

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Prabu, M. (2014). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Amirullah. (2015). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Denok Sunarsi. (2018). Pengaruh Kompensasi, Komunikasi dan Stres Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT Catur Putra Jaya Kota Depok-Jawa Barat. *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma*, Vol. 1, No. ISSN (online): 2599-171X & ISSN (Print): 2598-9545,113-127.
- Anwar Prabu, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya Offset.
- Febrianawati Yusup. (2018). Uji Validitas Dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Ilmiah Kependidikan*, Vol. 7 No.1 ISSN (print): 2088-6991 & ISSN (online): 2548-8376) 17-23.
- Gozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivarite dengan Program IBM SPSS 2*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ibnu Yarham Yamanie, S. Y. (2016). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja, Komitmen Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pelabuhan Indonsia IV Cabang Samarinda. *Jurnal Manajemen*, Volume 8 (1) No ISSN (print): 2085-6911 & ISSN (online): 2528-1518.
- Kolonel Kal. (Purn.), S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Malayu, H. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sukanto, R. (1992). *Dasar-Dasar Manajemen*. Yogyakarta: Bpfe Yogyakarta.
- Talizduhu, N. (2005). *Teori Budaya Organisasi*. Jakarta: PT RINEKA CIPTA.
- Purnomo, C. A. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Karoseri Tentrem Sejahtera Kota Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis* , Vol. 48 No. 1.
- Rima Dwining Tyas, B. (2018). Pengaruh Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Pertamina (Persero) Refinery Unit IV Cilacap). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 62 No. 1 September 2018.
- Rina Milyati, Y. (2011). The Influence Of Job Satisfaction On The Employees Performance At CV. Organic Agro System (OASIS) In Bandar Lampung. *Jurnal Manajemen Dan Bisinis*, Vol. 1 No. 199-210.
- Rukhayati. (2018). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Puskesmas Talise. *Jurnal sinar Manajemen*, Vol 5, No 2, 2018 E-ISSN 2598 & P-ISSN 2337-8743.
- Saebani,B., A. S. (2018). *Metode Penelitian*. Bandung: CV Pustaka Setia.

- Saifuddin, A. (2012). *Reliabilitas dan Validitas*. Jogjakarta: Pustaka Pelajar.
- Setiawan, A. (2013). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang. . *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1 (4), 1245-1253.
- Siagian, S. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Kedelapan Belas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siti Salbiyah, B. w. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Universitas Muhammadiyah Surabaya Tahun 2016. *jurnal Balance*, Vol. XIV No. 2 (83-105).
- Sugiyono. (2014). *Statistika untuk Penelitian* . Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V, W. (2015). *Statistik Untuk Bisnis dan ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Untari., D. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Kie Indonesia. *Cano Ekonomos*, Volume 7 Nomor 1 Januari 2018.
- Yatipai, T. a. (2015). Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Studi pada PT Pos Indonesia Tipe C Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, vol.3, no. 011.