

**ANALISIS PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN KERJA
KARYAWAN TERHADAP PROMOSI JABATAN PADA PT.
BUANA LAUTAN NAGA PULOBUARAN RAYA JAKARTA**

SKRIPSI

Oleh :

ERRY ESA PERTIWI

201610325297



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2020**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Analisis Pendidikan dan Pengalaman Kerja
Karyawan terhadap Promosi Jabatan pada PT.
Buana Lautan Naga

Nama Mahasiswa : Erry Esa Pertiwi

Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325297

Program Studi/ Fakultas : Manajemen/ Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 20 Juli 2020



Jakarta, 28 Juli 2020

Menyetujui,

Pembimbing I

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Tyna Yunita'.

Tyna Yunita, S.E., M.M.

NIDN : 0319067107

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Analisis Pendidikan dan Pengalaman Kerja
Karyawan terhadap Promosi Jabatan
pada PT. Buana Lautan Naga

Nama Mahasiswa : Erry Esa Pertiwi

Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325297

Program Studi/ Fakultas : Manajemen/ Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 20 Juli 2020

Jakarta, 28 Juli 2020

MENGESAHKAN,

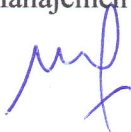
Ketua Tim Penguji : Widi Winarso, S.E., M.M.
NIDN : 0319067606

Penguji I : Rohana Sianipar H., S.H., MBA.
NIDN : 0320046501

Penguji II : Tyna Yunita, S.E., M.M.
NIDN : 0319067107

MENYETUJUI,

Ketua Program Studi
Manajemen



M. Fadhli Nursal, S.E., M.M.
NIDN : 0325057908

Dekan
Fakultas Ekonomi



Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP.
NIDN : 0318107101

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan seluruh rahmat dan hidayah kepada penulis untuk menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul “Analisis Pendidikan dan Pengalaman Kerja Karyawan terhadap Promosi Jabatan pada PT. Buana Lautan Naga”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan Program Sarjana (S1) Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

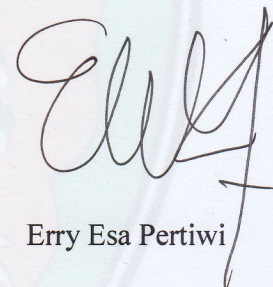
Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi, dan penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa yang memberikan rahmat-nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Proposal Skripsi ini
2. Irjen Pol. (Purn) Drs. H. Bambang Karsono, S.H, M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Istianingsih Sastrodiharjo, CA, CSRA., CMA, CACP selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. M. Fadhli Nursal, S.E., M.M selaku Ketua Jurusan Program Studi Ekonomi Manajemen.
5. Tyna Yunita, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan pedoman skripsi baik materi maupun non materi yang jelas dan terarah sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya.
6. Ibu Ari Sulistyowati, SE., MM. Selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu memberikan semangat dan memberi dukungan kepada penulis.
7. Orang tua saya Bapak Buchari dan Bapak sirlus pada PT. Buana Lautan Naga, yang telah membantu penulis memberikan informasi dan data yang penulis gunakan sebagai bahan untuk penulisan skripsi ini.
8. Kedua Orang Tua saya tercinta, Bapak Buchari dan Ibu Erna Linda yang selalu mendoakan dan memberikan semangat tiada hentinya kepada penulis.

9. Farid Putra Perdana partner yang telah membantu dalam penulisan skripsi kepada penulis.
10. Seluruh teman – teman A5 Manajemen dan khususnya Iqbal, Amanda, Pramusito, Frida, dan Fransisca Cindy. Terimakasih atas bantuan dan dukungan serta kerja samanya baik didalam maupun diluar kampus.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat kekurangan – kekurangan, maka dengan segala kerendahan hati penulis menerima saran dan kritik pembaca.

