

DAFTAR PUSTAKA

www.dharmap.com

- Abdallah, A. B., Obeidat, B. Y., Aqqad, N. O., Janini, M. N. K. Al, & Dahiyat, S. E. (2017). An Integrated Model of Job Involvement, Job Satisfaction and Organizational Commitment: A Structural Analysis in Jordan's Banking Sector. *Communications and Network*, 09(01), 28–53. <https://doi.org/10.4236/cn.2017.91002>
- Adiba, E. M. (2018). Kepemimpinan Islami, Kepuasan Kerja, Komitmen Kerja, dan Loyalitas Kerja Karyawan Bank Syariah Mandiri di Sidoarjo. *Al-Uqud : Journal of Islamic Economics*, 2(1), 60. <https://doi.org/10.26740/al-uqud.v2n1.p60-80>
- Afriani, F. (2017). Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan (pada Karyawan Bank Uob Cabang Pekanbaru). *Jom Fisip*, 4(1), 34–54.
- Andriyanto, I. (2016). Analisis Peran Keterlibatan Kerja dalam Hubungan Etika Kerja Islam. *Iqtishadia*, 9(1), 6–7. <http://journal.stainkudus.ac.id/index.php/IQTISHADIA/article/view/945>
- Ardini, L. (2017). Analisis Perbandingan Pengaruh Langsung Dan Tak Langsung Faktor Budaya Organisasi Dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan Pada Uptd Parkir Kota Surabaya. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 13(2), 241. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2009.v13.i2.2140>
- Arifin, N. (2010). Analisis Budaya Organisasional Terhadap Komitmen Kerja Karyawan Dalam Peningkatan Kinerja Organisasional Karyawan Pada Koperasi BMT di Kecamatan Jepara. *Jurnal Ekonomi Dan Pendidikan*, 8(2), 173–192.
- Atikawati, E., & Udjang, R. (2016). Strategi Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Perilaku Dan Strategi Bisnis*, 4(1), 9–23. <https://doi.org/10.26486/jpsb.v4i1.443>
- Awan, K. Z., Qureshi, I.-W., Akram, M., & Shahzad, K. (2014). Mediation Role of Organizational Commitment in the Relationships of Organizational

- Politics and Job Involvement and Employee Performance. *International Journal of Academic Research in Economics and Management Sciences*, 3(6), 1–20. <https://doi.org/10.6007/ijarems/v3-i6/1267>
- Brahmasari, I. A., & Sungkono. (2008). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Karyawan dan Kinerja Perusahaan (Studi pada PT DuPont Agricultural Products Indonesia). *Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Manajemen*, 5(1), 168–200.
- Budianto, F. (2014). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Pada Bagian Produksi Pt.Sumber Kencana Di Bojonegoro. *Agora*, 2(1), 589–594.
- Caesarani, A. C., & Riana, G. (2016). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Komitmen Karyawan Dan Turnover Intention Pada Sari Segara Resort Villa & Spa. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(9), 255142.
- Dewi, P. M., & Pristiyono. (2016). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Tolan Tiga Indonesia Perlabian Labuhanbatu Selatan. *Ecobisma*, 3(2).
- Dharma, N. B. S., & Noviari, N. (2017). Pengaruh Corporate Social Responsibility Dan Capital Intensity Terhadap Tax Avoidance. *E-Jurnal Akuntansi*, 18(1), 529–556.
- Egbuta, O. (2019). Occupational Health and Safety Management and Employee Resilience in Privat Universities. *Journal of Economics and Sustainable Development*, 10(9), 6–14. <https://doi.org/10.7176/JESD>
- Estiawan, F. S. (2013). Analisis Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan, Studi Pada PT. PJB. UP Brantas (Perusahaan yang Bergerak Pada Bidang Pemeliharaan dan Pembangunan Listrik). *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Hakim, L., & Muliatna, I. made. (2013). Pengaruh Program K-3 Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Divisi Produksi Di Pt . Susanti Megah. *Jurnal Teknik Mesin*, 01, 132–138.

- Halim, J., & Andreani, F. (2017). Analisis Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Broadway BarberShop PT Bersama Lima Putera. *Agora (Manajemen Bisnis)*, 5(1), 2.
- Haryani, N. (2012). Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) di PT. PERTAMINA (PERSERO) Unit Pemasaran II Terminal Bahan Bakar Minyak (TBBM) Jambi. *Jurnal Administrasi Negara*.
- Haslinda, & M, J. (2016). Pengaruh Perencanaan Anggaran Dan Evaluasi Anggaran Terhadap Kinerja Organisasi Dengan Standar Biaya Sebagai Variabel Moderating Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Wajo. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Peradaban*, 11(1), 10.
- Herviani, V., & Febriansyah, A. (2017). Tinjauan Atas Proses Penyusunan Laporan Keuangan Pada Young Entrepreneur Academy Indonesia Bandung. *Jurnal Riset Akuntansi*, 8(2). <https://doi.org/10.34010/jra.v8i2.525>
- Kamdhari, E., & Estralita, D. (2018). Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) Pada Proyek Female Apartement Adhigrya Pangestu. *Politeknologi*, 17(1).
- Liliyana, Hermina, U. N., & Zain, D. (2011). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja, Komitmen, dan Kinerja Karyawan di SMAN 9 Pontianak. In *Jurnal Aplikasi Manajemen* (Vol. 9, pp. 491–499).
- Mahadika, C., & Hadi, M. A. (2018). Pengaruh keterlibatan karyawan, lingkungan kerja dan budaya perusahaan terhadap kinerja karyawan pada PT Jolin Permata Buana Kota Batam. *Jurnal Equilibira*, 5(2), 1–9.
- Mahir, P., & Reventiary, A. (2016). Pengaruh Atribut Produk Terhadap Keputusan Pembelian Sepatu Merek Customade (Studi di Merek Dagang Customade Indonesia). *Jurnal Manajemen*, 6(1), 1–10. <https://doi.org/10.26460/jm.v6i1.196>
- Nasution, E. H., Musnadi, S., & Faisal. (2018). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Kanwil Direktorat Jenderal Kekayaan Negara Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 127.

