

**PENGARUH KESELAMATAN KESEHATAN
KERJA, LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL PERANTARA**

(STUDI KASUS PADA PT. PRAYOGA MANDIRI SUKSES)

SKRIPSI

Oleh :
Bianika Nurrohma Ardini
201610325337



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2020**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Perantara (Studi Kasus Pada PT. Prayoga Mandiri Sukses).

Nama Mahasiswa : Bianika Nurrohma Ardini

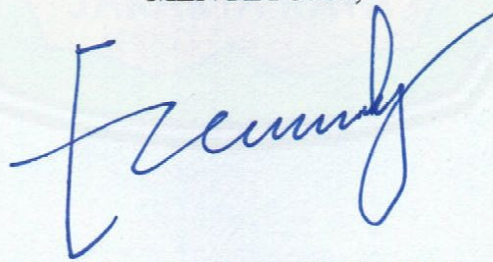
Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325337

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 24 Juli 2020

Jakarta, 03 Agustus 2020

MENYETUJUI,



Dr. Faroman Syarief, S.E., M.M

NIDN 0405095803

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Perantara (Studi Kasus Pada PT. Prayoga Mandiri Sukses).

Nama Mahasiswa : Bianika Nurrohma Ardini

Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325337

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 24 Juli 2020

Jakarta, 03 Agustus 2020
MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Zahara Tussoleha Rony, S.Pd.,MM.
NIDN : 0304116501

Penguji I : Dr. Achmad Fauzi, SE.,MM.
NIDN : 0420108003

Penguji II : Dr. Faroman Syarief, SE.,MM.
NIDN : 0405095803

MENGETAHUI.

Ketua Program Studi
Manajemen



M. Fadhli Nursal, SE.,MM.
NIDN : 0325057908

Dekan
Fakultas Ekonomi



Dr. Istianingsih, M.S.Ak.,CA.,CSRA.,CACP.
NIDN : 0318107101

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan seluruh rahmat dan hidayah kepada penulis untuk menyelesaikan penyusunan tugas akhir atau skripsi ini dengan judul “Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Perantara Pada PT. Prayoga Mandiri Sukses”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan Program Sarjana (S1) dari Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Skripsi dan penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa yang selalu memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis tetap dapat menyelesaikan Skripsi ini.
2. Irjen Pol. (Purn) Drs. H. Bambang Karsono, S.H.,M.M. selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Istianingsih, M.S.Ak.,CA.,CSRA.,CACP. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. M. Fadhli Nursal, S.E.,M.M. selaku Ketua Program Studi Ekonomi Manajemen.
5. Dr. Faroman Syarief, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing penulis yang telah menyediakan waktu,pikiran dan tenaga serta memberikan pedoman materi skripsi yang cukup jelas dan memberi dukungan sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya.
6. Orang Tua Penulis dan para Anggota keluarga penulis yang sejak awal adanya skripsi ini, penulis selalu di do'a kan dan selalu di bantu untuk kemudahannya serta memberi semangat dan dukungan penuh kepada penulis
7. Ari Sulistyowati, SE., MM. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang memberikan dukungan kepada penulis.

8. Seluruh Teman-teman penulis yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang selalu memberikan informasi dan membantu penulis dan memberi dukungan untuk kelancaran skripsi penulis
9. Iqbal Ramadhan S.M dan Afifah Sekar A. selaku teman penulis yang membantu penulis untuk mengajarkan caranya mengolah data dengan SPSS hingga benar dan juga bersedia membantu penulis dalam pengujian plagiat penulis.
10. BTS (방탄소년단) & Stray Kids selaku pengiring lagu-lagu penyemangat penulis dan yang selalu menemani disaat penulis begadang.

Jakarta, 03 Juli 2020

Penulis



Bianika Nurrohma Ardini

ABSTRAK

Bianika Nurrohma Ardini,201610325337. Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Perantara. (Studi kasus pada PT. Prayoga Mandiri Sukses).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adakah pengaruh keselamatan kesehatan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel perantara di PT. Prayoga Mandiri Sukses. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 90 karyawan. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampel jenuh dengan jumlah responden sebanyak 84 karyawan. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner. Analisis data yang digunakan adalah analisis jalur dengan bantuan program dari *SPSS 23 for Windows*. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa adanya pengaruh yang signifikan dari keselamatan kesehatan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, adanya pengaruh yang signifikan dari keselamatan kesehatan kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dan adanya pengaruh yang signifikan dari kepuasan kerja terhadap kinerja pada PT. Prayoga Mandiri Sukses.

