

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pengaruh Motivasi dan Disiplin kerja terhadap Prestasi Kerja di PT. Bank Tabungan Negara (persero) Tbk. Kantor cabang Harapan Indah. Berdasarkan hasil analisis data yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan seperti berikut :

1. Bahwa hasil pengujian secara parsial variabel Motivasi berpengaruh terhadap Prestasi Kerja PT. Bank Tabungan Negara (persero) Tbk. Kantor cabang Harapan Indah. Hal tersebut dapat dibuktikan dengan nilai hasil uji t yang diperoleh yaitu $\text{sig } 0,003 < 0,05$ dan $t \text{ hitung } 2,997 >$ dari t tabel 1.98472. berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa hasil hipotesis kedua terbukti yaitu motivasi kerja memiliki pengaruh positif terhadap prestasi kerja pegawai. jadi pegawai yang termotivasi atau terdorong untuk melakukan suatu pekerjaan maka pegawai tersebut akan memiliki semangat untuk mengerjakan tugasnya, dengan demikian pegawai akan dapat mencapai prestasi kerja.
2. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pegawai di PT. Bank Tabungan Negara (Persero)Tbk. Hal tersebut dapat dibuktikan dengan nilai hasil uji t yang diperoleh yaitu $\text{sig } 0,000 < 0,05$ dan $t \text{ hitung } 4,319 >$ dari t tabel 1,98472. Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa hipotesis kedua terbukti yaitu kedisiplinan kerja memiliki pengaruh positif terhadap prestasi kerja pegawai. Jadi semakin tinggi tingkat disiplin yang dilakukan maka semakin meningkat pula prestasi kerja pegawai.
3. Bahwa hasil pengujian secara simultan variabel bebas Pengaruh Motivasi dan Disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat Prestasi Kerja pada PT. Bank Tabungan Negara (persero)

Tbk. Kantor cabang Harapan Indah sebesar 32,5% dan sisanya sebesar 67,5% merupakan variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

5.2 Implikasi Manajerial

Beberapa saran yang dapat peneliti berikan terkait dengan hasil penelitian ini antara lain :

1. Diharapkan pihak PT. Bank Tabungan Negara (persero) Tbk. Kantor cabang Harapan Indah dapat mempertahankan dan meningkatkan mutu dari kebutuhan keberadaan mengenai kebutuhan akan rasa nyaman dalam bekerja seperti hubungan kekeluargaan dan perhatian antar pegawai. Kebutuhan akan rasa nyaman dalam bekerja memang diperlukan dalam meningkatkan motivasi pegawai karena dengan rasa nyaman tersebut pegawai akan merasa senang melakukan pekerjaan dan dapat meningkatkan Prestasi Kerja pegawai.
2. Diharapkan pihak perusahaan mempertahankan dan meningkatkan dari tindakan disiplin yang berupa tingkat frekuensi melakukan pekerjaan terhadap peraturan tidak tertulis. Alangkah baiknya pihak PT. Bank Tabungan Negara (persero) Tbk. Kantor cabang Harapan Indah meningkatkan dengan cara memberikan penyuluhan secara langsung tentang peraturan yang tidak tertulis.
3. Variabel bebas dalam penelitian ini sangat penting dalam mempengaruhi Prestasi Kerja pegawai diharapkan dalam penelitian kali ini dijadikan bahan acuan bagi peneliti selanjutnya untuk mengembangkan penelitian ini dengan mempertimbangkan variabel lain.