

BAB V

KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan tentang Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Perantara pada PT Prayoga Mandiri Sukses, menghasilkan kesimpulan sebagai berikut:

1. Secara parsial terdapat adanya pengaruh yang signifikan dari keselamatan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Prayoga Mandiri Sukses. Jika masalah yang ada pada keselamatan kesehatan kerja dapat teratasi maka akan meningkatkan kinerja karyawannya.
2. Secara parsial terdapat adanya pengaruh yang signifikan dari lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Prayoga Mandiri Sukses. Dikarenakan jika lingkungan pekerjaan kita aman, bersih dan nyaman maka akan meningkatkan kinerja karyawannya.
3. Secara parsial terdapat adanya pengaruh yang signifikan dari keselamatan kesehatan kerja terhadap kepuasan kerja pada PT. Prayoga Mandiri Sukses. Jika tidak ada lagi kecelakaan yang terjadi maka akan membuat karyawan dan juga perusahaan merasa puas karena tidak perlu adanya kekhawatiran terhadap pekerjaannya.
4. Secara parsial terdapat adanya pengaruh yang signifikan dari lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pada PT. Prayoga Mandiri Sukses. Jika lingkungan kerja sudah dapat meningkatkan kepuasan kerja, perusahaan dapat memberikan kesempatan karyawan dengan mengerjakan pekerjaan lebih baik dan benar. Perusahaan dan pekerja akan mendapatkan kepuasan bersama.
5. Secara parsial terdapat adanya pengaruh yang signifikan dari kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Prayoga Mandiri Sukses. Jika kepuasan kerja dapat meningkatkan kinerja karyawannya dengan memberikan gaji yang cukup dengan UMR dan Pekerja bisa bekerja dengan baik untuk meningkatkan kinerjanya.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, ini segera mampu diharapkan dapat memberikan berbagai manfaat bagi pihak-pihak yang berkaitan, antara lain sebagai berikut :

Perusahaan dapat membuat program tentang keselamatan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan, maka di masa mendatang sangat diharapkan untuk mengurangi angka kecelakaan kerja menjadi *zero accident* serta meningkatkan sosialisasi mengenai peraturan perusahaan yang sesuai dengan standar keselamatan kesehatan kerja, agar karyawan paham pentingnya keselamatan kesehatan kerja.

Pekerja yang bertugas juga mampu meningkatkan suasana didalam maupun diluar lingkungan kerja yang baik dalam membantu meningkatkan kinerja karyawan terutama untuk perusahaan dalam hal ketersediaan gaji yang cukup akan meningkatkan kepuasan para pekerja dan para pekerja juga dapat mengikuti aturan yang sudah dibuat oleh perusahaan di tempat kerja dan juga membuat segalanya dengan keterbukaan antara karyawan dan pimpinan perusahaan serta menjalin hubungan antara masing-masing karyawan dengan komunikasi yang baik antara atasan dan karyawan, sehingga pekerjaan yang dilakukan bisa sesuai dengan target ataupun dapat melebihi target yang ditetapkan perusahaan.