

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Kerja terhadap Prestasi Kerja karyawan pada PT. A.W Faber-Castell (Faber-Castell Indonesia). Berdasarkan hasil analisis data yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan seperti berikut :

1. Pendidikan secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja karyawan pada PT. A.W Faber-Castell (Faber-Castell Indonesia). Apabila perusahaan memperhatikan pendidikan karyawan agar sesuai dengan standar kerja yang berada di perusahaan sehingga pengetahuan dan keterampilan karyawan tersebut akan lebih luas dan mampu untuk menyelesaikan persoalan yang dihadapi perusahaan
2. Pelatihan Kerja secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja karyawan pada PT. A.W Faber-Castell (Faber-Castell Indonesia). Apabila perusahaan meningkatkan kesempatan karyawan untuk mendapatkan pelatihan kerja agar karyawan tersebut dapat menambah pengetahuan dan keterampilan yang berkaitan dengan bidang kerjanya. Perusahaan tersebut perlu memperhatikan pelatihan kerja apa saja yang diperlukan pegawainya agar dapat berkembang dan disesuaikan dengan bidang kerja yang dikerjakan oleh karyawan tersebut.
3. Pendidikan dan Pelatihan Kerja secara simultan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja karyawan pada PT. A.W Faber-Castell (Faber-Castell Indonesia). Masing-masing dari

pendidikan dan pelatihan kerja memiliki peranan yang sangat penting terhadap tercapainya prestasi kerja yang baik. dimana kedua hal tersebut jika dijalankan secara bersama-sama dengan baik oleh karyawan maka dapat meningkatkan prestasi kerja karyawan.

5.2 Implikasi Manajerial

Beberapa saran yang dapat peneliti berikan terkait dengan hasil penelitian ini antara lain :

1. Bagi Perusahaan

Diharapkan perusahaan sebaiknya lebih meningkatkan pelaksanaan program pendidikan dan pelatihan kerja dalam hal materi yang diberikan agar lebih dikembangkan, sehingga kemampuan karyawan dalam bekerja juga dapat ikut berkembang dan dapat lebih meningkatkan prestasi kerja karyawan dari PT. A.W Faber-Castell (Faber-Castell Indonesia). Dan juga lebih memperhatikan lagi potensi karyawan agar dapat memiliki karyawan yang berkualitas, sehingga akan lebih mudah tercapainya prestasi kerja karyawan sesuai dengan yang diharapkan. Dan juga untuk lebih memotivasi karyawan dalam bekerja sehingga karyawan semangat dalam bekerja dan tercapainya tujuan perusahaan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

- a. Diharapkan untuk memperluas ruang lingkup wilayah penelitian dan lokasi penelitian sehingga hasil penelitian dapat diimplementasikan secara umum.
- b. Peneliti selanjutnya dapat menggunakan variabel yang lebih bervariasi dengan menambah variabel lainnya yang dapat mempengaruhi prestasi kerja karyawan seperti, kompetensi sosial, kepuasan kerja, motivasi kerja, ketrampilan kerja, sikap kerja dan lain-lain.