

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia merupakan salah satu asset utama yang ada dalam organisasi dan memegang peranan penting dalam keberhasilan pencapaian tujuan organisasi dan diharapkan mampu untuk menjawab semua tentang masalah yang ada, baik dari dalam maupun dari luar organisasi. Kualitas sumber daya dibutuhkan dapat terpenuhi dengan dilakukannya pengembangan yang mengarah kepada disiplin dan kinerja sumber daya manusia.

Dalam upaya pencapaian kinerja yang di inginkan tidak semudah yang dibayangkan dimana proses dan kendala dalam pencapaian tersebut dipengaruhi berbagai faktor, diantaranya faktor individu dimana karyawan tersebut tidak akan melakukan pelanggaran atau yang bisa merugikan perusahaan. Salah satu faktor yang penting menentukan kinerja perusahaan adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya serta hasil yang baik dan memuaskan.

Ada faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan yaitu disiplin kerja. Disiplin kerja merupakan sikap seseorang yang berniat untuk mengikuti aturan-aturan dan tingkah laku yang menunjukkan ketaatan karyawan terhadap peraturan yang telah ditetapkan perusahaan. Sikap disiplin kerja yang dimiliki oleh karyawan sangat penting bagi perusahaan dalam mewujudkan tujuan perusahaan mencapai hasil yang optimal. Disiplin yang baik mencerminkan besarnya tanggung jawab seseorang terhadap tugas-tugas yang diberikan, hal ini mendorong semangat bekerja dan terwujudnya tujuan perusahaan. Apabila kedisiplinan karyawan baik maka akan sangat mempengaruhi kinerja karyawan sesuai dengan visi dan misi perusahaan.

Selain faktor disiplin kerja ada juga yang berpengaruh dalam kinerja karyawan yaitu motivasi. Dengan adanya motivasi karyawan akan melakukan

pekerjaan secara maksimal, untuk mencapai hasil yang di inginkan. Karyawan akan merasa termotivasi untuk melakukan pekerjaan yang diberikan apabila perusahaan memperhatikan dan mengerti apa saja yang dibutuhkan karyawan dalam menjalankan pekerjaannya.

PT Denki Engineering Bekasi adalah sebuah perusahaan kontraktor umum & pemasok di berbagai proyek komersial dan industri terletak di Jl. Jendral Sudirman km . 32 No 18A Bekasi Barat . Dengan visi perusahaan yang kompetitif dan dapat diandalkan, mampu melakukan sinergi dengan orang lain, dan berusaha untuk menjadi perusahaan konstruksi global dan misi menyediakan layanan perdagangan dan teknis secara professional untuk kepuasan pelanggan kami dan kemakmuran pemangku kepentingan kami.

Di PT Denki Engineering Bekasi ada beberapa masalah yang membuat penulis tertarik untuk meneliti seperti kurangnya disiplin dalam bekerja yang berpengaruh terhadap turunnya kinerja dalam bekerja misalkan dilihat dari segi tingginya absensi ketidakhadiran karyawan (Apha, ijin, sakit dan cuti) dan keterlambatan karyawan atau kurangnya memperhatikan dan mengikuti peraturan SOP (Standar Operasional Prosedur), tidak hanya hal disiplin kerja saja tetapi ada hal yang mempengaruhi kinerja karyawan yaitu motivasi, hal ini sangat berpengaruh terhadap perusahaan yang menyebabkan kinerja karyawan menjadi menurun. Dimana motivasi pada PT Denki Engineering Bekasi masih jauh dikata sempurna dikarenakan kurangnya kesempatan pengembangan karir karyawan yang membuat kurang termotivasinya karyawan dalam bekerja secara maksimal sehingga karyawan tersebut merasa tidak ada acuan atau target dalam meningkatkan kinerjanya, hal ini tentu saja dapat merugikan karyawan karena potensi yang mereka miliki tidak dapat berkembang ketahap yang lebih tinggi. Bukan hanya itu saja, perusahaan juga akan dirugikan dikarenakan kinerja karyawan yang tidak maksimal menjadi penghambat dalam mencapai tujuan perusahaan. Maka dari itu, dengan adanya motivasi karyawan akan melakukan pekerjaan secara maksimal, untuk mencapai hasil yang di inginkan, karyawan akan merasa termotivasi untuk melakukan pekerjaan yang diberikan apabila perusahaan memperhatikan dan mengerti apa saja yang dibutuhkan karyawan

dengan cara memberikan kesempatan dalam pengembangan karir serta kompensasi lainnya.