Kata Kunci : Keselamatan Kesehatan Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan.

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Perantara (Studi Kasus Pada PT. Prayoga Mandiri Sukses) ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah. Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 03 Agustus 2020
Yang membuat pernyataan,



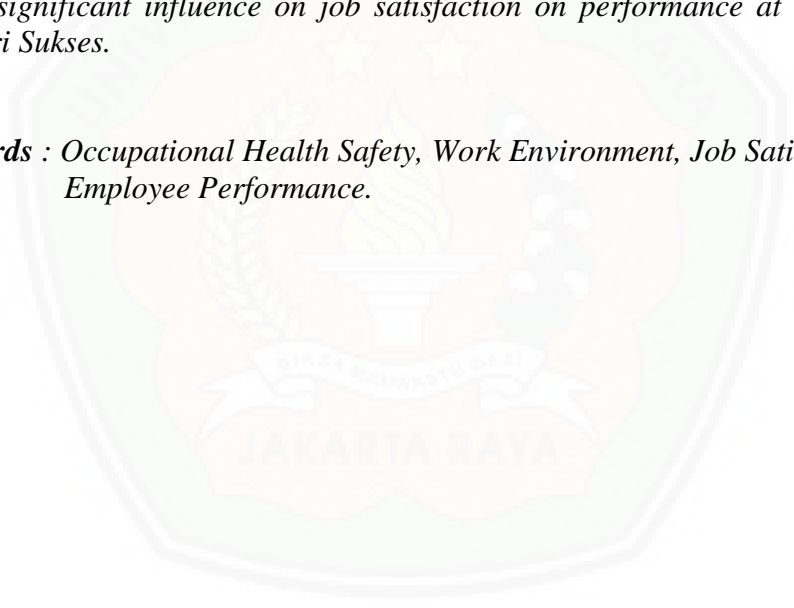
Bianika Nurrohma Ardini
201610325337

ABSTRACT

Bianika Nurrohma Ardini, 201610325337. The Effect of Occupational Health Safety and Work Environment on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable. (Case study at PT. Prayoga Mandiri Sukses).

This study aims to determine whether there is an effect of occupational health safety and work environment on employee performance with job satisfaction as an intermediary variable at PT. Prayoga Mandiri Sukses. The population used in this study amounted to 90 employees. The sampling technique used in this study was a saturated sample with 84 respondents. Data collection techniques are carried out by distributing questionnaires. Analysis of the data used is path analysis with the help of a program from SPSS 23 for Windows. The results of this study indicate that there is a significant influence of occupational health safety and work environment on employee performance, a significant influence on occupational health and work environment safety on job satisfaction and a significant influence on job satisfaction on performance at PT. Prayoga Mandiri Sukses.

Keywords : Occupational Health Safety, Work Environment, Job Satisfaction and Employee Performance.



DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.4.1. Bagi Penulis.....	6
1.4.2. Bagi Perusahaan	6
1.4.3. Bagi Pihak Umum	6
1.5 Batasan Masalah	6
1.6 Sistematika Penulisan	7
BAB II Tinjauan Pustaka	8
2.1 Kinerja Karyawan	8

2.1.1.	Pengertian Kinerja Karyawan	8
2.1.2.	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	9
2.1.3.	Cara Pengukuran Kinerja	9
2.1.4.	Tujuan Penilaian Kinerja.....	11
2.1.5.	Indikator Kinerja Karyawan.....	12
2.2	Keselamatan Kesehatan Kerja	13
2.2.1.	Pengertian Keselamatan Kesehatan Kerja.....	13
2.3.2.	Tujuan Keselamatan Kesehatan Kerja	14
2.3.3.	Usaha Peningkatan Keselamatan Kesehatan Kerja.....	14
2.3.4.	Faktor Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja	15
2.3.5.	Indikator Keselamatan Kesehatan Kerja	17
2.4	Lingkungan Kerja	20
2.4.1.	Pengertian Lingkungan Kerja	20
2.4.2.	Jenis Lingkungan Kerja.....	20
2.4.3.	Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	21
2.4.4.	Indikator Lingkungan Kerja.....	22
2.4.5.	Manfaat Lingkungan Kerja	24
2.5	Kepuasan Kerja.....	24
2.5.1.	Pengertian Kepuasan Kerja	24
2.5.2.	Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	25
2.5.3.	Arah yang dapat dilihat dibidang Kepuasan Kerja.....	26
2.5.4.	Teori Kepuasan Kerja.....	26
2.5.5.	Indikator Kepuasan Kerja.....	28
2.6	Penelitian Terdahulu	30
2.7	Kerangka Pemikiran	33

