

BAB V

KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dan pada pembahasan Bab IV mengenai penerapan Teknologi Informasi, Lingkungan Kerja dan Kompetensi terhadap Produktivitas Karyawan PT. Bakrie Autoparts, maka penulis dapat menarik beberapa kesimpulan dan memberikan beberapa saran bagi PT. Bakrie Autoparts.

1. Hasil uji parsial (Uji-t) menunjukkan bahwa variabel penerapan teknologi informasi tidak berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen yaitu produktivitas karyawan PT. Bakrie Autoparts.
2. Hasil uji parsial (Uji-t) menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen yaitu produktivitas karyawan PT. Bakrie Autoparts.
3. Hasil uji parsial (Uji-t) menunjukkan bahwa variabel kompetensi berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen yaitu produktivitas karyawan PT. Bakrie Autoparts.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil dari penelitian yang telah dilakukan mengenai Penerapan teknologi informasi, lingkungan kerja dan kompetensi terhadap produktivitas karyawan PT. Bakrie Autoparts, maka terdapat beberapa saran sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa teknologi informasi tidak berpengaruh positif atau signifikan terhadap produktivitas karyawan PT. Bakrie Autoparts. Dengan demikian maka PT. Bakrie Autoparts lebih meningkatkan lagi penerapan teknologi informasi yang digunakan kepada karyawannya demi meningkatkan produktivitas dan hasil produksi perusahaan tersebut, berdasarkan hal tersebut meningkatkan penerapan teknologi informasi bisa dilakukan dengan cara memberikan motivasi dan mengingatkan akan pentingnya menggunakan atau menerapkan teknologi informasi dalam kegiatan mereka, kemudiann memberikan pelatihan

kepada karyawan yang berhubungan dengan teknologi informasi dengan mengenalkan aplikasi-aplikasi atau fitur-fitur yang dapat menunjang pekerjaan mereka dan memberikan arahan kepada mereka bagaimana cara menggunakan teknologi informasi tersebut sesuai dengan prosedur, kemudian memberikan fasilitas yang berkaitan dengan teknologi informasi agar terbiasa dalam menggunakan teknologi informasi, selalu melibatkan teknologi informasi dalam menjalankan kegiatan didalam perusahaan, jika sudah diterapkan kemudian memantau perkembangan penerapan teknologi informasi pada perusahaan tersebut, dan selalu melakukan evaluasi agar terus mengalami peningkatan dan perbaikan.

2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh secara positif atau signifikan terhadap produktivitas karyawan PT. Bakrie Autoparts. Dengan memperhatikan hal tersebut maka PT. Bakrie Autoparts dapat melakukan beberapa perbaikan atau fasilitas tambahan pada beberapa lingkungan tempat mereka bekerja, seperti menambah jumlah sirkulasi udara atau tempat bertukarnya udara pada line produksi *drum breake* karna line tersebut memiliki udara yang cukup panas dengan demikian maka akan mengurangi rasa panas atau udara panas pada line tersebut.

Kemudian memberikan warna pada dinding yang belum diberi warna atau merepaint warna dinding yang dinilai kurang bagus, memberikan warna yang berkesan akan menambah gairah karyawan untuk bekerja, memberikan warna yang bagus dan cantik untuk menciptakan keindahan dan ketenangan karyawan dalam bekerja.

Mengatur penerangan pada beberapa line yang memiliki penerangan yang kurang baik, jika line tersebut memiliki penerangan yang lebih maka akan diatur ulang sedemikian rupa agar tidak menimbulkan kelelahan pada mata atau tidak terlalu silau, dan jika ada line yang memiliki penerangan yang kurang agar ditambahkan penerangan yang cukup agar tidak terlalu gelap dan mencegah timbulnya kecelakaan kerja akibat penerangan yang kurang, kemudian memberikan tambahan penerangan

kepada beberapa bagian yang tidak memiliki penerangan guna menghindari tindak kejahatan dan kecelakaan kerja.

Untuk ruang gerak atau luas line produksi dinilai sudah cukup luas, tidak sempit sehingga tidak mengganggu jalannya proses produksi, kemudian untuk mempertahankan hal tersebut sebaik pengelolaan ruang selalu dimaksimalkan, jangan menaruh benda apapun diline tersebut baik benda yang berukuran besar maupun benda yang berukuran kecil, sehingga dapat mempersempit line tersebut dan mengganggu jalannya proses produksi.

Untuk peraturan kerja pada PT. Bakrie Autoparts dinilai cukup baik, dan untuk mempertahankan dan meningkatkan hal tersebut, perusahaan tersebut harus sering melakukan evaluasi dan perbaikan, atau juga dengan melakukan studi banding kepada perusahaan lain yang dinilai dapat memberikan informasi tambahan untuk melakukan kegiatan evaluasi dan perbaikan.

Keamana yang cukup, baik keamanan dilingkungan kerja maupun keamanan pada saat mereka bekerja (fasilitas pakaian kerja), dengan demikian untuk mempertahankan dan meningkatkan hal tersebut sebaik bila perlu jumlah personil keamanan ditambah, tidak hanya dipintu utama ketika masuk perusahaan dan bagian belakang perusahaan, namun bisa ditambah dibagian tengah pabrik atau bagian pembatas antara bagian produksi dan bagian gudang pabrik, dan untuk keamanan pakaian bekerja dinilai sudah cukup, tapi akan lebih bagus lagi jika operator mesin pelebur diberikan baju yang bahannya dibuat dengan material yang lebih dingin atau sejuk, sehingga tidak terlalu panas jika melakukan proses produksi, kemudian untuk mengurangi tingkat kebisingan tiap pekerja sudah diberikan *air plug* untuk meredam suara bising yang keluar dari mesin produksi.