- Noviandini, S., Ekawati, & Kurniawan, B. (2015). Analisis Komitmen Pimpinan Terhadap Penerapan Sistem Manajemen K3 (Smk3) Di Pt Krakatau Steel (Persero)Tbk. *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)*, 3(3), 639–650.
- Nugraheni, A. N., H. L. B., & Warso, M. (2016). Pengaruh kepemimpinan, kompensasi finansial dan komitmen terhadap kedisiplinan kerja karyawan grill on resto semarang 1). *Journal Of Management*, 2(2). <http://jurnal.unpand.ac.id/index.php/MS/article/download/488/474>
- Nurmayanti, D., Narwati, & Arvin, D. H. (2016). Penerapan Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja di Rumah Sakit. *Jurnal Penelitian Kesehatan*, 15–17.
- Nwibere, B. M. (2014). Interactive Relationship Between Job Involvement, Job Satisfaction, Organisational Citizenship Behaviour, and Organizational Commitment in Nigerian Universities. *International Journal of Management and Sustainability*, 3(6), 321–340. <https://doi.org/10.18488/journal.11/2014.3.6/11.6.321.340>
- Putri, E. D. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Hotel Resty Menara Pekanbaru). *Jom Fisip*, 4(2), 3–4.
- Rahmadani, W. P., Sunaryo, H., & S, M. K. A. B. (2018). Pengaruh kemampuan kerja, keterlibatan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Riset Manajemen*, 155–165.
- Rizki, P. A., & Lubis, R. (2013). Perbedaan Komitmen Organisasi Ditinjau Dari Gender Karyawan PT. Indomarco Prismata Medan. *Psikologis*, 8(1), 23. <https://doi.org/10.1177/0730888493020003005>
- Sari, R., Diah, Y. M., & Zen, K. (2016). Pengaruh Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) Terhadap Kinerja Karyawan Pada NPLTG-CNG Jakabaring (Studi kasus Pada PT. Daruma Mitra Alam). *Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan*, 1, 9–14.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business* (p. 268). John Wiley and Sons.

- Setyorini, C. T., Maghfiroh, S., & Farida, Y. N. (2014). pengaruh komitmen organisasi, Budaya Organisasi dan Keterlibatan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Berdampak pada Kinerja Karyawan pada BTN – Ciputat. *Binus Business Review*, 5(2), 551. <https://doi.org/10.21512/bbr.v5i2.1026>
- Sidauruk, S., Sutomo, A. H., & Budiyo, H. (2014). Komitmen Manajemen, Pengetahuan K3 & Sikap K3 dengan Penerapan SMK3 pada Pekerja. *Jurnal Media Kesehatan*, 8(2), 178.
- Simanjuntak, N. (2019). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Haleyora Powerindo Pekanbaru. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Sujarweni, V. W. (2014). *Metodologi Penelitian* (p. 41). Pustaka Baru Press.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Pustaka Baru Press.
- Sujarweni, V. W. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Pustaka Baru Press.
- Tulenan, S. (2015). The Effect of Work Environment and Compensation Toward Employee Performance At the Office of State Assets and Auction Service Manado. *Faculty of Economics and Business*, 3(3), 672–682.
- Wibowo, N. E. (2017). Pengaruh Brand Awareness Terhadap Keputusan Pembelian (Studi Kasus Pada Yellow Truck Cabang Sunda Bandung Tahun 2017) the Influence of Brand Awareness Toward Purchasing Decision (Study Case At Yellow Truck Branch Sunda Bandung). *E-Proceeding of Applied Science*, 3(2), 230–249.
- Widyacahya, F., & Wulandari, R. D. (2018). Pengaruh Pengawasan Dan Kondisi Kerja Terhadap Keterlibatan Kerja. *Administrasi Kesehatan Indonesia*, 6(1), 21–26.
- Wuon, A. B. (2013). Analisis Penerapan Sistem Keselamatan dan Kesehatan Kerja di PT Kerismas Witikco Makmur Bitung. *Kesehatan Masyarakat*, 3.