

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data, pengujian hipotesis dan pembahasan, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

- 1) Overtime secara parsial tidak memiliki pengaruh terhadap Produktivitas pekerja proyek artinya bahwa overtime sangat tidak mempengaruhi dalam peningkatan produktivitas karena waktu melaksanakan pekerjaan dilakukan pada malam hari pekerjaan menjadi tidak efektif dan pada overtime adalah sisa tenaga pekerja yang sudah terpakai pada siang hari.
- 2) Insentif memiliki pengaruh terhadap produktivitas pekerja proyek, artinya Hal ini mengindikasikan bahwa insentif yang diberikan oleh perusahaan seperti diberikan bonus , komisi, , pemberian penghargaan , jaminan social dapat mempengaruhi produktivitas.
- 3) Overtime dan Insentif secara bersama-sama berpengaruh terhadap Produktivitas artinya model regresi dapat menerangkan variabel bebas secara keseluruhan berpengaruh terhadap Produktivitas.

## 5.1 Saran

Berdasarkan pada kesimpulan dan implikasi dari hasil penelitian mengenai pengaruh overtime dan insentif terhadap produktivitas pekerja konstruksi pada proyek rumah susun pesisir barat lampung beberapa saran, sebagai berikut:

- 1) Penerapan overtime (kerja Lembur) pada proyek konstruksi perlu pengawasan lebih ditingkatkan untuk meningkatkan produktivitas tenaga kerja agar tidak terjadi banyak cost yang terbuang.
- 2) Dalam peningkatan produktifitas pihak kontraktor disarankan lebih melihat tingkat keahlian pekerja dan melihat kemampuan pekerja dalam melihat situasi yang sedang terjadi dalam lingkungan kerja.
- 3) Dalam upaya meningkatkan produktivitas sebaiknya kontraktor dapat mempertimbangkan nilai produktivitas pada jam lembur (overtime) karena terdapat penurunan produktivitas yang cukup besar.
- 4) Dalam upayah mengejar target penyelesaian dan mempercepat pelaksanaan Proyek Pembangunan Rumah Susun Pesisir Barat Lampung pihak perusahaan lebih baik melakukan penambahan jumlah tenaga kerja karena biaya mendatangkan tenaga kerja lebih kecil dibandingkan dengan biaya upah lembur.
- 5) Sebaiknya pihak kontraktor lebih memperhatikan pemberian insentif Materiil maupun Non Materiil mengingat insentif dapat digunakan untuk mendorong pekerja agar lebih giat lagi dalam rangka meningkatkan produktivitas untuk mencapai tujuan perusahaan.