Jakarta, 20 Juli 2020



Erry Esa Pertiwi

ABSTRAK

Erry Esa Pertiwi. 201610325297. Analisis Pendidikan dan Pengalaman Kerja Karyawan terhadap Promosi Jabatan pada PT. Buana Lautan Naga

Penelitian ini bertujuan menjelaskan analisis pendidikan dan pengalaman kerja karyawan terhadap promosi jabatan pada PT. Buana Lautan Naga, menjelaskan pengaruh Pendidikan (X1) terhadap Promosi Jabatan (Y), menjelaskan pengaruh Pengalaman Kerja Karyawan (X2) terhadap Promosi Jabatan (Y) dan Pendidikan (X1) dan Pengalaman Kerja Karyawan (X2) terhadap Promosi Jabatan (Y) pada PT. Buana Lautan Naga. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian penjelasan dengan pendekatan kuantitatif, jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 92 responden yaitu karyawan PT. Buana Lautan Naga pada bagian produksi. Peneliti menggunakan teknik *probability sampling* yaitu *random simple sampling*, metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan analisis data menggunakan analisis asumsi klasik dan analisis regresi linier berganda, hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Pendidikan (X1) berpengaruh signifikan terhadap Promosi Jabatan (Y), Pengalaman Kerja Karyawan (X2) berpengaruh signifikan terhadap Promosi Jabatan (Y), Pendidikan (X1) dan Pengalaman Kerja Karyawan (X2) terhadap Promosi Jabatan (Y).

Kata Kunci : Pendidikan, Pengalaman Kerja, Promosi Jabatan.

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul “Analisis Pendidikan dan Pengalaman Kerja Karyawan terhadap Promosi Jabatan pada PT. Buana Lautan Naga” ini adalah benar – benar hasil merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah. Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Saya memberi izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan Skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 28 Juli 2020

Yang membuat pernyataan,



Erry Esa Pertiwi

201610325297

ABSTRACT

Erry Esa Pertiwi. 201610325297. Analysis of Employee Education and Work Experience on Job Promotion at PT. Buana Sea of Dragons

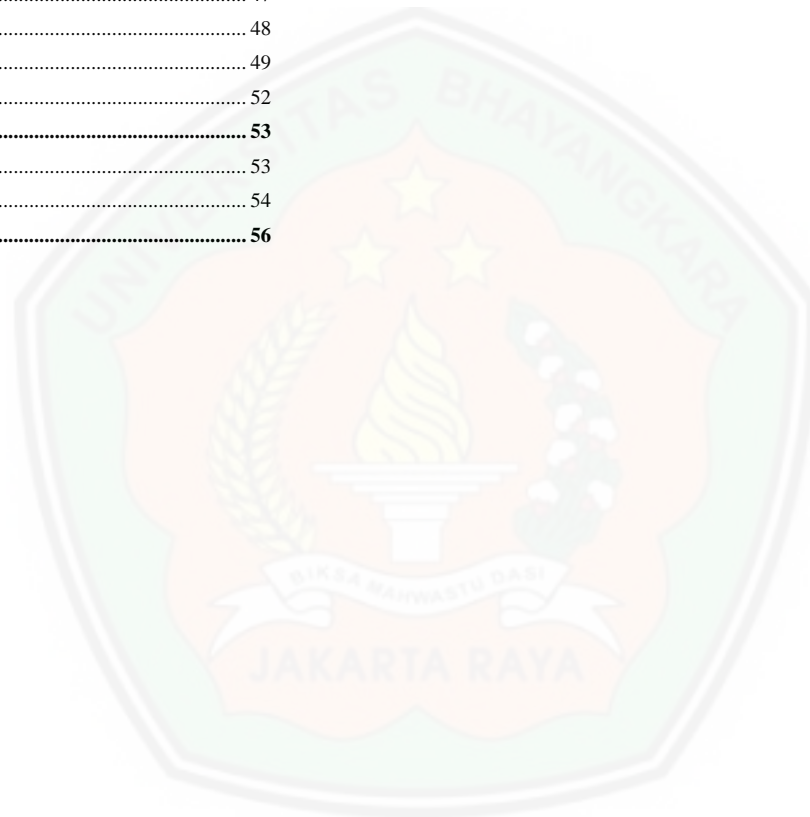
This study aims to explain the analysis of education and work experience of employees towards the promotion of position at PT. Buana Lautan Naga, explains the effect of Education (X1) on Job Promotion (Y), explains the effect of Employee Work Experience (X2) on Job Promotion (Y) and Education (X1) and Employee Work Experience (X2) on Job Promotion (Y) on PT. Buana Sea of Dragons. This study uses explanatory research with a quantitative approach, the number of samples in this study were 92 respondents, namely employees of PT. Buana Lautan Naga in the production department. Researchers used probability sampling techniques namely random simple sampling, data collection methods using questionnaires and data analysis using classical assumption analysis and multiple linear regression analysis, the results of this study showed that Education (X1) had a significant effect on Job Promotion (Y), Employee Work Experience (X2) significantly influence Job Promotion (Y), Education (X1) and Employee Work Experience (X2) on Job Promotion (Y).