2.8	Hipotesis	34
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....		35
3.1	Desain Penelitian	35
3.2	Tahapan Penelitian.....	35
3.3	Model Konseptual Penelitian.....	36
3.4	Variabel Penelitian.....	36
3.5	Operasionalisasi Variabel	38
3.6	Waktu dan Tempat Penelitian.....	40
3.7	Jenis dan Sumber Data.....	40
3.7.1.	Data Primer	40
3.7.2.	Data Sekunder	41
3.8	Teknik Pengumpulan Data	41
3.9	Metode dan Pengambilan Sampel	42
3.9.1.	Populasi.....	42
3.9.2.	Sampel	42
3.10	Metode Analisis Data	42
3.10.1.	Uji Validitas.....	43
3.10.2.	Uji Reliabilitas	43
3.11	Uji Asumsi Klasik.....	44
3.11.1.	Uji Normalitas	44
3.11.2.	Uji Heteroskedastisitas	44
3.11	Uji Hipotesis	44
3.12.1.	Uji t (Secara Parsial).....	44
3.12.2.	Analisis Regresi Linear Berganda	45
3.12.3.	Analisis Jalur (Path Analysis).....	46

3.12.4. Koefisien Determinasi (R^2).....	47
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	48
4.1. Sejarah Perusahaan	48
4.2. Hasil Penelitian.....	48
4.2.1. Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	49
4.2.2. Identitas Responden.....	49
4.3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	53
4.3.1. Hasil Uji Validitas	53
4.3.2. Hasil Uji Reliabilitas.....	55
4.4 Hasil Uji Asumsi Klasik	55
4.4.1. Hasil Uji Normalitas	55
4.4.2. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	58
4.5. Hasil Uji Hipotesis.....	60
4.5.1. Analisis Regresi Linear Berganda	60
4.5.2. Uji t (Secara Parsial).....	64
4.5.3. Hasil Uji Analisis Jalur (Path Analysis)	69
4.5.4. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	70
4.6. Pembahasan Hasil Penelitian.....	72
4.7. Pembahasan Umum	74
BAB V KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL.....	75
5.1. Kesimpulan	75
5.2. Implikasi Manajerial.....	76
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Kinerja Karyawan.....	2
Tabel 1.2 Data Kecelakaan Kerja.....	3
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	30
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel	38
Tabel 3.2 Skala Likert	41
Tabel 4.1 Proses Penyebaran & Penerimaan Kuesioner	49
Tabel 4.2 Responden berdasarkan Usia	49
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan pendidikan Terakhir	51
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Masa Kerja	52
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas.....	54
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas	55
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas	56
Tabel 4.9 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda X1,X2,Y	61
Tabel 4.10 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda X1,X2,Z.....	62
Tabel 4.11 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda Z,Y	63
Tabel 4.12 Hasil Uji t (Secara Parsial) X1,X2,Y	64
Tabel 4.13 Hasil Uji t (Secara Parsial) X1,X2,Z.....	66
Tabel 4.14 Hasil Uji t (Secara Parsial) Z,Y	68
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2) X1,X2,Y	70
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2) X1,X2,Z	71
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2) Z,Y	71

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	33
Gambar 3.1 Tahapan Penelitian.....	35
Gambar 3.2 Analisis Jalur.....	46
Gambar 4.1 Responden Berdasarkan Usia	50
Gambar 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
Gambar 4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	52
Gambar 4.4 Responden Berdasarkan Masa Kerja	53
Gambar 4.5 Hasil Uji Normalitas	56
Gambar 4.6 Hasil Uji Normalitas	57
Gambar 4.7 Hasil Uji Normalitas	57
Gambar 4.8 Hasil Uji Heteroskedastisitas	58
Gambar 4.9 Hasil Uji Heteroskedastisitas	59
Gambar 4.10 Hasil Uji Heteroskedastisitas	60
Gambar 4.11 Analisis Jalur.....	70

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I : Surat Izin Penelitian
- Lampiran II : Surat Balasan Izin Penelitian
- Lampiran III : Data PT. Prayoga Mandiri Sukses
- Lampiran III : Kuesioner Penelitian
- Lampiran IV : Tabulasi Data
- Lampiran V : Hasil Uji Validitas
- Lampiran VI : Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran VII : Hasil Uji Asumsi Klasik
- Lampiran VIII : Hasil Uji Hipotesis
- Lampiran IX : R tabel dan T tabel
- Lampiran IX : Uji Referensi
- Lampiran X : Uji Plagiat
- Lampiran XI : Biografi Penulis