Kemudian untuk mencegah atau mengurangi terjadinya kecanggungan antara pekerja baru dan pekerja lama sebaiknya PT. Bakrie Autoparts melakukan pertemuan atau pendekatan yang tidak hanya dilakukan didalam perusahaan saja, seperti yang sudah dilakukan jika ada

kegiatan diluar perusahaan seperti bermain bola atau badminton sebaiknya para pekerja baru diajak atau diikuti sertakan untuk mengikuti kegiatan tersebut agar terjalin kedekatan antara pekerja baru dan pekerja lama. Jika sedang berkumpul berikan kesempatan kepada pekerja baru untuk menyampaikan pesan dan kesan saat pertama kerja diperusahaan tersebut, memberikan mereka kesempatan untuk bercerita tentang apapun agar terjalin kedekatan dengan seiring berjalannya waktu, dan untuk pekerja yang sudah memillii kedekatan yang cukup baik antara atasan dan bawahan serta sesama rekan kerja diharapkan untuk mempertahankan hal tersebut, tidak mempermasalahkan hal kecil jika terjadi masalah, membiasakan penyelesaian masalah dengan cara kekeluargaan atau demokrasi, bersikap profesional didalam lingkungan kerja, tidak senioritas dalam bekerja, mengayomi pekerja baru, tidak sungkan untuk menyapa terlebih dahulu atau menegur pekerja baru jika tidak disapa terlebih dahulu.

3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi berpengaruh positif atau signifikan terhadap produktivitas karyawan. Dengan memperhatikan hal tersebut maka PT. Bakrie Autoparts dapat mempertahankan dan meningkatkan serta memperhatikan kompetensi karyawannya secara berkala atau terus menerus dengan melakukan berbagai macam pelatihan yang bertujuan untuk mempertahankan serta meningkatkan kompetensi karyawan pada perusahaan tersebut.

Memberikan mereka tugas baru diluar bidang mereka kemudian berikan buku pedoman bagaimana cara mengerjakan pekerjaan tersebut, biarkan mereka belajar dan memahami metode apa yang mereka pilih untuk menyelesaikan pekerjaan tersebut, arahkan dan bimbing sampai mereka benar-benar bisa menyelesaikan tugas tersebut dengan baik dan sesuai dengan prosedur, berikan tugas tersebut secara berkala dan terus lakukan evaluasi.

Berikan pelatihan kepada karyawan diluar bidang yang sudah mereka kuasai, misalnya jika mereka sudah menguasai pengoprasian mesin produksi *drum brake* berikan mereka pelatihan mesin *CNC*

(*Computer Numerical Control*), kemudian jika mereka sudah bisa keduanya berikan pelatihan pengelasan agar mereka bisa disemua bidang, berikan mereka pelatihan pengoprasian semua mesin agar terampil disemua bidang pekerjaan, kemudian berikan juga pelatihan dalam bentuk teori, guna untuk menambah pengetahuan mereka, berikan mereka buku yang berkaitan dengan semua mesin produksi yang ada diperusahaan.

Lakukan *cross-training*, izinkan karyawan untuk saling bertukar pikiran dengan mengajari satu dengan yang lainnya, sehingga jika ada karyawan pada suatu bagian berhalangan hadir, maka pekerjaan bisa di *handle* karyawan lainnya, hal ini juga dapat meningkatkan dan menambah pengetahuan karyawan.

Bagi karyawan yang sudah kompeten dalam berbagai bidang berikan mereka *reward* atau penghargaan agar mereka merasa senang dan termotivasi jika kerja mereka dihargai oleh perusahaan, *reward* yang diberikan tidak selalu dalam bentuk uang, misalnya hadiah kecil ikonik, tiket liburan dan sebagainya.

Kemudian untuk mengurangi atau menghilangkan sifat ketidak terbukaan antara pekerja baru terhadap pekerja lama, dan pekerja baru terhadap atasan, biasakan untuk menyapa mereka terlebih dahulu, jangan sungkan untuk meminta tolong kepada rekan kerja yang lebih berpengalaman jika merasa kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaan, ikuti semua kegiatan yang ada dilingkungan perusahaan baik kegiatan internal maupun kegiatan eksternal, karena hal tersebut dapat menumbuhkan kedekatan antara sesama rekan kerja, kemudian jika merasa canggung dalam menyampaikan hal ataupun pendapat terhadap atasan carilah waktu yang tepat untuk mengutarakan pendapat tersebut, jangan bicara dengan nada yang keras dan tetap rendah hati.

Untuk persoalan gaji karyawan yang hanya dibayar separuh dari gaji yang sudah ditentukan, dan pembayaran THR yang belum dibayar sepenuhnya, sebaiknya pihak HRD segera memikirkan hal tersebut, berikan mereka kepastian kapan gaji mereka aka dibayar penuh, atau gunakan dana darurat.

4. Dalam penelitian ini yang diteliti hanya terbatas pada penerapan teknologi informasi, lingkungan kerja dan kompetensi terhadap produktivitas karyawan, kiranya peneliti berikutnya dapat menambahkan serta membahas variabel-variabel lain yang belum diteliti dalam penelitian ini