Keywords: *Education, Employee Work Experience, Job Promotion.*

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.5 Batasan Masalah	6
1.6 Sistematika Penulisan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Promosi Jabatan	8
2.1.1 Pengertian Promosi Jabatan	8
2.1.2 Tujuan-tujuan Promosi Jabatan	9
2.1.3 Indikator Promosi Jabatan	9
2.2 Pendidikan	10
2.2.1 Pengertian Pendidikan	10
2.2.2 Manfaat Pendidikan	10
2.2.3 Indikator Pendidikan	11
2.3 Pengalaman Kerja Karyawan	12
2.3.1 Pengertian Pengalaman Kerja	12
2.3.2 Faktor-faktor Pengalaman Kerja	12
2.3.3 Indikator Pengalaman Kerja	13
2.4 Penelitian Terdahulu	14
2.5 Kerangka Berfikir	18
2.6 Hipotesis Penelitian	19
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	20
3.1 Desain Penelitian	20
3.2 Tahapan Penelitian	21
3.3 Model Konseptual	21
3.4 Operasional Variabel	22
3.5 Waktu dan Tempat Penelitian	26
3.6 Metode Pengambilan Sampel	26
3.6.1 Populasi	26
3.6.2 Sampel	26
3.7 Teknik Pengumpulan Data	27
3.8 Jenis dan Sumber Data	28
3.9 Metode Pengumpulan Data	29
3.9.1 Uji Validitas	29
3.9.2 Uji Realibilitas	30
3.9.3 Uji Asumsi Klasik	30
3.9.4 Uji Analisis Regresi Linear Berganda	31
3.9.5 Uji Hipotesis	32
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	34
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	34
4.1.1 Profil Perusahaan	34
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	34
4.1.3 Struktur Organisasi	35
4.2 Hasil Penelitian	36
4.2.1 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	36
4.2.2 Identitas Responden	37
4.3 Uji Kualitas Data	41
4.3.1 Uji Validitas	41
4.3.2 Uji Realibilitas	42

4.4	Uji Asumsi Klasik.....	44
4.4.1	Uji Normalitas	44
4.4.2	Uji Multikolinieritas	46
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas	47
4.5	Analisis Regresi Linear Berganda	48
4.6	Uji Hipotesis	49
4.7	Pembahasan Hasil Penelitian.....	52
BAB V	PENUTUP	53
5.1	Kesimpulan	53
5.2	Implikasi Manajerial.....	54
DAFTAR PUSTAKA	56



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Promosi Jabatan dibidang Produksi.....	2
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	14
Tabel 3.1 Oprasional Variabel	24
Tabel 3.3 Skala likert	28
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner.....	36
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Jenis Kelamin	37
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Usia.....	38
Tabel 4.4 Karakteristik Pendidikan.....	39
Tabel 4.5 Karakteristik Masa Bekerja.....	40
Tabel 4.6 Uji Validitas Pendidikan	41
Tabel 4.7 Uji Validitas Pengalaman Kerja	42
Tabel 4.8 Uji Validitas Promosi Jabatan.....	43
Tabel 4.9 Uji Realibilitas	44

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir	18
Gambar 3.1 Model Konseptual	22
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	35
Gambar 4.2 Uji Normalitas	35
Gambar 4.3 Uji Normalitas Plot.....	36
Gambar 4.4 Uji Multikolinieritas	36
Gambar 4.5 Uji Heteroskedastisitas	47
Gambar 4.6 Analisis Regresi Linear Berganda	48
Gambar 4.7 Uji F.....	49
Gambar 4. 7 Uji T	50
Gambar 4. 8 Uji Koefisien Determinasi.....	51