

BAB V

PENUTUP

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil analisis dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Denki Engineering Bekasi. Hal tersebut dapat dibuktikan dengan nilai hasil uji t yang diperoleh yaitu nilai t-hitung sebesar $3,344 > 2,02439$ (T tabel) dengan *sig.* $0,002 < 0,05$ (α) atau nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05. Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa hipotesis pertama terbukti yaitu disiplin kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian semakin tinggi disiplin kerja yang diterapkan, maka semakin meningkatkan pula kinerja karyawannya, hal ini dikarenakan adanya faktor pemimpin yang tegas dalam mengambil tindakan jika adanya pelanggaran terhadap karyawan tersebut.
2. Motivasi tidak berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Denki Engineering Bekasi. Hal tersebut dapat dibuktikan dengan nilai hasil uji t yang diperoleh yaitu nilai t-hitung sebesar $1,916 < 2,02439$ (T tabel) dengan *sig.* $0,063 > 0,05$ (α) atau nilai signifikansi lebih besar dari 0,05. Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa hipotesis kedua terbukti motivasi tidak memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari bagaimana karyawan tersebut dalam menjalankan pekerjaannya, dimana walaupun karyawan tersebut mendapatkan motivasi dari atasan tidak merubah pola kerja karyawan tersebut untuk meningkatkan kinerjanya.
3. Disiplin kerja dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Denki Engineering Bekasi. Hal tersebut dapat dibuktikan dengan nilai hasil uji f yang diperoleh yaitu nilai f-hitung sebesar $27,210 > 3,24$ (F tabel) dengan nilai *sig.* $0,000 < 0,05$ (α) atau nilai signifikansi kurang dari 0,05. Berdasarkan hal tersebut dapat

disimpulkan bahwa terbukti yaitu disiplin kerja dan motivasi memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Masing-masing dari tingkat disiplin kerja dan motivasi memiliki peranan yang sangat penting terhadap tercapainya kinerja karyawan yang baik. Dimana kedua hal tersebut jika dijalankan secara bersama-sama dengan baik oleh karyawan maka dapat meningkatkan kinerja karyawan.

1.2 Implikasi Manajerial

Penelitian ini memberikan masukan bagi pemimpin PT. Denki Engineering Bekasi, antara lain :

1. Dalam penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan memperhatikan hal tersebut sebaiknya Pimpinan PT. Denki Engineering Bekasi agar lebih tegas terhadap bawahannya dimana seorang pimpinan harus berani dan tegas dalam bertindak untuk menghukum pegawai yang indiscipliner sesuai dengan sanksi hukuman yang telah ditetapkan, dikarenakan karyawan yang tidak disiplin dalam kehadiran akan berdampak buruk terhadap kinerja karyawan yang lain serta membuat kebijakan sanksi hukuman kepada karyawan yang melanggar yang sesuai dengan tingkat pelanggaran yang dilakukan. Seorang pimpinan juga perlu mengontrol bawahannya dengan cara rutin melakukan evaluasi terhadap kinerja bawahannya, dengan tujuan untuk meningkatkan kesadaran diri yang berdampak terhadap meningkatnya kinerja karyawan tersebut.
2. Berdasarkan hasil penelitian ini diketahui bahwa variabel motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Denki Engineering Bekasi hal ini dapat dilihat dari masih lemahnya tingkat motivasi yang diberikan kepada karyawan PT Denki Engineering Bekasi. Dengan memperhatikan hal tersebut diharapkan sebaiknya pimpinan PT Denki Engineering Bekasi lebih memperhatikan motivasi kerja karyawannya dengan memberikan kemandirian atau kebebasan dalam bekerja dengan maksud untuk meningkatkan potensi dan kreativitas karyawan

yang mengarah kepada pengembangan karir karyawan tersebut. Seorang pimpinan juga harus memberikan perhatian secara berkelanjutan mengenai pemberian penghargaan dan kompensasi lainnya bagi karyawan yang berprestasi dengan tujuan untuk memacu para karyawan untuk berlomba-lomba dalam menunjukkan kinerja terbaiknya. Selain itu pimpinan juga harus menjaga hubungan yang baik kepada bawahannya agar menimbulkan semangat dalam bekerja.

3. Bagi karyawan PT. Denki Engineering Bekasi, kontribusi disiplin kerja dan motivasi dalam meningkatkan kinerja karyawan dapat digunakan sebagai acuan untuk memperbaiki kinerja masing-masing karyawan agar dapat menjadi lebih baik lagi dalam bekerja.

