
Tabel One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	78
Tabel Variables Entered/Removed.....	79
Tabel Model Summary.....	79
Tabel ANOVA <sup>a</sup> .....	79
Tabel Coefficients <sup>a</sup> .....	79
Tabel Collinearity Diagnostics <sup>a</sup> .....	80
Tabel Residuals Statistics <sup>a</sup> .....	80



Gambar Scatterplot.....81

Curriculum Vitae.....82

