

BAB V

PENUTUPAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisa data yang telah dilakukan, dapat dilihat bahwa variabel pendidikan dan pengalaman kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap promosi jabatan pada PT. Buana Lautan Naga. Seperti yang diutarakan (Davis, 1994; Devischa&Mukzam, 2018) Karyawan dengan pendidikan yang memadai untuk jabatan dan memiliki pengalaman yang menunjang keterampilan dalam mengerjakan pekerjaan sehari-hari, maka lebih mudah mencapai kinerja yang diharapkan. Oleh karena itu, kemampuan karyawan sangat dipengaruhi oleh pendidikan dan pengalaman kerjanya. Kesimpulan dari penelitian ini sebagai berikut :

1. Secara persial variabel pendidikan berpengaruh signifikan terhadap promosi jabatan. Jika, pendidikan dapat meningkatkan kemampuan kerja kayawan dapat diartikan semakin tinggi pendidikan maka semakin tinggi kemampuan kerjanya. Pada umumnya karyawan yang mempunyai pendidikan lebih tinggi akan memiliki pengetahuan yang lebih luas terutama penghayatan akan arti penting produktivitas (Mulyasa, 2009; Ayu et al., 2016). Hal ini menunjukkan bahwa karyawan PT. Buana Lautan Naga memiliki pendidikan yang tinggi, maka promosi jabatan dapat meningkat dengan baik.
2. Secara persial variabel pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap promosi jabatan. Jika, pengalaman kerja lebih luas maka dapat meningkatkan produktivitas karyawan. (Sandra Wijayanti Sungkono Iga Manuati Dewi 2015, Tahir, 2019) menyimpulkan dalam hal ini instansi yang memberikan kesempatan baik dengan pengalaman kerja terhadap karyawan akan dapat membantu untuk meningkatkan pengalaman kerja dalam bertugas.

3. Secara persial variabel pendidikan dan pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap promosi jabatan. Hal ini dapat disimpulkan bahwa apabila variabel pendidikan, pengalaman kerja, dan promosi jabatan ditingkatkan secara bersama-sama maka akan menghasilkan produktivitas dan sumber daya manusia yang baik pada PT. Buana Lautan Naga.

5.2 Implikasi Manajerial

1. Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, penulis menyarankan untuk manajemen personalia harus memperhatikan pendidikan dan pengalaman kerja setiap karyawannya dalam promosi jabatan dan diharapkan yang diutamakan dalam menyeleksi promosi jabatan, tidak hanya yang berpendidikan S1 saja yang berkesempatan dalam promosi jabatan, tetapi yang berpendidikan SMA dan D3 juga pantas mendapatkan promosi jabatan dengan pengalaman kerja yang mereka miliki.

2. Bagi Penulis

Bagi penelitian lain yang hendak melakukan penelitian sejenis agar dapat mengembangkan penelitian serta menambah kekurangan yang ada pada penelitian ini, sehingga semakin memperkaya pengetahuan tentang pendidikan dan pengalaman kerja terhadap promosi jabatan, serta dapat menambahkan variabel lain agar lebih luas lagi dalam penelitian.