

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan serta pada pembahasan Bab IV mengenai Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Bekasi maka penulis dapat menarik beberapa kesimpulan dan memberikan beberapa sebagai masukan bagi instansi.

1. Berdasarkan hasil uji dan analisis data diperoleh hasil perhitungan uji parsial yang menunjukkan nilai 2,577 (t-hitung) lebih besar dari 1,98609 (t tabel) dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil daripada 0,05. Maka dari itu dapat dikatakan bahwa variabel Lingkungan Kerja berpengaruh secara parsial terhadap variabel Kinerja Pegawai.
2. Berdasarkan hasil uji dan analisis data diperoleh hasil perhitungan uji parsial yang menunjukkan nilai 7,033 (t- hitung) lebih besar daripada 1,98609 (t tabel) dengan nilai signifikansi sebesar 0,010 lebih kecil daripada 0,05. Maka dari itu dapat dikatakan bahwa variabel Disiplin Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja Pegawai.
3. Berdasarkan hasil uji simultan telah diperoleh F hitung nilai F hitung sebesar 66,232 yang mana lebih besar daripada 3,09 (F tabel), berdasarkan nilai tersebut maka didapatkan sebuah kesimpulan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Dari hasil uji tersebut juga dapat diketahui bahwa nilai signifikansi sebesar 0,000 yang mana lebih kecil dari 0,05. Berdasarkan kedua hal tersebut menunjukkan bahwa secara bersama-sama atau simultan variabel lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai.

## **5.2 Implikasi Manajerial**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah digunakan mengenai Pengaruh Lingkungan Kerja dan disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Bekasi, maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Dinas Pendidikan Kota Bekasi diharapkan untuk selalu mengontrol hubungan antar sesama pegawai guna meminimalisir terjadinya keretakan hubungan di tempat kerja. Selain itu juga disarankan agar dilakukan evaluasi mingguan atau bulanan terkait masalah di antara sesama pegawai agar hubungan yang baik selalu terjaga.
2. Dinas Pendidikan Kota Bekasi terkait dengan disiplin kerja Pimpinan dan seluruh pegawai hendaknya untuk menjaga peraturan yang sudah ada, mempertahankan dan melaksanakan oleh semua pihak di instansi tanpa terkecuali.
3. Peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan cara:
  - a. Menggunakan metode lain dalam meneliti lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai, misalnya melalui wawancara mendalam terhadap responden, sehingga informasi yang diperoleh dapat lebih tajam dari pada angket yang jawabannya telah tersedia.
  - b. Mengeksplorasi pengaruh variabel kontrol terhadap produktivitas kerja pegawai, dan melibatkan variabel lain seperti: motivasi kerja, pengalaman kerja, dan kompensasi untuk memprediksi kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Bekasi.