Untuk melihat tingkat kedisiplinan karyawan PT Denki Engineering Bekasi dalam absensi karyawan, peneliti mengambil populasi sebanyak 41 karyawan bagian office . Berikut adalah data absen karyawan di PT Denki Engineering Bekasi :

Tabel 1.1 Absensi Karyawan PT Denki Engineering Bekasi

Bulan	Terlambat	Sakit	Ijin	Alpa	Cuti	Total
Mei	64	2	0	3	19	88
Juni	31	4	0	0	13	48
Juli	103	5	2	66	8	184

Sumber: PT Denki Engineering Bekasi 2019

Dapat disimpulkan berdasarkan tabel diatas bahwa masalah mengenai keterlambatan karyawan masih terjadi, tingginya keterlambatan karyawan dalam bekerja berdampak pada turunnya kinerja karyawan. Karena masih banyak karyawan yang belum menyadari pentingnya kedisiplinan dan kurangnya motivasi, oleh karena itu peningkatan kinerja karyawan tidak akan tercapai dengan begitu saja melainkan harus ada peran dan usaha yang baik dari pihak perusahaan untuk memotivasi karyawan, bukan hanya perusahaan yang harus memotivasi melainkan dari diri sendiri.

Berdasarkan latar belakang masalah yang diuraikan diatas, betapa pentingnya disiplin kerja dan motivasi kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan. Oleh karena itu, peneliti ingin melakukan penelitian mengenai “Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Denki Engineering Bekasi”.

1.2.Rumusan Masalah

Adapun rumusan masalah yang akan dibahas adalah sebagai berikut :

1. Apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Denki Engineering Bekasi?
2. Apakah motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Denki Engineering Bekasi?
3. Apakah disiplin kerja dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Denki Engineering Bekasi?

1.3.Tujuan Penelitian

1. Mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Denki Engineering Bekasi
2. Mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan PT Denki Engineering Bekasi
3. Mengetahui pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT Denki Engineering Bekasi

1.4.Manfaat

Dari hasil yang di peroleh diharapkan dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang berkepentingan dan berhubungan dengan penelitian antara lain :

- a. Bagi penulis
Dari penelitian ini diharapkan akan menambah ilmu pengetahuan dan penerapannya kedalam dunia praktek manajemen sumber daya manusia khususnya tentang pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap Kinerja karyawan
- b. Bagi Universitas
Memberikan beberapa informasi kepada pihak lain untuk melakukan penelitian lebih lanjut dan dapat menambah kepustakaan sebagai informasi bahan perbandingan bagi penelitian lain sebagai wujud Universitas Bhayangkara Jakarta Raya umumnya Fakultas Ekonomi pada khususnya program studi Manajemen

- c. Bagi perusahaan
Sebagai bahan informasi dan masukan bagi perusahaan dalam meningkatkan kedisiplinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan.

1.5 Batasan Masalah

Dalam penulisan proposal skripsi ini, penulis memberikan batasan masalah pada bab pembahasan tentang “Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Denki Engineering Bekasi”, sehingga apa yang diuraikan pada penelitian tidak akan menyimpang dari permasalahan yang diidentifikasi.

1.6 Sistematika Penulisan

Sistematika dalam penulisan ini dibagi menjadi 5 bagian dan disusun dengan sistematika sebagai berikut :

BAB I : PENDAHULUAN

Bab ini membahas pendahuluan yang menjelaskan latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, batasan masalah, dan sistematika penulisan

BAB II : TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini membahas mengenai landasan teori dan konsep-konsep tentang disiplin kerja, motivasi, dan kinerja karyawan. serta membahas tentang review penelitian terdahulu.

BAB III : METODELOGI PENELITIAN

Bab ini menjelaskan tentang masalah objek penelitian yang berkaitan dengan tempat dan waktu penelitian, jenis dan sumber penelitian, populasi, sampel, metode pengumpulan data, dan teknik pengelolaan data.

BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN

Bab ini menjelaskan deskripsi tentang objek penelitian, deskripsi data penelitian, dan pembahasan penelitian.

BAB V : PENUTUP

Bab ini penulis memberikan kesimpulan tentang hasil penelitian dan pembahasan serta saran yang bermanfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan.

